



BUPATI KONAWE SELATAN  
PROVINSI SULAWESI TENGGARA

PERATURAN BUPATI KONAWE SELATAN  
NOMOR : 26 TAHUN 2024

TENTANG

POLA TATA KELOLA PENERAPAN BADAN LAYANAN UMUM DAERAH  
UPTD PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT BIMA MAROA  
KABUPATEN KONAWE SELATAN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
BUPATI KONAWE SELATAN,

- Menimbang : a. bahwa berdasarkan Ketentuan Pasal 38 ayat (2) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah, Pola Tata Kelola Penerapan Badan Layanan Umum Daerah ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Peraturan Bupati Konawe Selatan tentang Pola Tata Kelola Penerapan Badan Layanan Umum Daerah Pusat Kesehatan Masyarakat Bima Maroa Kabupaten Konawe Selatan.

- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Konawe Selatan di Provinsi Sulawesi Tenggara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 24, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4267);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan

- Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang No 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
  4. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4400);
  5. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2022 Nomor 143, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6801);
  6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

7. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
8. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6887);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 02, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah; (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2015 Nomor 2036) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 157);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1213);
13. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 4 Tahun 2019 tentang Standar Teknis Pemenuhan Mutu Pelayanan Dasar pada Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan Pusat Kesehatan Masyarakat;

14. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1335);
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 679);
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1419);

#### MEMUTUSKAN

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG POLA TATA KELOLA PENERAPAN BADAN LAYANAN UMUM DAERAH UPTD PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT BIMA MAROA KABUPATEN KONAWE SELATAN.

#### BAB I

#### KETENTUAN UMUM

#### Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kabupaten Konawe Selatan.
2. Pemerintah Daerah adalah Bupati sebagai unsur Penyelenggara Pemerintah Daerah yang memimpin pelaksana urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah otonom.
3. Bupati adalah Bupati Konawe Selatan.
4. Sekretaris Daerah adalah Sekretaris Daerah Kabupaten Konawe Selatan.
5. Peraturan Bupati adalah Peraturan Bupati Konawe Selatan
6. Dinas Kesehatan adalah Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan.
7. Kepala Dinas adalah Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan.

8. Pusat Kesehatan Masyarakat adalah Pusat Kesehatan Masyarakat Kabupaten Konawe Selatan.
9. Pusat Kesehatan Masyarakat selanjutnya disingkat Puskesmas adalah fasilitas pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan Upaya Kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan Tingkat Pertama, dengan lebih mengutamakan Upaya Promotif dan Preventif untuk mencapai derajat kesehatan masyarakat yang setinggi-tingginya di wilayah kerjanya.
10. Badan Layanan Umum Daerah selanjutnya disingkat BLUD adalah Puskesmas pada Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang dan/ atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan, dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktifitas.
11. Fleksibilitas adalah keleluasaan pengelolaan keuangan/barang BLUD pada batas-batas tertentu yang dapat dikecualikan dari ketentuan yang berlaku umum.
12. Pelayanan Kesehatan adalah segala kegiatan pelayanan kesehatan yang diberikan kepada seseorang dalam rangka promotif, preventif, kuratif dan rehabilitatif.
13. Upaya Kesehatan masyarakat yang selanjutnya disingkat UKM adalah setiap kegiatan untuk memelihara dan meningkatkan kesehatan serta mencegah dan menanggulangi timbulnya masalah kesehatan dengan sasaran keluarga, kelompok dan masyarakat.
14. Upaya Kesehatan Perorangan yang selanjutnya disingkat UKP adalah suatu kegiatan dan/atau serangkaian kegiatan pelayanan Kesehatan yang ditujukan untuk peningkatan (Promotif), Pencegahan (preventif), Penyembuhan Penyakit (kuratif) dan memulihkan kesehatan perseorangan (rehabilitatif).
15. Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas Selanjutnya disebut BLUD Puskesmas adalah Puskesmas Kabupaten Konawe Selatan di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Konawe Selatan yang menerapkan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD).

16. Peraturan Pola Tata Kelola BLUD Puskesmas adalah Peraturan yang mengatur tentang hubungan antara Pemerintah Daerah Kabupaten Konawe Selatan sebagai pemilik, Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan sebagai Pembina teknis dengan pejabat Pengelola dan Pegawai BLUD di Puskesmas yang menerapkan Badan Layanan Umum Daerah.
17. Pembina Teknis adalah Pembina yang melakukan pembinaan secara teknis kepada BLUD Puskesmas.
18. Pembina Teknis BLUD Puskesmas adalah Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan.
19. Pembina Keuangan adalah Pembina yang melakukan pembinaan keuangan kepada BLUD Puskesmas.
20. Pembina Keuangan BLUD Puskesmas adalah Kepala Badan Keuangan Daerah Kabupaten Konawe Selatan.
21. Dewan Pengawas adalah pengawas yang melakukan pengawasan operasional dibentuk dengan keputusan Bupati atas usulan Pemimpin BLUD Puskesmas dengan keanggotaan yang memenuhi persyaratan dan peraturan yang berlaku.
22. Jabatan Struktural adalah Jabatan yang secara nyata dan tegas diatur dalam lini organisasi.
23. Jabatan Fungsional adalah kedudukan yang menunjukkan tugas tanggung jawab, wewenang dan hak seseorang Pegawai Negeri Sipil dalam satuan organisasi yang dalam pelaksanaan tugasnya didasarkan pada keahlian dan atau keterampilan tertentu serta bersifat mandiri.
24. Pejabat Pengelola Badan Keuangan Daerah adalah Pejabat Pengelolaan Badan Keuangan Daerah Kabupaten Konawe Selatan.
25. Badan Keuangan dan Aset Daerah yang selanjutnya disingkat BKAD adalah Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan.
26. Pimpinan BLUD Puskesmas adalah Kepala Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas Kabupaten Konawe Selatan.

27. Pejabat Pengelola BLUD Puskesmas adalah Pimpinan BLUD yang bertanggung Jawab terhadap kinerja Operasional BLUD Puskesmas yang terdiri atas Pimpinan (Pemimpin BLUD Puskesmas), Pejabat Keuangan (Kepala Subbag Tata Usaha), dan Pejabat Teknis (Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelolah Program UKP Puskesmas) yang diangkat melalui Surat Keputusan Bupati Konawe Selatan.
28. Pendapatan adalah semua penerimaan dalam bentuk kas dan tagihan BLUD yang menambah ekuitas dana lancar dalam periode anggaran bersangkutan yang tidak perlu dibayar kembali.
29. Belanja adalah semua pengeluaran dari rekening kas yang mengurangi ekuitas dana lancar dalam periode tahun anggaran bersangkutan yang tidak akan diperoleh pembayarannya kembali oleh BLUD.
30. Biaya adalah sejumlah pengeluaran yang mengurangi ekuitas dana lancar untuk memperoleh barang dan/atau jasa untuk keperluan operasional BLUD.
31. Investasi adalah penggunaan aset untuk memperoleh manfaat ekonomis yang dapat meningkatkan kemampuan BLUD dalam rangka pelayanan kepada masyarakat.
32. Basis Akrual adalah basis akuntansi yang mengakui pengaruh transaksi dan peristiwa lainnya pada saat transaksi dan peristiwa itu terjadi tanpa memperhatikan saat kas atau setara kas diterima atau dibayar.
33. Rekening kas BLUD adalah rekening tempat penyimpanan uang BLUD yang dibuka oleh Pemimpin BLUD pada Bank umum untuk menampung seluruh penerimaan pendapatan dan pembayaran pengeluaran BLUD.
34. Laporan Keuangan konsolidasian adalah suatu laporan keuangan yang merupakan gabungan keseluruhan laporan keuangan entitas akuntansi sehingga tersaji sebagai satu entitas pelaporan.
35. Rencana Bisnis dan Anggaran BLUD yang selanjutnya disingkat RBA adalah dokumen perencanaan bisnis dan penganggaran tahunan yang berisi program, kegiatan, target kinerja dan anggaran BLUD.

36. Dokumen Pelaksanaan Anggaran BLUD yang selanjutnya disingkat DPA-BLUD adalah dokumen yang memuat pendapatan dan biaya, proyeksi arus kas, jumlah dan kualitas barang dan/ atau jasa yang akan dihasilkan dan digunakan sebagai dasar pelaksanaan anggaran oleh BLUD.
37. Rencana Strategis BLUD yang selanjutnya disingkat Renstra BLUD adalah Dokumen lima tahunan yang memuat Visi, Misi Program Strategis, pengukuran pencapaian kinerja dan arah kebijakan operasional BLUD.
38. Standar Pelayanan Minimal adalah spesifikasi teknis tentang tolak ukur layanan minimal yang diberikan oleh BLUD kepada masyarakat.
39. Praktik bisnis yang sehat adalah penyelenggaraan fungsi organisasi berdasarkan kaidah-kaidah manajemen yang baik dalam rangka pemberian layanan yang bermutu dan berkesinambungan.
40. Satuan pengawasan internal adalah perangkat BLUD yang bertugas melakukan pengawasan dan pengendalian internal dalam rangka membantu pimpinan BLUD untuk meningkatkan kinerja pelayanan, keuangan dan pengaruh lingkungan sosial sekitarnya (*social responsibility*) dalam penyelenggaraan bisnis sehat.
41. Dewan Pengawas BLUD yang selanjutnya disebut Dewan Pengawas adalah organisasi yang bertugas melakukan pengawasan terhadap pengelolaan BLUD.
42. Nilai Omset adalah jumlah seluruh pendapatan operasional yang diterima oleh BLUD yang berasal dari barang dan/atau jasa layanan yang diberikan kepada masyarakat, hasil kerja BLUD dengan pihak lain dan/atau hasil usaha lainnya.
43. Nilai aset adalah jumlah akiva yang tercantum dalam neraca BLUD pada akhir satu tahun buku tertentu dan merupakan bagian dari aset pemerintah daerah yang tidak terpisahkan.
44. Tarif adalah imbalan atas barang dan/atau jasa yang diberikan oleh BLUD termasuk imbalan hasil yang wajar.
45. Remunerasi adalah imbalan kerja yang diberikan dalam komponen, gaji, tunjangan, insentif, bonus, pesangon dan pensiun.
46. Gaji adalah imbalan kerja berupa uang yang bersifat tetap setiap bulan.

47. Tunjangan tetap adalah imbalan kerja berupa uang yang bersifat tambahan pendapatan diluar gaji setiap bulan.
48. Insentif adalah imbalan kerja berupa uang yang bersifat tambahan pendapatan diluar gaji.
49. Bonus atau prestasi adalah imbalan kerja berupa uang yang bersifat tambahan pendapatan diluar gaji, tunjangan tetap dan insentif, atas prestasi kerja yang dapat diberikan 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun anggaran BLUD yang memenuhi syarat tertentu.
50. Pesangon adalah imbalan kerja berupa uang santunan purna jabatan sesuai dengan kemampuan keuangan.
51. Pensiunan adalah imbalan kerja berupa uang yang diberikan saat purna tugas
52. Tokoh masyarakat adalah mereka yang karena prestasi dan perilakunya dapat dijadikan contoh/ tauladan bagi masyarakat.
53. Staf Medis adalah Dokter dan Dokter Gigi yang bekerja purna waktu maupun paruh waktu di unit pelayanan BLUD Puskesmas.
54. Profesi Kesehatan adalah mereka yang dalam tugasnya telah mendapat Pendidikan formal Kesehatan dan melaksanakan fungsi melayani masyarakat dengan usaha pelayanan Kesehatan.
55. Tenaga administrasi adalah orang atau sekelompok orang bertugas melaksanakan administrasi perkantoran guna menunjang pelaksanaan tugas-tugas pelayanan medis dan non medis dalam meningkatkan mutu layanan Puskesmas.

## BAB II

### MAKSUD DAN TUJUAN

#### Pasal 2

- (1) Maksud Peraturan Bupati ini adalah sebagai Pedoman bagi Pusat Kesehatan Masyarakat lingkup pemerintah Kabupaten Konawe Selatan, khususnya UPTD Puskesmas Bima Maroa untuk menyusun Pola Tata Kelola Penerapan Badan Layanan Umum Daerah.

- (2) Tujuan Peraturan Bupati ini adalah tersedianya acuan bagi Pusat Kesehatan Masyarakat lingkup Pemerintah Kabupaten Konawe Selatan untuk menyusun persyaratan Administratif Pola Tata Kelola BLUD.

BAB III  
POLA TATA KELOLA

Bagian Kesatu  
Identitas Puskesmas

Pasal 3

- (1) Nama UPTD Puskesmas adalah Puskesmas yang akan melaksanakan layanan BLUD Kabupaten Konawe Selatan
- (2) UPTD Puskesmas Bima Maroa merupakan Puskesmas lingkup Pemerintah Kabupaten Konawe Selatan yang diusulkan menjadi BLUD.

Bagian Kedua

Falsafah, Visi, Misi Tujuan Strategis dan Nilai-Nilai Dasar

Pasal 4

- (1) Falsafah BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa adalah memberikan pelayanan Kesehatan dalam fungsi Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) dan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) dengan orientasi pada perbaikan dan peningkatan mutu layanan secara berkesinambungan dan terus menerus yang diabdikan bagi peningkatan derajat Kesehatan masyarakat.
- (2) Visi BLUD Puskesmas Bima Maroa adalah "TERWUJUDNYA PUSKESMAS BIMA MAROA SEBAGAI SARANA PELAYANAN KESEHATAN YANG PROFESIONAL DAN BERMUTU SERTA BERDAYA SAING MENUJU MASYARAKAT SEJAHTERA, UNGGUL DAN AMANAH".
- (3) Misi BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa adalah :
- a. Memberikan pelayanan kesehatan yang bermutu, merata dan terjangkau bagi seluruh lapisan masyarakat
  - b. Meningkatkan keterampilan dan profesionalisme tenaga kesehatan

- c. Mengembangkan program kesehatan terpadu lintas program dan lintas sektoral terhadap sasaran program kesehatan Bima Maroa
  - d. Menciptakan lingkungan sehat di wilayah UPTD Puskesmas Bima Maroa yang merupakan sumber kesehatan perorangan, keluarga dan Masyarakat.
- (4) Tujuan Strategis :
- a. melaksanakan pelayanan Kesehatan yang berorientasi pada kepuasan konsumen serta mengacu pada Standart Operasional Pelayanan (SOP).
  - b. pengembangan dan meningkatkan profesionalisme SDM dalam mendukung program unggulan BLUD UPTD Puskesmas
  - c. pengembangan fasilitas Kesehatan;
  - d. evaluasi pengawasan, pengendalian sistem pelayanan secara periodik guna perbaikan manajemen pelayanan Puskesmas dan;
  - e. perluasan akses layanan Kesehatan dengan adanya dukungan pemberian Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) melalui Badan Pengelola Jaminan Sosial (BPJS) dan Layanan *out of pocket* bagi segmen pasien Non BPJS.
- (5) Nilai nilai dasar yang dianut Puskesmas dituangkan dalam Tata Nilai “STOP” yaitu:
- Santun
  - Tanggung jawab
  - Orientasi pasien
  - Profesional
- (6) Pola Tata Kelola BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa terdapat dalam lampiran Peraturan Bupati Konawe Selatan

### Bagian Ketiga

#### Kedudukan Organisasi dan Pemerintah Daerah

##### Pasal 5

BLUD UPTD Puskesmas merupakan BLUD milik Pemerintah Daerah yang berkedudukan dibawah Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan.

## Pasal 6

- (1) Selaku pemilik BLUD UPTD Puskesmas sebagaimana dimaksud pada Pasal 5, Pemerintah Daerah Bertanggung Jawab terhadap kelangsungan hidup, perkembangan dan kemajuan BLUD UPTD Puskesmas sesuai dengan yang diharapkan oleh masyarakat.
- (2) Dalam melaksanakan tanggung jawabnya sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Pemerintah Kabupaten Konawe Selatan mempunyai kewenangan meliputi:
  - a. menetapkan Peraturan tentang Tata Kelola dan Standar Pelayanan Minimal beserta perubahannya;
  - b. membentuk dan Menetapkan pejabat pengelola dan Dewan Pengawas;
  - c. memberhentikan Pejabat Pengelola dan Dewan pengawas sesuai ketentuan peraturan Perundang-undangan;
  - d. menelaah Rencana Bisnis Anggaran (RBA); dan
  - e. memberikan sanksi kepada pegawai yang melanggar ketentuan dan memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.
- (3) Pemerintah Daerah berkewajiban mengalokasikan anggaran dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah untuk kegiatan BLUD UPTD Puskesmas.

## Bagian Keempat

### Tujuan, Tugas Dan Fungsi

## Pasal 7

- (1) BLUD UPTD Puskesmas bertujuan untuk memberikan layanan umum secara lebih efektif, efisien, ekonomi, transparan dan bertanggung jawab dengan memperhatikan asas keadilan, kepatutan dan manfaat sejalan dengan praktek bisnis yang sehat, untuk membantu pencapaian tujuan Pemerintah Daerah yang pengelolaannya di lakukan berdasarkan kewenangan yang didelegasikan oleh Bupati.
- (2) Tugas BLUD UPTD Puskesmas adalah melaksanakan kebijakan Kesehatan untuk mencapai tujuan pembangunan Kesehatan diwilayah kerja BLUD UPTD Puskesmas dalam rangka mendukung terwujudnya kecamatan sehat.

(3) Dalam menyelenggarakan tugasnya BLUD UPTD Puskesmas Mempunyai fungsi :

- a. melaksanakan perencanaan berdasarkan analisis masalah Kesehatan masyarakat dan analisis kebutuhan pelayanan yang diperlukan;
- b. melaksanakan advokasi dan sosialisasi kebijakan Kesehatan;
- c. melaksanakan komunikasi, informasi, edukasi, dan pemberdayaan masyarakat dalam bidang Kesehatan;
- d. menggerakkan masyarakat untuk mengidentifikasi dan menyelesaikan masalah Kesehatan pada setiap tingkat perkembangan masyarakat yang bekerjasama dengan sektor lain terkait;
- e. melaksanakan pembinaan teknis terhadap jaringan pelayanan dan upaya Kesehatan berbasis masyarakat;
- f. melaksanakan peningkatan kompetensi sumber daya manusia Puskesmas;
- g. memantau pelaksanaan pembangunan agar berwawasan Kesehatan;
- h. melaksanakan pencatatan, pelaporan dan evaluasi terhadap akses mutu dan cakupan Pelayanan Kesehatan;
- i. memberikan rekomendasi terkait masalah Kesehatan masyarakat, termasuk dukungan terhadap sistem kewaspadaan dini dan respon penanggulangan penyakit.
- j. menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan dasar secara komprehensif, berkesinambungan dan bermutu;
- k. menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan yang mengutamakan upaya promotif dan preventif;
- l. menyelenggarakan pelayanan Kesehatan yang berorientasi pada individu, keluarga, kelompok dan masyarakat;
- m. menyelenggarakan pelayanan Kesehatan yang mengutamakan keamanan dan keselamatan pasien, petugas dan pengunjung;
- n. menyelenggarakan pelayanan Kesehatan dengan prinsip koordinatif dan kerjasama inter dan antar profesi;
- o. melaksanakan Rekam Medis;
- p. melaksanakan Pencatatan, pelaporan dan evaluasi terhadap mutu dan akses pelayanan Kesehatan;

- q. melaksanakan peningkatan kompetensi Tenaga Kesehatan;
- r. mengkoordinasikan dan melaksanakan pembinaan fasilitas pelayanan Kesehatan tingkat pertama diluar wilayah kerjanya; dan
- s. melaksanakan penapisan rujukan sesuai dengan indikasi medis dan sistem rujukan

#### Bagian Kelima

#### Pembina dan Pegawai Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas

#### Pasal 8

Pembina dan Pengawas BLUD UPTD Puskesmas terdiri dari :

- a. pembina teknis dan Pembina Keuangan;
- b. satuan Pengawas Internal; dan
- c. dewan Pengawas.

#### Paragraf 1

#### Pembina Teknis dan Pembina Keuangan

#### Pasal 9

- (1) Dalam rangka pembinaan teknis, Kepala Dinas Kesehatan melakukan pembinaan terhadap BLUD UPTD Puskesmas
- (2) Dalam rangka pembinaan keuangan, Kepala BKAD melakukan pembinaan terhadap BLUD UPTD Puskesmas.

#### Paragraf 2

#### Satuan Pengawas Internal

#### Pasal 10

- (1) Satuan Pengawas Internal adalah kelompok jabatan fungsional yang bertugas melaksanakan pengawasan dan monitoring terhadap pengelolaan sumber daya BLUD UPTD Puskesmas.
- (2) Pengawasan dan monitoring terhadap pengelolaan sumber daya BLUD UPTD Puskesmas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) adalah untuk mengawasi apakah kebijakan pimpinan telah dilaksanakan dengan sebaik-baiknya oleh bawahannya sesuai dengan peraturan

perundang-undangan yang berlaku untuk mencapai tujuan organisasi.

- (3) Satuan Pengawas Internal berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Pemimpin BLUD UPTD Puskesmas.
- (4) Satuan Pengawas Internal dibentuk dan ditetapkan dengan keputusan Pemimpin BLUD UPTD Puskesmas.

### Paragraf 3

#### Pembentukan Dewan Pengawasan

### Pasal 11

- (1) Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud dalam paragraf 3 dapat dibentuk oleh Bupati apabila BLUD memenuhi syarat minimum Nilai Omset dan Nilai Aset.
- (2) Salah seorang diantara Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat ( I ) ditetapkan sebagai Ketua Dewan Pengawas.
- (3) Jumlah Anggota Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat (I) ditetapkan sebanyak 3 (tiga) orang untuk BLUD yang memiliki :
  - a. Realisasi Nilai Omset tahunan menurut laporan realisasi anggaran tahun terakhir , sebesar Rp. 30.000.000.000,00 (tiga puluh miliar rupiah ) atau
  - b. Nilai Aset menurut Neraca tahun terakhir sebesar Rp 75.000.000.000,00 (Tujuh Puluh lima miliar rupiah) sampai dengan Rp 200.000.000.000,00 (Dua ratus miliar rupiah).
- (4) Jumlah anggota Dewan Pengawas sebagaimana dmaksud pada ayat (I) ditetapkan 5 (lima) orang untuk BLUD yang memiliki :
  - a. Realisasi nilai omset Tahunan menurut laporan realisasi anggaran tahun terakhir, lebih besar dari Rp. 60.000.000.000,00 (enam puluh miliar rupiah):atau
  - b. Nilai Aset menurut neraca tahun terakhir, lebih besar dari Rp 200.000.000.000,00 (dua ratus miliar rupiah).

Paragraf 4

Tugas dan Kewajiban Dewan Pengawas

Pasal 12

- (1) Dewan pengawas bertugas melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap pengelolaan BLUD yang dilakukan oleh Pejabat Pengelola sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
- (2) Dewan pengawas berkewajiban:
  - a. memberikan pendapat dan saran kepada kepala daerah mengenai RBA yang diusulkan oleh Pejabat pengelola;
  - b. mengikuti perkembangan kegiatan BLUD dan memberikan pendapat serta saran kepada Kepala Daerah mengenai setiap masalah yang dianggap penting bagi pengelolaan BLUD;
  - c. melaporkan kepada Kepala Daerah tentang kinerja BLUD;
  - d. memberikan nasehat kepada pejabat pengelola dalam melaksanakan pengelolaan BLUD;
  - e. melakukan evaluasi dan penilaian kinerja baik keuangan maupun non keuangan, serta memberikan saran dan catatan-catatan penting untuk ditindaklanjuti oleh pejabat pengelola BLUD; dan
  - f. memonitor tindak lanjut hasil evaluasi dan penilaian kinerja.
- (3) Dewan pengawas melaporkan pelaksanaan tugasnya sebagaimana dimaksud pada ayat (1), kepada Kepala Daerah secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam satu tahun dan sewaktu-waktu apabila diperlukan.

Paragraf 5

Keanggotaan Dewan Pengawas

Pasal 13

- (1) Anggota Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada pasal 11 ayat (5) terdiri atas unsur :
  - a. 1 (satu) orang pejabat OPD yang membidangi BLUD;
  - b. 1 (satu) orang pejabat OPD yang membidangi pengelolaan keuangan daerah; dan

- c. 1 (satu) orang tenaga ahli yang sesuai dengan kegiatan BLUD.
- (2) Anggota Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada pasal 11 ayat (6) terdiri atas unsur :
    - a. 2 (dua) orang pejabat OPD yang membidangi BLUD;
    - b. 2 (dua) orang pejabat OPD yang membidangi pengelolaan keuangan daerah; dan
    - c. 1 (satu) orang tenaga ahli yang sesuai dengan kegiatan BLUD.
  - (3) Tenaga ahli sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf c dan ayat (2) huruf c dapat berasal dari tenaga profesional, atau perguruan tinggi yang memahami tugas fungsi, kegiatan dan layanan BLUD.
  - (4) Anggota Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) dapat diangkat menjadi anggota Dewan Pengawas pada 3 (tiga) BLUD.
  - (5) Pengangkatan anggota Dewan Pengawas dilakukan setelah Pejabat Pengelola diangkat.
  - (6) Untuk dapat diangkat sebagai Dewan Pengawas yang bersangkutan harus memenuhi syarat:
    - a. sehat jasmani dan rohani;
    - b. memiliki keahlian, integritas, kepemimpinan, pengalaman, jujur, perilaku yang baik, dan dedikasi yang tinggi untuk memajukan dan mengembangkan BLUD;
    - c. memahami penyelenggaraan pemerintahan daerah;
    - d. memiliki pengetahuan yang memadai tugas dan fungsi BLUD;
    - e. menyediakan waktu yang cukup untuk melaksanakan tugasnya;
    - f. berijazah paling rendah S-1 (Strata Satu);
    - g. berusia paling tinggi 60 (enam puluh) tahun terhadap unsur sebagaimana dimaksud dalam Pasal 13 ayat (1) dan ayat (2);
    - h. tidak pernah menjadi anggota Direksi, Dewan Pengawas, atau Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan badan usaha yang dipimpin dinyatakan pailit;
    - i. tidak sedang menjalani sanksi pidana; dan
    - j. tidak sedang menjadi pengurus partai politik, calon Bupati atau calon wakil Bupati, dan/ atau calon anggota legislatif.

Paragraf 6

Masa Jabatan Dewan Pengawas

Pasal 14

- (1) Masa jabatan anggota Dewan Pengawas ditetapkan 5 (lima) tahun, dapat diangkat Kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan berikutnya apabila belum berusia paling tinggi 60 (enam puluh tahun)
- (2) Dalam hal batas usia anggota Dewan Pengawas sudah berusia paling tinggi 60 (enam puluh) tahun, Dewan Pengawas dari unsur tenaga ahli dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan berikutnya.
- (3) Anggota Dewan Pengawas diberhentikan oleh Bupati karena:
  - a. meninggal dunia,
  - b. masa jabatan berakhir: atau
  - c. diberhentikan sewaktu-waktu.
- (4) Pemberhentian anggota Dewan Pengawas sewaktu waktu sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf c, apabila:
  - a. tidak dapat melaksanakan tugasnya dengan baik;
  - b. tidak melaksanakan ketentuan peraturan Perundang undangan;
  - c. terlibat dalam tindakan yang merugikan BLUD;
  - d. dinyatakan bersalah dalam putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap;
  - e. mengundurkan diri; dan
  - f. terlibat dalam tindakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada BLUD, Negara, dan/atau Daerah.

Paragraf 7

Sekretaris Dewan Pengawas

Pasal 15

- (1) Bupati dapat mengangkat Sekretaris Dewan Pengawas untuk mendukung kelancaran tugas Dewan Pengawas.
- (2) Sekretaris Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bukan merupakan anggota Dewan Pengawas.
- (3) Sekretaris Dewan Pengawas dapat berasal dari Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Konawe Selatan atau diambil dari

unsur non Pegawai Negeri Sipil sesuai ketentuan peraturan Perundang-undangan.

#### Pasal 16

Segala biaya yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas Dewan Pengawas dan Sekretaris Dewan Pengawas dibebankan pada BLUD dan dimuat dalam RAB.

#### Bagian Keenam

#### Struktur Organisasi dan Pejabat Pengelola

#### Paragraf 1

#### Struktur Organisasi

#### Pasal 17

Struktur organisasi BLUD UPTD Puskesmas ditetapkan berdasarkan kompetensi dan kebutuhan Praktik Bisnis Yang Sehat.

#### Paragraf 2

#### Komposisi Pejabat Pengelola

#### Pasal 18

- (1) Pejabat pengelola BLUD Puskesmas adalah Pimpinan BLUD Puskesmas yang bertanggung jawab terhadap kinerja operasional BLUD Puskesmas, terdiri atas:
  - a. Pemimpin BLUD Puskesmas;
  - b. Pejabat keuangan; dan
  - c. Pejabat teknis.
- (2) Sebutan Pemimpin, Pejabat keuangan, dan Pejabat teknis sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disesuaikan dengan nomenklatur yang berlaku di BLUD.

#### Pasal 19

Pemimpin BLUD Puskesmas bertanggung jawab kepada Bupati.

#### Pasal 20

Pejabat Keuangan dan Pejabat Teknis BLUD Puskesmas bertanggung jawab kepada Pemimpin BLUD Puskesmas sesuai bidang tanggung jawab masing-masing.

Pasal 21

- (1) Komposisi Pejabat pengelola BLUD Puskesmas dapat dilakukan perubahan, baik jumlah maupun jenisnya, setelah melalui analisis organisasi guna memenuhi tuntutan perubahan.
- (2) Perubahan komposisi Pejabat pengelola BLUD Puskesmas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan oleh Bupati.

Paragraf 3

Pengangkatan Pejabat Pengelola

Pasal 22

- (1) Pengangkatan dalam jabatan dan penempatan pejabat pengelola BLUD Puskesmas ditetapkan berdasarkan kompetensi dan kebutuhan praktik bisnis yang sehat.
- (2) Kompetensi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan keahlian berupa pengetahuan, keterampilan dan sikap perilaku yang diperlukan dalam tugas jabatan.
- (3) Kebutuhan praktik bisnis yang sehat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan kesesuaian antara kebutuhan jabatan, kualitas dan kualifikasi sesuai kemampuan keuangan BLUD Puskesmas.
- (4) Pejabat pengelola BLUD Puskesmas diangkat dan diberhentikan dengan Keputusan Bupati.

Pasal 23

- (1) Pemimpin Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas merupakan Kuasa Pengguna Anggaran/ Kuasa Pengguna Barang.
- (2) Dalam hal Pemimpin sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak berasal dari Pegawai Negeri Sipil, Pejabat keuangan ditunjuk sebagai Kuasa Pengguna Anggaran / Kuasa Pengguna Barang.

Paragraf 4

Persyaratan menjadi Pemimpin, Pejabat Keuangan, dan Pejabat Teknis  
Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas

#### Pasal 24

Syarat untuk dapat diangkat menjadi Pemimpin BLUD Puskesmas adalah :

- a. berkelakuan baik dan memiliki dedikasi untuk mengembangkan usaha guna kemandirian keuangan;
- b. mampu melaksanakan perbuatan hukum dan tidak pernah menjadi pemegang keuangan perusahaan yang dinyatakan pailit;
- c. berstatus ASN dan Non ASN sesuai ketentuan peraturan Perundang-undangan yang berlaku; dan
- d. bersedia membuat surat pernyataan kesanggupan untuk menjalankan prinsip pengelolaan keuangan yang sehat di BLUD Puskesmas.

#### Pasal 25

Syarat untuk dapat diangkat menjadi Pejabat Keuangan BLUD Puskesmas adalah sebagai berikut :

- a. memenuhi kriteria keahlian sebagai pengelola keuangan, integritas, kepemimpinan dan pengalaman di bidang keuangan dan/atau akuntansi;
- b. berkelakuan baik dan memiliki dedikasi untuk mengembangkan usaha guna kemandirian keuangan;
- c. mampu melaksanakan perbuatan hukum dan tidak pernah menjadi pemegang keuangan perusahaan yang dinyatakan pailit;
- d. berstatus PNS sesuai ketentuan peraturan Perundang-undangan yang berlaku; dan
- e. bersedia membuat surat pernyataan kesanggupan untuk menjalankan prinsip pengelolaan keuangan yang sehat di BLUD Puskesmas.

#### Pasal 26

Syarat untuk dapat diangkat menjadi Pejabat Teknis BLUD Puskesmas adalah:

- a. seorang dokter/dokter gigi, Sarjana Kesehatan Masyarakat, Sarjana Keperawatan, tenaga kesehatan lain minimal Diploma tiga yang memenuhi kriteria keahlian, integritas, kepemimpinan dan pengalaman di bidang pelayanan Kesehatan;

- b. berkelakuan baik dan memiliki dedikasi untuk mengembangkan pelayanan yang profesional;
- c. mampu melaksanakan koordinasi di lingkup pelayanan BLUD Puskesmas;
- d. berstatus ASN dan non ASN sesuai ketentuan Perundang-undangan yang berlaku; dan
- e. bersedia membuat surat pernyataan kesanggupan untuk meningkatkan dan mengembangkan pelayanan di BLUD Puskesmas.

#### Paragraf 5

#### Larangan Merangkap Jabatan

#### Pasal 27

Pejabat pengelola BLUD Puskesmas dilarang merangkap jabatan dalam Struktur Organisasi BLUD Puskesmas guna optimalisasi pelayanan.

#### Paragraf 6

#### Pemberhentian Pemimpin, Pejabat Keuangan, Pejabat Teknis Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas

#### Pasal 28

Pemimpin, Pejabat Keuangan, Pejabat Teknis BLUD Puskesmas dapat diberhentikan karena :

- a. meninggal dunia;
- b. berhalangan secara tetap selama 3 (tiga) bulan berturut-turut;
- c. tidak melaksanakan tugas dan kewajibannya dengan baik;
- d. melanggar misi, kebijakan atau ketentuan-ketentuan lain yang telah digariskan;
- e. mengundurkan diri karena alasan yang patut; dan
- f. terlibat dalam suatu perbuatan melanggar hukum yang memiliki kekuatan hukum tetap berdasarkan putusan pengadilan karena melakukan tindak pidana kejahatan jabatan atau tindak pidana yang ada hubungannya dengan jabatan dan/atau pidana umum.

Paragraf 7

Tugas, fungsi, wewenang dan Tanggung Jawab Pemimpin Badan  
Layanan Umum Daerah Puskesmas

Pasal 29

Tugas Pemimpin BLUD Puskesmas adalah:

- a. memimpin, mengarahkan, membina, mengawasi, mengendalikan, dan mengevaluasi penyelenggaraan kegiatan BLUD agar lebih efisien dan produktivitas;
- b. merumuskan penetapan kebijakan teknis BLUD serta kewajiban lainnya sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan oleh Bupati;
- c. menyusun Renstra;
- d. menyiapkan RBA;
- e. mengusulkan calon pejabat keuangan dan pejabat teknis kepada Bupati sesuai dengan ketentuan;
- f. menetapkan pejabat lainnya sesuai dengan kebutuhan BLUD selain pejabat yang telah ditetapkan dengan peraturan Perundang-undangan;
- g. mengoordinasikan pelaksanaan kebijakan BLUD yang dilakukan oleh pejabat keuangan dan pejabat teknis, mengendalikan tugas pengawasan internal, serta menyampaikan dan mempertanggungjawabkan kinerja operasional serta keuangan BLUD kepada Bupati; dan
- h. tugas lainnya yang ditetapkan oleh Bupati sesuai dengan kewenangannya.

Pasal 30

Fungsi Pemimpin BLUD Puskesmas adalah:

- a. sebagai penanggung jawab umum operasional dan keuangan; dan
- b. bertindak selaku Kuasa Pengguna Anggaran/Kuasa Pengguna Barang Puskesmas.

Pasal 31

Wewenang Pemimpin BLUD Puskesmas adalah :

- a. menetapkan kebijakan operasional BLUD Puskesmas;

- b. menetapkan peraturan, pedoman, petunjuk teknis dan prosedur tetap BLUD Puskesmas;
- c. mengangkat dan memberhentikan pegawai BLUD Puskesmas sesuai peraturan perundang-undangan;
- d. menetapkan hal-hal yang berkaitan dengan hak dan kewajiban pegawai BLUD Puskesmas sesuai ketentuan peraturan Perundang-undangan;
- e. memberikan penghargaan pegawai, karyawan dan profesional yang berprestasi tanpa atau dengan sejumlah uang yang besarnya tidak melebihi ketentuan yang berlaku;
- f. memberikan sanksi yang bersifat mendidik sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan;
- g. mengusulkan pengangkatan dan pemberhentian Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan Kepala Unit Pelaksana Teknis Fungsional Puskesmas kepada Bupati melalui Kepala Dinas Kesehatan;
- h. meminta pendapat ahli, profesional konsultan atau lembaga independen manakala diperlukan;
- i. menetapkan organisasi pelaksana dan organisasi pendukung dengan uraian tugas masing-masing;
- j. menandatangani perjanjian dengan pihak lain untuk jenis perjanjian yang bersifat teknis operasional pelayanan;
- k. mendelegasikan sebagian kewenangan kepada jajaran di bawahnya; dan
- l. meminta pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dari Kepala Sub Bagian Tata Usaha BLUD Puskesmas dan Kepala Unit Pelaksana Teknis Fungsional Puskesmas.

### Pasal 32

Tanggung jawab Pemimpin Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas menyangkut hal-hal sebagai berikut:

- a. kesesuaian kebijakan BLUD Puskesmas;
- b. kelancaran, efektifitas dan efisiensi kegiatan BLUD Puskesmas;
- c. kesesuaian program kerja, pengendalian, pengawasan dan pelaksanaan serta laporan kegiatannya; dan
- d. meningkatkan akses, keterjangkauan dan mutu pelayanan kesehatan.

Paragraf 8  
Tugas dan fungsi Pejabat Keuangan Badan Layanan Umum Daerah  
Puskesmas

Pasal 33

Tugas Pejabat Keuangan BLUD Puskesmas adalah :

- a. merumuskan kebijakan terkait pengelolaan keuangan;
- b. mengoordinasikan penyusunan RBA;
- c. menyiapkan DPA;
- d. melakukan pengelolaan pendapatan dan belanja;
- e. menyelenggarakan pengelolaan kas;
- f. melakukan pengelolaan utang, piutang, dan investasi;
- g. menyusun kebijakan pengelolaan barang milik daerah yang berada dibawah penguasaannya;
- h. menyelenggarakan sistem informasi manajemen keuangan;
- i. menyelenggarakan akuntansi dan penyusunan laporan keuangan;  
dan
- j. tugas lainnya yang ditetapkan oleh Kepala Daerah dan/atau pemimpin sesuai dengan kewenangannya.

Pasal 34

Fungsi Pejabat Keuangan BLUD Puskesmas adalah :

- a. pejabat keuangan dalam melaksanakan tugas mempunyai fungsi sebagai penanggung jawab keuangan; dan
- b. pejabat keuangan dalam melaksanakan tugas dibantu oleh bendahara penerimaan dan bendahara pengeluaran;
- c. pejabat Keuangan, bendahara penerimaan, dan Bendahara pengeluaran harus dijabat oleh Pegawai Negeri Sipil.

Paragraf 9

Tugas dan fungsi Pejabat Teknis Badan Layanan Umum Daerah  
Puskesmas

Pasal 35

Tugas Pejabat Teknis BLUD Puskesmas :

- a. menyusun perencanaan kegiatan teknis operasional dan pelayanan di bidangnya;
- b. melaksanakan kegiatan teknis operasional dan pelayanan sesuai dengan RBA;
- c. memimpin dan mengendalikan kegiatan teknis operasional dan pelayanan dibidangnya; dan
- d. tugas lainnya yang ditetapkan oleh kepala daerah dan/atau pemimpin sesuai dengan kewenangannya.

Pasal 36

Pejabat teknis dalam melaksanakan tugas mempunyai fungsi sebagai penanggung jawab kegiatan teknis operasional dan pelayanan di bidangnya yang berkaitan dengan mutu, standarisasi, administrasi, peningkatan kualitas sumber daya manusia dan peningkatan sumber daya lainnya.

Bagian Ketujuh

Struktur Organisasi

Paragraf 1

Fungsi Organisasi Puskesmas

Pasal 37

- (1) Fungsi Organisasi Puskesmas terdiri dari fungsi pelayanan kesehatan dan fungsi penyelenggaraan administrasi.
- (2) Fungsi Pelayanan Kesehatan meliputi Upaya Kesehatan Masyarakat dan Upaya Kesehatan Perorangan, Farmasi, dan Laboratorium.
- (3) Fungsi penyelenggaraan administrasi meliputi keuangan, umum dan kepegawaian, dan perencanaan.

Pasal 38

- (1) Guna memungkinkan penyelenggaraan kegiatan pelayanan, pendidikan dan pelatihan serta pengembangan pelayanan kesehatan dibentuk Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas sebagai penanggung

jawab dan pengelola pelayanan yang merupakan kelompok pengelola pelayanan non struktural.

- (2) Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas sebagai penanggung jawab dan pengelola pelayanan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), berkedudukan di dalam struktur organisasi BLUD Puskesmas.
- (3) Pembentukan Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas sebagai penanggung jawab dan pengelola pelayanan ditetapkan dengan Keputusan Kepala Daerah.
- (4) Dalam melaksanakan kegiatan operasional pelayanan wajib berkoordinasi antara Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas sebagai penanggung jawab dan pengelola pelayanan.
- (5) Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh tenaga fungsional dan atau tenaga non fungsional.

#### Pasal 39

- (1) Pembentukan dan perubahan Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas didasarkan atas analisis organisasi dan kebutuhan.
- (2) Pembentukan dan perubahan jumlah dan jenis Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas dilaporkan kepada Bupati.

#### Pasal 40

Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas mempunyai tugas dan kewajiban merencanakan, melaksanakan, memonitor dan mengevaluasi, serta melaporkan kegiatan pelayanannya masing-masing.

Paragraf 2  
Kelompok Jabatan Fungsional

Pasal 41

- (1) Kelompok jabatan fungsional terdiri dari sejumlah tenaga fungsional yang terbagi atas berbagai kelompok jabatan fungsional sesuai bidang keahliannya.
- (2) Jumlah tenaga fungsional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja yang ada.
- (3) Kelompok jabatan fungsional bertugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing.
- (4) Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai peraturan Perundang-undangan.

Paragraf 3  
Staf Medis Fungsional

Pasal 42

- (1) Staf medis fungsional adalah kelompok dokter yang bekerja di bidang medis dalam jabatan fungsional.
- (2) Staf medis fungsional mempunyai tugas melaksanakan diagnosis, pengobatan, pencegahan akibat penyakit, peningkatan dan pemulihan kesehatan, penyuluhan, pendidikan dan pelatihan.
- (3) Dalam melaksanakan tugasnya, staf medis fungsional menggunakan pendekatan tim dengan tenaga profesi terkait.

Bagian Kedelapan  
Prosedur Kerja

Pasal 43

- (1) Hubungan dan mekanisme kerja dalam struktur organisasi BLUD Puskesmas ditetapkan sebagai berikut :
  - a. pemimpin BLUD Puskesmas bertanggung jawab secara langsung atas kinerja operasional pelayanan secara komprehensif dengan penerapan BLUD;
  - b. pejabat keuangan Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan pejabat teknis Koordinator Pengelola Program UKM dan Koordinator

- Pengelola Program UKP BLUD Puskesmas dalam menjalankan tugas dan kewajibannya bertanggung jawab secara langsung kepada pemimpin BLUD Puskesmas;
- c. pejabat keuangan dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya dibantu oleh penanggung jawab akuntansi, verifikasi dan pelaporan, penanggung jawab umum dan kepegawaian, penanggung jawab perencanaan program dan evaluasi, dan penanggung jawab pengelolaan sarana dan prasarana;
  - d. penanggung jawab akuntansi, verifikasi dan pelaporan dalam menjalankan tugas dan kewajibannya dibantu oleh bendahara pengeluaran, bendahara penerimaan dan pengelola akuntansi, verifikasi dan pelaporan; dan
  - e. dalam hal ada satuan pengawas internal (SPI), SPI berkedudukan langsung di bawah pemimpin dan wajib menyampaikan laporan atas pelaksanaan tugas pengawasan Operasional.

#### Pasal 44

Dalam melaksanakan tugasnya setiap unsur Pimpinan dan Penanggung jawab satuan organisasi unit kerja di lingkungan BLUD Puskesmas wajib menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan pendekatan lintas fungsi secara vertikal dan horisontal baik di lingkungannya serta dalam wadah organisasi secara komprehensif sesuai tugas masing-masing.

#### Pasal 45

Setiap unsur Pimpinan dan Penanggung jawab satuan organisasi unit kerja di lingkungan BLUD Puskesmas wajib mengawasi bawahannya masing-masing dan apabila terjadi penyimpangan, wajib mengambil langkah-langkah yang diperlukan sesuai dengan ketentuan dan peraturan Perundang-undangan.

#### Pasal 46

Setiap unsur Pimpinan dan Penanggung jawab satuan Organisasi unit kerja di lingkungan BLUD Puskesmas bertanggungjawab memimpin dan mengkoordinasikan bawahan dan memberikan bimbingan serta petunjuk bagi pelaksanaan tugas bawahannya.

Pasal 47

Setiap unsur Pimpinan dan Penanggung jawab satuan organisasi unit kerja di lingkungan BLUD Puskesmas wajib mengikuti dan mematuhi petunjuk bertanggung jawab kepada atasan serta menyampaikan laporan berkala pada waktunya

Pasal 48

Setiap laporan yang diterima dari bawahan oleh setiap unsur Pimpinan dan Penanggung jawab satuan organisasi unit kerja di lingkungan BLUD Puskesmas, wajib diolah dan dipergunakan sebagai bahan perubahan untuk menyusun laporan lebih lanjut dan untuk memberikan petunjuk kepada bawahannya.

Pasal 49

Dalam menyampaikan laporan kepada atasannya, tembusan laporan lengkap dengan semua lampirannya disampaikan pula Kepada Dinas Kesehatan yang secara fungsional mempunyai hubungan kerja.

Pasal 50

Dalam melaksanakan tugasnya, setiap unsur Pimpinan dan Penanggung jawab satuan organisasi unit kerja di lingkungan BLUD Puskesmas dalam rangka pemberian bimbingan dan pembinaan kepada bawahan masing-masing wajib mengadakan rapat berkala.

Bagian Kesembilan

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Pasal 51

Pengelolaan SDM meliputi pengadaan, persyaratan, pengangkatan, penempatan, batas usia, masa kerja, hak, kewajiban, termasuk sistem *reward and punishment*, serta pemberhentian (PHK) Pejabat Pengelola dan Pegawai yang berasal dari tenaga profesional lainnya diatur dengan Peraturan Kepala Daerah.

Paragraf 1  
Tujuan pengelolaan

Pasal 52

- (1) Sumber daya manusia BLUD Puskesmas dapat berasal dari Pegawai Negeri Sipil dan non Pegawai Negeri Sipil.
- (2) Penerimaan pegawai BLUD Puskesmas adalah sebagai berikut
  - a. untuk pegawai yang berstatus Pegawai Negeri Sipil dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan; dan
  - b. untuk penerimaan pegawai non Pegawai Negeri Sipil dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.

Paragraf 2  
Penghargaan dan Sanksi

Pasal 53

Untuk mendorong motivasi kerja dan produktivitas pegawai, BLUD Puskesmas menerapkan kebijakan tentang imbal jasa bagi pegawai yang mempunyai kinerja baik dan sanksi bagi pegawai yang tidak memenuhi ketentuan atau melanggar peraturan yang ditetapkan.

Pasal 54

- (1) Kenaikan pangkat Pegawai Negeri Sipil dilakukan sesuai ketentuan peraturan Perundang-undangan di bidang kepegawaian.
- (2) Penghargaan yang diberikan kepada pegawai non Pegawai Negeri Sipil atas prestasi kerja terhadap kinerja BLUD Puskesmas akan diberikan berdasarkan sistem remunerasi yang berlaku pada BLUD Puskesmas.

Pasal 55

- (1) Rotasi Pegawai Negeri Sipil dan non Pegawai Negeri Sipil dilaksanakan dengan tujuan untuk peningkatan kinerja dan pengembangan karir.
- (2) Rotasi dilaksanakan dengan mempertimbangkan :

- a. penempatan seseorang pada pekerjaan yang sesuai dengan Pendidikan dan keterampilannya;
- b. masa kerja di sub unit tertentu;
- c. pengalaman pada bidang tugas tertentu;
- d. kegunaannya dalam menunjang karir; dan
- e. kondisi fisik dan psikis pegawai.

### Paragraf 3

#### Pengangkatan pegawai

#### Pasal 56

- (1) Pegawai BLUD Puskesmas dapat berasal dari Pegawai Negeri Sipil dan/atau non Pegawai Negeri Sipil yang profesional sesuai dengan kebutuhan.
- (2) Pegawai BLUD Puskesmas yang berasal dari non Pegawai Negeri Sipil sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dapat dipekerjakan sesuai ketentuan.
- (3) Pengangkatan pegawai BLUD Puskesmas yang berasal dari non Pegawai Negeri Sipil dilakukan berdasarkan pada prinsip efisiensi, ekonomis dan produktif dalam peningkatan pelayanan.
- (4) Pengangkatan pegawai BLUD Puskesmas yang berasal dari non ASN akan disesuaikan dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

### Paragraf 4

#### Disiplin pegawai

#### Pasal 57

- (1) Disiplin pegawai dinilai dari ketataan, kepatuhan, keteraturan, kesetiaan dan ketertiban yang dituangkan dalam :
  - a. daftar hadir;
  - b. laporan kegiatan; dan
  - c. daftar penilaian pekerjaan pegawai.
- (2) Disiplin sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Paragraf 5  
Pemberhentian pegawai

Pasal 58

- (1) Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil diatur menurut peraturan tentang pemberhentian Pegawai Negeri Sipil.
- (2) Pemberhentian pegawai non Pegawai Negeri Sipil dilakukan dengan ketentuan sebagai berikut :
  - a. pemberhentian atas permintaan sendiri dilaksanakan apabila pegawai BLUD Puskesmas non Pegawai Negeri Sipil mengajukan permohonan pemberhentian sebagai pegawai pada masa kontrak dan atau tidak memperpanjang masa kontrak; dan
  - b. pemberhentian karena mencapai batas usia yang dipersyaratkan (58 tahun).
  - c. Ketentuan lebih lanjut mengenai pemberhentian pegawai non PNS sebagaimana tercantum pada ayat (2) diatur sesuai ketentuan yang berlaku.
- (3) Pemberhentian tidak atas permintaan sendiri dapat diberikan apabila yang bersangkutan melanggar ketentuan yang telah ditetapkan.

Bagian Kesepuluh

Remunerasi

Pasal 59

Remunerasi diberikan dalam bentuk gaji, tunjangan tetap, honorarium, insentif, bonus atas prestasi, pesangon dan/atau pensiun yang diberikan kepada dewan pengawas, pejabat pengelola dan pegawai BLUD Puskesmas yang ditetapkan oleh Bupati.

Pasal 60

- (1) Pejabat pengelola, dewan pengawas, sekretaris dewan pengawas dan pegawai BLUD Puskesmas dapat diberikan remunerasi sesuai dengan tingkat tanggung jawab dan tuntutan profesionalisme yang diperlukan.

- (2) Remunerasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), merupakan imbalan kerja yang dapat berupa gaji, tunjangan tetap, honorarium, insentif, bonus atau prestasi, pesangon dan/atau pensiun.
- (3) Remunerasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1), untuk BLUD Puskesmas ditetapkan melalui Peraturan Kepala Daerah berdasarkan usulan pemimpin BLUD Puskesmas

#### Pasal 61

- (1) Penetapan remunerasi pemimpin BLUD Puskesmas, mempertimbangkan faktor-faktor yang berdasarkan:
  - a. ukuran (size) dan jumlah aset yang di kelola BLUD Puskesmas, tingkat pelayanan serta produktivitas;
  - b. pertimbangan persamaannya dengan industri pelayanan sejenis,
  - c. kemampuan pendapatan BLUD Puskesmas bersangkutan: dan
  - d. kinerja Operasional BLUD Puskesmas dengan mutu dan manfaat bagi masyarakat.
- (2) Remunerasi pejabat keuangan dan pejabat teknis ditetapkan paling banyak sebesar 90% (sembilan puluh persen) dari remunerasi Pemimpin BLUD Puskesmas.

#### Pasal 62

- (1) Renumerasi dalam bentuk honorarium diberikan kepada Dewan Pengawas dan Sekretaris Dewan Pengawas sebagai imbalan kerja berupa uang, bersifat tetap dan diberikan setiap bulan.
- (2) Honorarium dewan pengawas ditetapkan sebagai berikut :
  - a. honorarium ketua Dewan Pengawas paling banyak sebesar 40% (empat puluh persen) dari gaji Pemimpin BLUD Puskesmas;
  - b. honorarium anggota Dewan Pengawas paling banyak sebesar 36% (tiga puluh enam persen) dari gaji Pemimpin BLUD Puskesmas; dan
  - c. honorarium sekretaris Dewan Pengawas paling banyak sebesar 15% (lima belas persen) dari gaji Pemimpin BLUD Puskesmas.

Pasal 63

- (1) Remunerasi bagi pejabat pengelola dan pegawai BLUD Puskesmas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 60 ayat (1), dapat dihitung berdasarkan indikator penilaian:
  - a. pengalaman dan masa kerja (basic index);
  - b. ketrampilan, ilmu pengetahuan dan perilaku (competency index);
  - c. resiko kerja (risk index);
  - d. tingkat kegawatdaruratan (emergency index);
  - e. jabatan yang disandang (position index); dan
  - f. hasil/ capaian kerja (performance index).
- (2) Bagi pejabat pengelola dan pegawai BLUD Puskesmas yang berstatus Pegawai Negeri Sipil, gaji pokok dan tunjangan mengikuti peraturan perundang-undangan tentang gaji dan tunjangan Pegawai Negeri Sipil serta dapat diberikan tambahan penghasilan sesuai remunerasi yang ditetapkan oleh Kepala Daerah.

Pasal 64

Pejabat pengelola, dewan pengawas dan sekretaris dewan pengawas BLUD Puskesmas yang diberhentikan sementara dari jabatannya memperoleh remunerasi/honorarium bulan terakhir yang berlaku sejak tanggal diberhentikan sampai dengan ditetapkannya keputusan definitif tentang jabatan yang bersangkutan.

Pasal 65

Bagi pejabat pengelola BLUD Puskesmas berstatus PNS yang diberhentikan sementara dari jabatannya sebagaimana dimaksud pada ayat (1), memperoleh remunerasi bulan terakhir di BLUD Puskesmas sejak tanggal diberhentikan atau sebesar gaji PNS berdasarkan surat keputusan pangkat terakhir.

Pasal 66

Segala biaya yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas Dewan Pengawas termasuk honorarium Anggota dan Sekretaris Dewan Pengawas dibebankan pada BLUD Puskesmas dan dimuat dalam RBA.

Bagian Kesebelas  
Standar Pelayanan Minimal

Pasal 67

- (1) Untuk menjamin ketersediaan, keterjangkauan dan kualitas pelayanan umum yang diberikan oleh BLUD Puskesmas, Bupati menetapkan standar pelayanan minimal (SPM) BLUD Puskesmas dengan Peraturan Bupati.
- (2) Standar pelayanan minimal sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dapat diusulkan oleh Pimpinan BLUD Puskesmas melalui Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten.

Bagian Kedua Belas  
Tarif Layanan

Pasal 68

Tarif layanan sebagai imbalan atas barang dan/jasa layanan yang diberikan disusun atas dasar perhitungan biaya satuan per-unit layanan atau hasil per investasi dana yang ditetapkan dengan Peraturan Bupati dalam bentuk tarif.

Bagian Ketiga Belas  
Pengelolaan Keuangan

Pasal 69

Pengelolaan keuangan BLUD Puskesmas berdasarkan pada Prinsip Efektivitas, efisiensi dan produktivitas dengan berazaskan akuntabilitas dan transparansi.

Pasal 70

Dalam rangka penerapan prinsip dan azas sebagaimana dimaksud Pasal 67, maka dalam penatausahaan keuangan diterapkan Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP).

Bagian Keempat Belas  
Pendapatan dan Biaya

Paragraf 1

Pendapatan

Pasal 71

Struktur Anggaran BLUD, terdiri atas :

- a. pendapatan BLUD;
- b. belanja BLUD;
- c. pembiayaan BLUD.

Pasal 72

Pendapatan BLUD Puskesmas bersumber dari :

- a. jasa layanan;
- b. hibah;
- c. hasil kerjasama dengan pihak lain;
- d. Anggaran Pendapatan Belanja Daerah; dan
- e. lain-lain pendapatan BLUD yang sah.

Pasal 73

- (1) Pendapatan BLUD yang bersumber dari jasa layanan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 72 huruf a, berupa imbalan yang diperoleh dari jasa layanan yang diberikan kepada masyarakat.
- (2) Pendapatan BLUD yang bersumber dari hibah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 72 huruf b, dapat berupa hibah terikat dan hibah tidak terikat yang diperoleh dari masyarakat atau badan lain.
- (3) Pendapatan BLUD yang bersumber dari hasil kerja sama dengan pihak lain, sebagaimana dimaksud pada pasal 72 huruf c, digunakan sesuai dengan tujuan peruntukannya yang selaras dengan tujuan BLUD sebagaimana tercantum dalam naskah perjanjian hibah.
- (4) Hasil kerjasama dengan pihak lain sebagaimana dimaksud dalam Pasal 72 huruf c dapat berupa hasil yang diperoleh dari kerjasama BLUD.

- (5) Pendapatan BLUD yang bersumber dari APBD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 72 huruf d berupa pendapatan yang berasal dari DPA APBD.
- (6) Lain-lain pendapatan BLUD yang sah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 72 huruf e, meliputi:
  - a. jasa giro;
  - b. pendapatan bunga;
  - c. keuntungan selisih nilai tukar rupiah terhadap mata uang asing;
  - d. komisi, potongan, ataupun bentuk lain sebagai akibat dari penjualan dan/atau pengadaan barang dan/atau jasa; dan
  - e. hasil investasi.
  - f. Pengembangan usaha.

#### Pasal 74

- (1) Pengembangan usaha sebagaimana dimaksud dalam pasal 72 ayat (6) huruf f dilakukan melalui pembentukan unit usaha dan meningkatkan layanan kepada masyarakat.
- (2) Unit usaha sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan bagian dari BLUD yang bertugas melakukan pengembangan layanan dan mengoptimalkan sumber pendanaan untuk mendukung kegiatan BLUD.

#### Pasal 75

- (1) Pendapatan BLUD sebagaimana dimaksud dalam pasal 71 huruf a sampai dengan huruf e, kecuali huruf d, dikelola langsung untuk membiayai pengeluaran BLUD sesuai dengan RBA, kecuali yang berasal dari hibah terikat.
- (2) Pendapatan BLUD sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dilaksanakan melalui Rekening Kas BLUD.

#### Pasal 76

- (1) Dalam pelaksanaan anggaran, pemimpin menyusun laporan pendapatan BLUD, laporan belanja BLUD dan laporan pembiayaan BLUD secara berkala kepada BKAD.

- (2) Laporan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dengan melampirkan surat pernyataan tanggung jawab yang ditandatangani oleh pemimpin.
- (3) Berdasarkan laporan yang melampirkan surat pernyataan tanggung jawab sebagaimana dimaksud ayat (2), kepala OPD menerbitkan Surat Permintaan Pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan untuk disampaikan kepada BKAD.
- (4) Berdasarkan Surat Permintaan Pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan sebagaimana dimaksud ayat (3), BKAD melakukan pengesahan dengan menerbitkan Surat Pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan.

## Paragraf 2

### Belanja dan Biaya

#### Pasal 77

- (1) Belanja Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) terdiri atas :
  - a. belanja operasi; dan
  - b. belanja modal.
- (2) Belanja operasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, mencakup seluruh belanja BLUD untuk menjalankan tugas dan fungsi.
- (3) Belanja operasi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) meliputi belanja pegawai, belanja barang dan jasa, belanja bunga dan belanja lain.
- (4) Belanja modal sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, mencakup seluruh belanja BLUD untuk perolehan aset tetap dan aset lainnya yang memberi manfaat lebih dari 12 (dua belas) bulan untuk digunakan dalam kegiatan BLUD.
- (5) Belanja modal sebagaimana dimaksud pada ayat (4) meliputi belanja tanah, belanja peralatan dan mesin, belanja gedung dan bangunan, belanja jalan, irigasi dan jaringan dan belanja aset tetap lainnya.

#### Pasal 78

- (1) Pembiayaan BLUD sebagaimana dimaksud Pasal 71 huruf c, terdiri atas:

- a. penerimaan pembiayaan; dan
  - b. pengeluaran pembiayaan.
- (2) Pembiayaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan semua penerimaan yang perlu dibayar kembali dan/atau pengeluaran yang akan diterima kembali, baik pada tahun anggaran yang bersangkutan maupun pada tahun anggaran berikutnya.

#### Pasal 79

- (1) Penerimaan pembiayaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 78 ayat (1) huruf a meliputi :
- a. Sisa lebih perhitungan anggaran tahun anggaran sebelumnya;
  - b. investasi; dan
  - c. penerimaan utang dari pinjaman
- (2) Pengeluaran, pembiayaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 78 ayat (1) huruf b meliputi :
- a. investasi; dan
  - b. pembayaran pokok utang/pinjaman.
  - c. biaya operasional
  - d. biaya non operasional

#### Pasal 80

- (1) Biaya operasional sebagaimana dimaksud pada Pasal 79 ayat (2) huruf c, mencakup seluruh belanja yang menjadi beban BLUD dalam rangka menjalankan tugas dan fungsi.
- (2) Biaya non operasional sebagaimana dimaksud pada Pasal 79 ayat (2) huruf d, mencakup seluruh belanja yang menjadi beban BLUD dalam rangka menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi.

#### Pasal 81

- (1) Biaya operasional sebagaimana dimaksud dalam Pasal 80 ayat (1), terdiri dari:
- a. biaya pelayanan, meliputi:
    1. biaya pegawai;
    2. biaya bahan;
    3. biaya jasa pelayanan;
    4. biaya pemeliharaan;

5. biaya barang dan jasa; dan
  6. biaya pelayanan lain-lain.
- b. Biaya umum dan administrasi:
1. biaya pegawai;
  2. biaya bahan;
  3. biaya pemeliharaan
  4. biaya barang dan jasa;
  5. biaya promosi; dan
  6. biaya umum dan administrasi lain-lain.
- (2) Biaya pelayanan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, mencakup seluruh biaya operasional yang berhubungan langsung dengan kegiatan pelayanan.
- (3) Biaya umum dan administrasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b, mencakup seluruh biaya operasional yang tidak berhubungan langsung dengan kegiatan pelayanan.

#### Pasal 82

Biaya non operasional sebagaimana dimaksud dalam Pasal 79 ayat (2) huruf d, terdiri dari:

- a. biaya bunga;
- b. biaya administrasi bank;
- c. biaya kerugian penjualan aset tetap;
- d. biaya kerugian penurunan nilai;
- e. biaya non operasional lain-lain.

#### Pasal 83

Seluruh pengeluaran biaya BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa yang berasal dari Anggaran Pendapatan Belanja Negara dan Anggaran Pendapatan Belanja Daerah diselenggarakan dan dipertanggungjawabkan sesuai peraturan Perundang-undangan.

#### Pasal 84

- (1) Seluruh pengeluaran biaya BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa yang bersumber dari jasa layanan, hibah, hasil kerjasama dengan

pihak lain, dan lain-lain pendapatan BLUD yang sah, dilaporkan kepada BKAD setiap triwulan.

- (2) Seluruh pengeluaran biaya BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa yang bersumber dari dana sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dilakukan dengan menerbitkan Surat Perintah Membayar (SPM) Pengesahan yang dilampiri dengan Surat Pernyataan Tanggung Jawab (SPTJ).
- (3) Dalam pelaksanaan anggaran, pemimpin menyusun laporan pendapatan BLUD, laporan belanja BLUD dan laporan pembiayaan BLUD secara berkala kepada BKAD.
- (4) Laporan sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dengan melampirkan surat pernyataan tanggungjawab yang ditandatangani oleh pemimpin.
- (5) Berdasarkan laporan yang melampirkan surat pernyataan tanggungjawab sebagaimana dimaksud ayat (4), kepala OPD menerbitkan surat permintaan pengesahan pendapatan, Belanja dan Pembiayaan untuk disampaikan kepada BKAD.
- (6) Berdasarkan surat permintaan pengesahan pendapatan, Belanja dan Pembiayaan sebagaimana dimaksud ayat (5), BKAD melakukan pengesahan dengan menerbitkan Surat pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan.

#### Pasal 85

- (1) Pengelolaan belanja BLUD diberikan Fleksibilitas dengan mempertimbangkan volume kegiatan pelayanan.
- (2) Fleksibilitas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), merupakan belanja yang disesuaikan dengan perubahan pendapatan dalam ambang batas RBA dan DPA yang telah ditetapkan secara definitif.
- (3) Fleksibilitas sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat dilaksanakan terhadap belanja BLUD yang bersumber dari pendapatan BLUD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 72 huruf a, huruf b, huruf c, huruf e, dan hibah tidak terikat.
- (4) Ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (2) merupakan besaran persentase realisasi belanja yang diperkenankan melampaui anggaran dalam RBA dan DPA.

- (5) Dalam hal belanja BLUD melampaui ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (4), terlebih dahulu mendapat persetujuan kepala daerah.
- (6) Dalam hal terjadi kekurangan anggaran, BLUD mengajukan usulan tambahan anggaran dari APBD kepada BKAD.

#### Pasal 86

- (1) BLUD Puskesmas dapat melakukan pengeluaran biaya sebagaimana dimaksud dalam Pasal 85 atas pendapatan yang melebihi target pendapatan yang telah ditetapkan.
- (2) Kelebihan target pendapatan yang dapat langsung dipergunakan, didasarkan pada ambang batas Rencana Bisnis Anggaran.
- (3) Ambang batas Rencana Bisnis Anggaran sebagaimana dimaksud pada pasal 85 ayat (2), ditetapkan dengan besaran persentase.
- (4) Besaran persente ambang batas sebagaimana di maksud pada pasal 85 ayat (2) memperhitungkan fluktuasi kegiatan operasional.
- (5) Besaran persentase sebagaimana dimaksud pada ayat (4), ditetapkan dalam Rencana Bisnis Anggaran dan DPA-BLUD oleh BKAD.
- (6) Persentase ambang batas tertentu sebagaimana dimaksud pada ayat (4), merupakan kebutuhan yang dapat diprediksi, dapat dicapai, terukur, rasional dan dapat dipertanggungjawabkan.

### Bagian Kelima Belas

#### Perencanaan dan Penganggaran

##### Paragraf 1

##### Perencanaan

#### Pasal 87

- (1) Renstra sebagaimana dimaksud pada ayat (1) mencakup pernyataan visi, misi, program strategis, pengukuran pencapaian kinerja, rencana pencapaian lima tahunan, dan proyeksi keuangan lima tahunan BLUD.
- (2) Renstra sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dipergunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Bisnis Anggaran dan evaluasi kinerja.

Paragraf 2

Penganggaran

Pasal 88

- (1) BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa wajib menyusun Rencana Bisnis Anggaran tahunan yang berpedoman kepada renstra BLUD.
- (2) Penyusunan Rencana Bisnis Anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1), disusun berdasarkan:
  - a. Anggaran berbasis kinerja;
  - b. Standar satuan harga dan
  - c. Kebutuhan belanja dan kemampuan pendapat yang diperkirakan akan diperoleh dari layanan yang diberikan kepada masyarakat, hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain dan/atau hasil usaha lainnya, APBD, dan sumber pendapatan BLUD lainnya.
- (3) Anggaran berbasis kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a merupakan analisis kegiatan yang berorientasi pada pencapaian output dengan penggunaan sumber daya secara efisien.
- (4) Standar satuan harga sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf b merupakan harga satuan setiap unit barang/jasa yang berlaku disuatu daerah.
- (5) Dalam hal BLUD belum menyusun standar satuan harga sebagaimana dimaksud pada ayat (4), BLUD menggunakan standar satuan harga yang ditetapkan oleh Keputusan Bupati Konawe Selatan

Pasal 89

Rencana Bisnis Anggaran merupakan penjabaran lebih lanjut dari program dan kegiatan BLUD Puskesmas dengan berpedoman pada pengelolaan keuangan BLUD.

Pasal 90

- (1) Rencana Bisnis Anggaran sebagaimana dimaksud dalam Pasal 88, memuat:
  - a. Ringkasan pendapatan, belanja dan pembiayaan;

- b. Rincian anggaran pendapatan, belanja dan pembiayaan;
  - c. Perkiraan harga;
  - d. Besaran persentase ambang batas; dan
  - e. Perkiraan maju atau *forward estimate*.
- (2) Rincian anggaran pendapatan, belanja dan pembiayaan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 90 ayat (1) huruf b, merupakan rencana anggaran untuk seluruh kegiatan tahunan yang dinyatakan dalam satuan uang yang tercermin dari rencana pendapatan, belanja dan pembiayaan.
- (3) Perkiraan harga sebagaimana dimaksud dalam Pasal 90 ayat (1) huruf c, merupakan estimasi harga jual produk barang dan/atau jasa setelah memperhitungkan biaya per satuan dan tingkat margin yang ditentukan seperti tercermin dari Tarif Layanan.
- (4) Besaran persentase ambang batas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 90 ayat (1) huruf d, merupakan besaran persentase perubahan anggaran bersumber dari pendapatan operasional yang diperkenankan dan ditentukan dengan mempertimbangkan fluktuasi kegiatan operasional BLUD.
- (5) Perkiraan maju sebagaimana dimaksud dalam Pasal 90 ayat (1) huruf e, merupakan perhitungan kebutuhan dana untuk tahun anggaran berikutnya dari tahun yang direncanakan guna memastikan kesinambungan program dan kegiatan yang telah disetujui dan menjadi dasar penyusunan anggaran tahun berikutnya

#### Pasal 91

- (1) Untuk BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa, Rencana Bisnis Anggaran sebagaimana dimaksud dalam Pasal 90 disusun dan dikonsolidasikan/diintegrasikan dan merupakan kesatuan dari RKA.
- (2) RKA beserta RBA sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disampaikan kepada BKAD sebagai bahan penyusunan Rancangan Peraturan Daerah tentang APBD.

Pasal 92

- (1) BKAD menyampaikan RKA beserta RBA sebagaimana dimaksud dalam pasal 91 ayat (2) kepada Tim Anggaran Pemerintah Daerah untuk dilakukan penelaahan.
- (2) Hasil penelaahan sebagaimana dimaksud pada ayat 1 antara lain digunakan sebagai dasar pertimbangan alokasi dana APBD untuk BLUD.

Pasal 93

- (1) Tim Anggaran Pemerintah Daerah menyampaikan kembali RKA beserta RBA yang telah dilakukan penelaahan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 92 ayat (1) kepada BKAD untuk dicantumkan dalam rancangan peraturan daerah tentang APBD yang selanjutnya ditetapkan menjadi Peraturan Daerah tentang APBD
- (2) Tahapan dan jadwal proses penyusunan dan penetapan RBA mengikuti tahapan dan jadwal proses penyusunan dan penetapan APBD.
- (3) Ketentuan lebih lanjut mengenai penyusunan, pengajuan, penetapan, perubahan RBA BLUD diatur dengan peraturan Bupati Konawe Selatan

Pasal 94

Rencana Kerja Anggaran yang telah dilakukan penelaahan oleh TAPD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 93, disampaikan kepada BKAD untuk dituangkan dalam Rancangan Peraturan Daerah tentang Anggaran Pendapatan Belanja Daerah.

Pasal 95

- (1) Setelah Rancangan Peraturan Daerah tentang Anggaran Pendapatan Belanja Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 94 ditetapkan menjadi Peraturan Daerah, Pemimpin BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa melakukan penyesuaian terhadap RBA untuk ditetapkan menjadi Rencana Bisnis Anggaran definitif.

- (2) Rencana Bisnis Anggaran definitif sebagaimana dimaksud pada ayat (1), disampaikan kepada Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten dan dipakai sebagai dasar penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran-BLUD untuk diajukan kepada BKAD.

Pasal 96

BLUD menyusun DPA berdasarkan Peraturan Daerah tentang APBD untuk diajukan kepada BKAD

Pasal 97

BLUD Puskesmas dapat melakukan pergeseran rincian belanja sepanjang tidak melebihi pagu anggaran dalam jenis belanja pada DPA, untuk selanjutnya disampaikan kepada BKAD.

Pasal 98

- (1) DPA BLUD Puskesmas disampaikan kepada Kepala Dinas Kesehatan untuk dikonsolidasikan ke Dokumen Pelaksanaan Anggaran Dinas Kesehatan.
- (2) DPA BLUD sebagaimana dimaksud dimaksud pada ayat (1), mencakup antara lain:
  - a. Pendapatan
  - b. Belanja
  - c. Pembiayaan
- (3) BKAD mengesahkan DPA BLUD sebagai dasar pelaksanaan anggaran.
- (4) Pengesahan DPA BLUD berpedoman pada peraturan perundangundangan.
- (5) Dalam hal DPA BLUD sebagaimana dimaksud pada ayat (3), belum disahkan oleh BKD, BLUD dapat melakukan pengeluaran uang setinggi-tingginya sebesar angka DPA BLUD tahun sebelumnya.

Bagian Keenam Belas  
Pelaksanaan Anggaran

Paragraf 1

Dokumen Pelaksanaan Anggaran Badan Layanan Umum Daerah

Pasal 99

BLUD menyusun DPA berdasarkan Peraturan Daerah tentang APBD untuk diajukan kepada BKAD

Pasal 100

- (1) DPA sebagaimana dimaksud dalam Pasal 99 memuat pendapatan, belanja dan pembiayaan.
- (2) BKAD mengesahkan DPA sebagai dasar pelaksanaan anggaran BLUD.

Pasal 101

- (1) DPA yang telah disahkan oleh BKAD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 100 ayat (2) menjadi dasar pelaksanaan anggaran yang bersumber dari APBD.
- (2) Pelaksanaan anggaran yang bersumber dari APBD sebagaimana dimaksud pada ayat (1) digunakan untuk belanja pegawai, belanja modal dan belanja barang dan/atau jasa yang mekanismenya dilakukan sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.
- (3) Pelaksanaan anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan secara berkala sesuai dengan kebutuhan yang telah ditetapkan, dengan memperhatikan anggaran kas dalam DPA, dan memperhitungkan:
  - a. jumlah kas yang tersedia;
  - b. proyeksi pendapatan; dan
  - c. proyeksi pengeluaran.
- (4) Pelaksanaan anggaran sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dengan melampirkan RBA.

Pasal 102

- (1) DPA yang telah disahkan dan RBA menjadi lampiran perjanjian kinerja yang ditandatangani oleh kepala daerah dan pemimpin
- (2) Perjanjian kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) antara lain memuat kesanggupan untuk meningkatkan:
  - a. kinerja pelayanan bagi masyarakat;
  - b. kinerja keuangan; dan
  - c. manfaat bagi masyarakat

Pasal 103

- (1) Dalam pelaksanaan anggaran, pemimpin menyusun laporan pendapatan BLUD, laporan belanja BLUD dan laporan pembiayaan BLUD secara berkala kepada BKAD.
- (2) Laporan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dengan melampirkan surat pernyataan tanggungjawab yang ditandatangani oleh pemimpin.
- (3) Berdasarkan laporan yang melampirkan surat pernyataan tanggungjawab sebagaimana dimaksud ayat (2), kepala SKPD menerbitkan Surat Permintaan Pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan untuk disampaikan kepada BKAD.
- (4) Berdasarkan Surat Permintaan Pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan sebagaimana dimaksud ayat (3), BKAD melakukan pengesahan dengan menerbitkan Surat Pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan.

Pasal 104

- (1) Untuk pengelolaan kas BLUD, pemimpin membuka rekening kas BLUD sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.
- (2) Rekening kas BLUD sebagaimana dimaksud pada ayat (1) digunakan untuk menampung penerimaan dan pengeluaran kas yang dananya bersumber dari pendapatan BLUD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 72 huruf a, huruf b, huruf c dan huruf e.

#### Pasal 105

- (1) Dalam pengelolaan kas, BLUD menyelenggarakan:
  - a. perencanaan penerimaan dan pengeluaran kas;
  - b. pemungutan pendapatan atau tagihan;
  - c. penyimpanan kas dan mengelola rekening BLUD;
  - d. pembayaran;
  - e. perolehan sumber dana untuk menutup defisit jangka pendek;
  - f. pemanfaatan *surplus* kas untuk memperoleh pendapatan tambahan.
- (2) Penerimaan BLUD dilaporkan setiap hari kepada pemimpin melalui pejabat keuangan

#### Pasal 106

Dalam pelaksanaann anggaran, BLUD melakukan penatausahaan keuangan paling sedikit memuat:

- a. pendapatan dan belanja;
- b. penerimaan dan pengeluaran;
- c. utang dan piutang;
- d. persediaan, aset tetap dan investasi; dan
- e. ekuitas.

#### Pasal 107

Ketentuan mengenai pelaksanaan anggaran sebagaimana dimaksud dalam Pasal 105, diatur dengan Peraturan Kepala Daerah.

#### Paragraf 2

#### Pengelolaan Belanja

#### Pasal 108

- (1) Pengelolaan belanja BLUD diberikan Fleksibilitas dengan mempertimbangkan volume kegiatan pelayanan.
- (2) Fleksibilitas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), merupakan belanja yang disesuaikan dengan perubahan pendapatan dalam ambang batas RBA dan DPA yang telah ditetapkan secara definitif.
- (3) Fleksibilitas sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat dilaksanakan terhadap belanja BLUD yang bersumber dari

pendapatan BLUD sebagaimana dimaksud dalam Pasal 72 huruf a, huruf b, huruf c, huruf e, dan hibah tidak terikat.

- (4) Ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (2) merupakan besaran persentase realisasi belanja yang diperkenankan melampaui anggaran dalam RBA dan DPA.
- (5) Dalam hal belanja BLUD melampaui ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (4), terlebih dahulu mendapat persetujuan kepala daerah.
- (6) Dalam hal terjadi kekurangan anggaran, BLUD mengajukan usulan tambahan anggaran dari APBD kepada BKAD.

#### Pasal 109

- (1) Besaran presentase ambang batas sebagaimana dimaksud dalam Pasal 108 ayat (2) dihitung tanpa memperhitungkan saldo awal kas.
- (2) Besaran presentase ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) memperhitungkan fluktuasi kegiatan operasional, meliputi:
  - a. kecenderungan/tren selisih anggaran pendapatan BLUD selain APBD tahun berjalan dengan realisasi 2 (dua) tahun anggaran sebelumnya; dan
  - b. kecenderungan/tren selisih pendapatan BLUD selain APBD dengan prognosis tahun anggaran berjalan.
- (3) Besaran presentase ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dicantumkan dalam RBA dan DPA.
- (4) Pencantuman ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (3) berupa catatan yang memberikan informasi besaran presentase ambang batas.
- (5) Presentase ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan kebutuhan yang dapat diprediksi, dicapai, terukur, rasional dan dipertanggungjawabkan.
- (6) Ambang batas sebagaimana dimaksud pada ayat (1), digunakan apabila pendapatan BLUD sebagaimana Pasal Pasal 72 huruf a, huruf b, huruf c, dan huruf e diprediksi melebihi target pendapatan yang telah ditetapkan dalam RBA dan DPA tahun yang dianggarkan.

Bagian Ketujuh Belas  
Pengadaan Barang dan/atau Jasa

Pasal 110

- (1) Pengadaan barang dan/atau jasa pada BLUD Puskesmas yang bersumber dari APBD dilaksanakan berdasarkan ketentuan yang berlaku bagi pengadaan barang/jasa pemerintah.
- (2) Pengadaan barang dan/atau jasa pada BLUD yang bersumber dari:
  - a. jasa layanan;
  - b. hibah tidak terikat;
  - c. hasil kerja sama dengan pihak lain; dan
  - d. lain-lain pendapatan BLUD yang sah, diberikan Fleksibilitas berupa pembebasan sebagian atau seluruhnya dari ketentuan peraturan Perundang-undangan mengenai pengadaan barang dan/atau jasa pemerintah.

Pasal 111

- (1) Ketentuan lebih lanjut mengenai pengadaan barang dan/atau jasa sebagaimana dimaksud dalam Pasal 110 ayat (2) diatur dengan Peraturan Bupati.
- (2) Peraturan Bupati sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bertujuan untuk menjamin ketersediaan barang dan/atau jasa yang lebih bermutu, lebih murah, proses pengadaan yang sederhana, cepat serta mudah menyesuaikan dengan kebutuhan untuk mendukung kelancaran pelayanan BLUD.

Pasal 112

Pengadaan barang dan/atau jasa yang dananya berasal dari hibah terikat dilakukan sesuai dengan:

- a. kebijakan pengadaan dari pemberi hibah; atau
- b. Peraturan Kepala Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 111 sepanjang disetujui pemberi hibah.

### Pasal 113

- (1) Pengadaan barang dan/atau jasa sebagaimana dimaksud dalam Pasal 110 ayat (2), dilakukan oleh pelaksana pengadaan.
- (2) Pelaksana pengadaan sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dapat berbentuk tim, panitia atau unit yang dibentuk oleh Pemimpin BLUD Puskesmas yang ditugaskan secara khusus untuk melaksanakan pengadaan barang dan/atau jasa guna keperluan BLUD.
- (3) Pelaksana pengadaan sebagaimana dimaksud pada ayat (2), terdiri dari personil yang memahami tatacara pengadaan, substansi pekerjaan/kegiatan yang bersangkutan dan bidang lain yang diperlukan.

## Bagian Kedelapan Belas

### Pengelolaan Barang

#### Pasal 114

BLUD dalam melaksanakan pengelolaan barang mengikuti ketentuan peraturan Perundang-undangan mengenai barang milik daerah.

#### Pasal 115

- (1) BLUD tidak dapat mengalihkan, memindahtangankan, dan/atau menghapus aset tetap, kecuali atas persetujuan yang dilakukan sesuai ketentuan peraturan Perundang-undangan.
- (2) Penerimaan hasil penjualan aset tetap sebagai akibat dari pemindahtanganan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur sebagai berikut:
  - a. penerimaan hasil penjualan aset tetap yang pendanaannya berasal dari pendapatan BLUD selain dari APBN/APBD merupakan pendapatan BLUD dan dapat dikelola langsung untuk membiayai belanja BLUD.
  - b. penerimaan hasil penjualan aset tetap yang pendanaannya sebagian atau seluruhnya berasal dari APBN/APBD bukan merupakan pendapatan BLUD dan wajib disetor ke rekening Kas Umum Negara/Daerah.

- (3) Pengalihan, pemindahtanganan, dan/atau penghapusan aset tetap sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dan ayat (2) dilaporkan kepada Kepala OPD terkait.
- (4) Pemanfaatan aset tetap untuk kegiatan yang tidak terkait atau tidak dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi BLUD harus mendapat persetujuan pejabat yang berwenang sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.
- (5) Ketentuan lebih lanjut mengenai pengelolaan aset BLUD, diatur oleh Bupati sesuai dengan kewenangannya.

Bagian Kesembilan Belas  
Piutang dan Utang / Pinjaman

Pasal 116

- (1) BLUD mengelola piutang sehubungan dengan penyerahan barang, jasa, dan/atau transaksi yang berhubungan langsung atau tidak langsung dengan kegiatan BLUD.
- (2) BLUD melaksanakan penagihan piutang pada saat piutang jatuh tempo, dilengkapi administrasi penagihan.
- (3) Dalam hal piutang sulit tertagih, penagihan piutang diserahkan kepada kepala daerah dengan melampirkan bukti yang sah.

Pasal 117

- (1) Piutang dapat dihapus secara mutlak atau bersyarat.
- (2) Tata cara penghapusan piutang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dengan Peraturan Bupati.

Pasal 118

- (1) BLUD dapat melakukan utang/pinjaman sehubungan dengan kegiatan operasional dan/atau perikatan pinjaman dengan pihak lain.
- (2) Utang/pinjaman sebagaimana dimaksud pada ayat (1), berupa utang/pinjaman jangka pendek atau utang/ pinjaman jangka panjang.

Pasal 119

- (1) Utang/pinjaman jangka pendek sebagaimana dimaksud dalam Pasal 118 ayat (2) merupakan utang/pinjaman yang memberikan manfaat kurang dari 1 (satu) tahun yang timbul karena kegiatan operasional dan/atau yang diperoleh dengan tujuan untuk menutup selisih antara jumlah kas yang tersedia ditambah proyeksi jumlah penerimaan kas dengan proyeksi jumlah pengeluaran kas dalam 1 (satu) tahun anggaran.
- (2) Pembayaran utang/pinjaman jangka pendek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan kewajiban pembayaran kembali utang/pinjaman yang harus dilunasi dalam tahun anggaran berkenaan.
- (3) Utang/pinjaman jangka pendek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dibuat dalam bentuk perjanjian utang/pinjaman yang ditandatangani oleh pemimpin dan pemberi utang/pinjaman.
- (4) Pembayaran kembali utang/pinjaman jangka pendek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) menjadi tanggung jawab BLUD
- (5) Mekanisme pengajuan utang/pinjaman jangka pendek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dengan Peraturan Kepala Daerah.

Pasal 120

- (1) BLUD wajib membayar bunga dan pokok utang/pinjaman jangka pendek sebagaimana dimaksud dalam Pasal 119 ayat (2) yang telah jatuh tempo.
- (2) Pemimpin dapat melakukan pelampauan pembayaran bunga dan pokok sepanjang tidak melebihi nilai ambang batas yang telah ditetapkan dalam RBA.

Pasal 121

- (1) Utang/pinjaman jangka panjang sebagaimana dimaksud dalam Pasal 118 ayat (2) merupakan utang/pinjaman yang memberikan manfaat lebih dari 1 (satu) tahun dengan masa pembayaran kembali atas utang/pinjaman tersebut lebih dari 1 (satu) tahun anggaran.
- (2) Utang/pinjaman jangka panjang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) hanya untuk pengeluaran belanja modal.

- (3) Pembayaran utang/pinjaman jangka panjang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan kewajiban pembayaran kembali utang/pinjaman yang meliputi pokok utang/pinjaman, bunga dan biaya lain yang harus dilunasi pada tahun anggaran berikutnya sesuai dengan persyaratan perjanjian utang/pinjaman yang bersangkutan.
- (4) Mekanisme pengajuan utang/pinjaman jangka panjang sebagaimana dimaksud pada ayat (1), sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.

## Bagian Kedua Puluh

### Kerja Sama

#### Pasal 122

- (1) BLUD dapat melakukan kerjasama dengan pihak lain, untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan.
- (2) Kerjasama sebagaimana dimaksud pada ayat (1), dilakukan berdasarkan prinsip efisiensi, efektivitas, ekonomis dan saling menguntungkan.
- (3) Prinsip saling menguntungkan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat berbentuk finansial dan/atau nonfinansial.

#### Pasal 123

- (1) Kerjasama dengan pihak lain sebagaimana dimaksud dalam Pasal 122, meliputi:
  - a. kerjasama operasional; dan
  - b. pemanfaatan barang milik daerah.
- (2) Kerjasama operasional sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a dilakukan melalui pengelolaan manajemen dan proses operasional secara bersama dengan mitra kerjasama dengan tidak menggunakan barang milik daerah.
- (3) Pemanfaatan barang milik daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b dilakukan melalui pendayagunaan barang milik daerah dan/atau optimalisasi barang milik daerah dengan tidak mengubah status kepemilikan untuk memperoleh pendapatan dan tidak

mengurangi kualitas pelayanan umum yang menjadi kewajiban BLUD.

- (4) Pendapatan yang berasal dari pemanfaatan barang milik daerah yang sepenuhnya untuk menyelenggarakan tugas dan fungsi kegiatan BLUD yang bersangkutan merupakan pendapatan BLUD.
- (5) Pemanfaatan barang milik daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf b mengikuti peraturan Perundang-undangan.
- (6) Tata cara kerja sama dengan pihak lain sebagaimana dimaksud pada ayat (1) diatur dengan Peraturan Bupati.
- (7) Pelaksanaan kerjasama sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dibuat dalam bentuk perjanjian.

#### Bagian Kedua Puluh Satu

##### Investasi

##### Pasal 124

- (1) BLUD dapat melakukan investasi sepanjang memberi manfaat bagi peningkatan pendapatan dan peningkatan pelayanan kepada masyarakat serta tidak mengganggu likuiditas keuangan BLUD dengan tetap memperhatikan rencana pengeluaran.
- (2) Investasi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berupa investasi jangka pendek.

##### Pasal 125

- (1) Investasi jangka pendek sebagaimana dimaksud dalam Pasal 124 ayat (2) merupakan investasi yang dapat segera dicairkan dan dimaksudkan untuk dimiliki selama 12 (dua belas) bulan atau kurang.
- (2) Investasi jangka pendek sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dilakukan dengan mengoptimalkan surplus kas jangka pendek dengan memperhatikan rencana pengeluaran.
- (3) Investasi jangka pendek sebagaimana dimaksud pada ayat (1), meliputi :
  - a. deposito pada bank umum dengan jangka waktu 3 (tiga) sampai dengan 12 (dua belas) bulan dan/atau yang dapat diperpanjang secara otomatis; dan
  - b. surat berharga negara jangka pendek.

- (4) Karakteristik investasi jangka pendek sebagaimana dimaksud pada ayat (1), meliputi:
  - a. dapat segera diperjualbelikan/dicairkan;
  - b. ditujukan untuk manajemen kas; dan
  - c. instrumen keuangan dengan risiko rendah.

Pasal 126

Pengelolaan investasi BLUD diatur dengan Peraturan Kepala Daerah.

Bagian Kedua Puluh Dua  
Surplus dan Defisit Anggaran

Paragraf 1  
Surplus Anggaran

Pasal 127

- (1) Sisa lebih perhitungan anggaran BLUD merupakan selisih lebih antara realisasi penerimaan dan pengeluaran BLUD selama 1 (satu) tahun anggaran.
- (2) Sisa lebih perhitungan anggaran BLUD sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dihitung berdasarkan laporan realisasi anggaran pada 1 (satu) periode anggaran.
- (3) Sisa lebih perhitungan anggaran BLUD sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat digunakan dalam tahun anggaran berikutnya, kecuali atas perintah Kepala Daerah disetorkan sebagian atau seluruhnya ke kas daerah dengan mempertimbangkan posisi likuiditas dan rencana pengeluaran BLUD.
- (4) Pemanfaatan sisa lebih perhitungan anggaran BLUD dalam tahun anggaran berikutnya sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan likuiditas.
- (5) Pemanfaatan sisa lebih perhitungan anggaran BLUD dalam tahun anggaran berikutnya sebagaimana dimaksud pada ayat (3) yang digunakan untuk membiayai program dan kegiatan harus melalui mekanisme APBD.
- (6) Pemanfaatan sisa lebih perhitungan anggaran BLUD dalam tahun anggaran berikutnya sebagaimana dimaksud pada ayat (5) apabila

dalam kondisi mendesak dapat dilaksanakan mendahului perubahan APBD.

- a. Kriteria kondisi mendesak sebagaimana dimaksud pada ayat (6) mencakup program dan kegiatan pelayanan dasar masyarakat yang anggarannya belum tersedia dan/atau belum cukup anggarannya pada tahun anggaran berjalan; dan
- b. keperluan mendesak lainnya yang apabila ditunda akan menimbulkan kerugian yang lebih besar bagi pemerintah daerah dan masyarakat.

#### Paragraf 2

#### Defisit Anggaran

#### Pasal 128

- (1) Defisit anggaran BLUD merupakan selisih kurang antara pendapatan dengan belanja BLUD.
- (2) Dalam hal anggaran BLUD diperkirakan defisit, ditetapkan pembiayaan untuk menutupi defisit tersebut antara lain dapat bersumber dari sisa lebih perhitungan anggaran tahun anggaran sebelumnya dan penerimaan pinjaman.

#### Bagian Kedua Puluh Tiga

#### Penyelesaian Kerugian

#### Pasal 129

Setiap kerugian daerah pada BLUD yang disebabkan oleh tindakan melawan hukum atau kelalaian seseorang diselesaikan sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan mengenai penyelesaian kerugian negara/daerah.

#### Bagian Kedua Puluh Empat

#### Pelaporan dan Pertanggungjawaban

#### Pasal 130

- (1) BLUD menyusun pelaporan dan pertanggungjawaban berupa laporan keuangan.
- (2) Laporan keuangan BLUD sebagaimana dimaksud pada ayat (1) terdiri atas:
  - a. laporan realisasi anggaran;

- b. laporan perubahan saldo anggaran lebih;
  - c. neraca
  - d. laporan operasional;
  - e. laporan arus kas;
  - f. laporan perubahan ekuitas; dan
  - g. catatan atas laporan keuangan.
- (3) Laporan keuangan BLUD sebagaimana dimaksud pada ayat (2) disusun berdasarkan standar akuntansi pemerintahan.
  - (4) Dalam hal standar akuntansi pemerintahan tidak mengatur jenis usaha BLUD, BLUD mengembangkan dan menerapkan kebijakan akuntansi.
  - (5) BLUD mengembangkan dan menerapkan kebijakan akuntansi sebagaimana dimaksud pada ayat (4) yang diatur dengan Peraturan Bupati.
  - (6) Laporan keuangan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disertai dengan laporan kinerja yang berisikan informasi pencapaian hasil atau keluaran BLUD.

#### Pasal 131

- (1) Pimpinan menyusun laporan keuangan semesteran dan tahunan.
- (2) Laporan keuangan tahunan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) disertai dengan laporan kinerja paling lama 2 (dua) bulan setelah periode pelaporan berakhir, setelah dilakukan revidi oleh OPD yang membidangi pengawasan di Pemerintah Daerah.
- (3) Laporan keuangan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) diintegrasikan/dikonsolidasikan ke dalam laporan keuangan OPD, untuk selanjutnya diintegrasikan/dikonsolidasikan ke dalam laporan keuangan Pemerintah Daerah.
- (4) Hasil review sebagaimana dimaksud pada ayat (2) merupakan kesatuan dari laporan keuangan BLUD tahunan.

BAB IV  
KETENTUAN LAIN - LAIN

Pasal 132

Pola Tata Kelola BLUD UPTD Puskesmas Bima Maroa tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

BAB V  
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 133

Peraturan Bupati ini berlaku pada tanggal diundangkan.  
Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Konawe Selatan.

Ditetapkan di Andoolo  
pada tanggal 5 Juni 2024

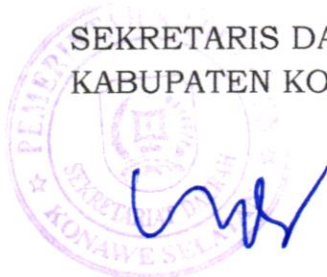
PARAF KOORDINASI	
1. SEKDA	
2. ASISTEN I	
3. KADIS KESEHATAN	
4. KABAG HUKUM	
5.	
6.	



BUPATI KONAWE SELATAN,

SURUNUDDIN DANGGA

Diundangkan di Andoolo  
pada tanggal 5 Juni 2024



SEKRETARIS DAERAH  
KABUPATEN KONAWE SELATAN,

ST. CHADIDJAH

BERITA DAERAH KABUPATEN KONAWE SELATAN TAHUN 2024  
NOMOR 26



**LAMPIRAN PERATURAN BUPATI KONAWE SELATAN**

**NOMOR : 26 TAHUN 2024**

**TANGGAL : 5 Juni TAHUN 2024**

**TENTANG : POLA TATAKELOLA PENERAPAN BADAN LAYANAN**

**UMUM DAERAH PUSAT KESEHATAN MASYARAKAT BIMA MAROA**

**KABUPATEN KONAWE SELATAN**



**PEMERINTAH KABUPATEN KONAWE SELATAN**

**DINAS KESEHATAN**

**UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA**

**TAHUN 2024**

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala limpahan rahmat, taufik, dan Hidayah-Nya sehingga dokumen tata kelola Persiapan BLUD (Badan Layanan Umum Daerah) UPTD Puskesmas Bima Maroa tahun 2023 dapat diselesaikan dengan tepat waktu.

Puskesmas adalah Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Dinas Kesehatan Kabupaten/Kota yang bertanggung jawab menyelenggarakan pembangunan kesehatan di satu atau sebagian wilayah kecamatan. Sebagai organisasi publik, puskesmas diharapkan mampu memberikan pelayanan kesehatan yang bermutu kepada masyarakat. Selain itu yang tidak kalah penting adalah bagaimana puskesmas menerapkan sistem manajemen baku dan terstandar dalam menalankan operasionalnya. Untuk menjamin terlaksananya pelayanan kesehatan yang bermutu dan terstandar setiap puskesmas perlu mengembangkan dokumen Tata kelola sekaligus guna memenuhi kelengkapan persyaratan administrasi BLUD.

Tata kelola ini disusun untuk menjamin ketersediaan, keterjangkauan dan kualitas pelayanan yang diberikan oleh Puskesmas kepada semua pihak serta menjadi salah satu acuan dalam pelaksanaan kebijakan operasional puskesmas sebagai transformasi dari puskesmas ke badan layanan umum daerah. Dengan disusunnya dokumen tata kelola diharapkan dapat menjadi salah satu acuan Puskesmas dalam melaksanakan kegiatan operasionalnya

Harapan kami dengan adanya dokumen tata kelola ini dapat menjadi bahan rujukan dalam kebijakan operasional puskesmas, proses pelaksanaan penyelenggaraan Pemerintah guna menjamin akses akan mutu pelayanan dasar kepada masyarakat secara merata sebagai upaya untuk mewujudkan dan meningkatkan pelayanan publik secara optimal.

Pada akhirnya atas perhatian dan kerjasama dari semua pihak kami ucapkan terimakasih.

Bima Maroa, 2024  
Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa



I Wayan Suliadnya

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	iii
DAFTAR LAMPIRAN .....	iii
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Pengertian Pola Tata Kelola .....	2
C. Tujuan Penerapan Tata Kelola .....	2
D. Ruang Lingkup Tata Kelola .....	3
E. Dasar Hukum Pola Tata Kelola .....	3
F. Perubahan Pola Tata Kelola .....	5
G. Sistematika .....	5
BAB II. KELEMBAGAAN .....	6
A. Kelembagaan .....	6
B. Prosedur Kerja .....	40
C. Pengelompokan Fungsi .....	41
D. Pengelolaan Sumber Daya Manusia .....	43
E. Pengelolaan Keuangan .....	51
F. Pengelolaan Lingkungan dan Limbah .....	64
BAB III. PENUTUP .....	66

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Sumber daya manusia dan kesehatan (SDMK) .....	44
---------	--	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Bagan Struktur Organisasi UPTD Puskesmas .....	11
Gambar 2	Bagan Struktur Organisasi BLUD UPTD Puskesmas .....	23

## DAFTAR LAMPIRAN

I. BAGAN ALIR .....	68	
A. Lampiran 1	Bagan Alur Pelayanan Pendaftaran .....	68
B. Lampiran 2	Bagan alur Alur Pelayanan Pemeriksaan Umum .....	68
C. Lampiran 3	Bagan Alur Pelayanan Pemeriksaan Gigi & Mulut ...	69
D. Lampiran 4	Bagan Alur Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak .....	69
E. Lampiran 5	Bagan Alur Pelayanan MTBS .....	69
F. Lampiran 6	Bagan Alur Pelayanan Skrining Pre Eklampsia .....	70
G. Lampiran 7	Bagan Alur Pelayanan Kefarmasian .....	70
H. Lampiran 8	Bagan Alur Pelayanan Laboratorium .....	70
I. Lampiran 9	Bagan Alur Pelayanan Gawat Darurat 24 jam .....	71
J. Lampiran 10	Bagan Alur Pelayanan Ruang Bersalin .....	71
II. SURAT KEPUTUSAN ( SK ) .....	72	
A. Lampiran 1	SK Tentang Struktur Organisasi .....	72
B. Lampiran 2	SK Tentang Jenis-jenis Pelayanan .....	75
C. Lampiran 3	SK Tentang Visi, Misi, Motto, Tujuan & Tata Nilai ..	79
D. Lampiran 4	SK Tentang Hak Dan Kewajiban Pasien .....	83
E. Lampiran 5	SK Tentang Pendelegasian Wewenang .....	86
F. Lampiran 6	SK Tentang Penetapan Penanggung Jawab Upaya..	91
III. STANDAR OPERASIONAL PELAYANAN .....	94	
A. Lampiran 1	SOP Tentang Asuhan Keperawatan .....	94
B. Lampiran 2	SOP Tentang Pengkajian Awal Klinis .....	96
C. Lampiran 3	SOP Tentang Rujukan Eksternal .....	99
D. Lampiran 4	SOP Tentang Pengendalian Dokumen Kebijakan .....	102

## BAB I PENDAHULUAN

### A. LATAR BELAKANG

Puskesmas merupakan unit pelaksana teknis Dinas Kesehatan yang menyelenggarakan sebagian dari tugas teknis operasional Dinas Kesehatan dan ujung tombak pembangunan kesehatan. Berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 43 Tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat yang mempunyai fungsi sebagai penyelenggara Upaya Kesehatan Masyarakat tingkat pertama dan Upaya Kesehatan Perorangan tingkat pertama.

Pelayanan kesehatan masyarakat adalah pelayanan yang bersifat publik (*public goods*) dengan tujuan utama memelihara dan meningkatkan kesehatan serta mencegah penyakit tanpa mengabaikan penyembuhan penyakit dan pemulihan kesehatan, antara lain meliputi promosi kesehatan, pemberantasan penyakit, penyehatan lingkungan, perbaikan gizi dan peningkatan kesehatan keluarga. Sedangkan pelayanan kesehatan perorangan, yaitu pelayanan yang bersifat pribadi (*private goods*), dengan tujuan utama penyembuhan penyakit dan pemulihan kesehatan perorangan tanpa mengabaikan pemeliharaan kesehatan dan pencegahan penyakit, baik berupa rawat jalan maupun rawat inap.

Mengingat beban kerja puskesmas yang berat, pengelolaan kegiatan yang tidak memberikan keleluasaan bagi puskesmas untuk menetapkan program dan kegiatan sesuai dengan kebutuhan masyarakat setempat serta tuntutan puskesmas untuk meningkatkan kinerjanya, sedangkan sistem pembiayaan masih belum memberikan keleluasaan bagi puskesmas untuk berupaya dalam peningkatan pelayanan, maka dipandang perlu untuk mengelola puskesmas secara *entepreneur* bukan secara birokratik lagi. Untuk itu Puskesmas perlu melakukan perubahan mendasar sehingga lebih mandiri dan mampu berkembang menjadi lembaga yang berorientasi terhadap kepuasan pelanggan.

Dengan terbitnya Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum yang diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang

Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah dimana memberikan peluang bagi puskesmas untuk menerapkan pola pengelola keuangan BLUD yang memberikan fleksibilitas dalam pengelolaannya.

Dalam rangka menerapkan pola pengelolaan keuangan BLUD perlu disusun Pola Tata Kelola yang merupakan aturan internal puskesmas dengan memperhatikan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas dan independensi.

## B. PENGERTIAN POLA TATA KELOLA

Berdasarkan Pasal 38 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (BLUD), pola tata kelola merupakan tata kelola Unit Pelaksana Teknis Dinas/Badan Daerah yang akan menerapkan BLUD dan ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah. Selanjutnya dalam Pasal 39 dan Pasal 40 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 disebutkan bahwa pola tata kelola memuat antara lain:

1. Kelembagaan yang memuat posisi jabatan, pembagian tugas, fungsi, tanggung jawab, hubungan kerja dan wewenang.
2. Prosedur kerja yang memuat ketentuan hubungan dan mekanisme kerja antar posisi jabatan dan fungsi.
3. Pengelompokan fungsi yang memuat pembagian fungsi pelayanan dan fungsi pendukung sesuai dengan prinsip pengendalian internal untuk efektifitas pencapaian.
4. Pengelolaan Sumber Daya Manusia yang memuat kebijakan mengenai pengelolaan sumber daya manusia yang berorientasi pada peningkatan pelayanan kepada masyarakat.

## C. TUJUAN PENERAPAN POLA TATA KELOLA

Pola Tata Kelola yang diterapkan pada Badan Layanan Umum Daerah Puskesmas bertujuan untuk:

1. Memaksimalkan nilai puskesmas dengan cara menerapkan prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas dan independensi, agar puskesmas memiliki daya saing yang kuat.
2. Mendorong pengelolaan puskesmas secara profesional, transparan dan efisien, serta memberdayakan fungsi dan

peningkatan kemandirian organ puskesmas.

3. Mendorong agar organ puskesmas dalam membuat keputusan dan menjalankan kegiatan senantiasa dilandasi dengan nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta kesadaran atas adanya tanggung jawab sosial puskesmas terhadap *stakeholder*.
4. Meningkatkan kontribusi puskesmas dalam mendukung kesejahteraan umum masyarakat melalui pelayanan kesehatan.

#### D. RUANG LINGKUP TATA KELOLA

Ruang lingkup tata kelola Puskesmas meliputi peraturan internal puskesmas dalam menerapkan BLUD. Tata kelola dimaksud mengatur hubungan antara organ Puskesmas sebagai UPTD yang menerapkan BLUD, yaitu Kepala OPD, Pemerintah Daerah, Dewan Pengawas, dan Pejabat Pengelola serta Pegawai berikut tugas, fungsi, tanggungjawab, kewajiban, kewenangan dan haknya masing-masing.

#### E. DASAR HUKUM POLA TATA KELOLA

Dasar Hukum untuk menyusun Pola Tata Kelola Puskesmas adalah:

1. Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2003 Tentang Pembentukan Kabupaten Konawe Selatan Di Provinsi Sulawesi Tenggara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 24 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4267):
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang keuangan negara (lembaga negara republik indonesia tahun 2003 nomor 47 tambahan lembaran negara republik indonesia nomor 4286)
3. Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang perbendaharaan negara (lembaran negara republik indonesia tahun 2004 nomor 5 , tambahan lebaran republik Indonesia nomor 4355)
4. Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang pemeriksaan pengelolaan dan tanggung jawab keuangan negara ( lembaran negara republik Inndonesia Tahun 2004 nomor 66,tambahan lembaran Negara Republik Indonesia nomor 4400)
5. Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang hubungan keuangan antara pemerintah pusat dan pemerintah daerah ( lembaran negara Republik Indonesia tahun 2022 Nomor 4,

- tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757)
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6887);
  7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah.
  8. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 43 tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat.
  9. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum yang diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
  10. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah.
  11. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah.
  12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah yang telah diubah kedua kalinya dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011.
  13. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang standar pelayanan minimal ( Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 nomor 02, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178)
  14. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang pengelolaan keuangan daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322)
  15. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 Tentang Badan Layanan Umum Daerah ( Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1213 )
  16. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 4 Tahun 2019 tentang standar teknis pemenuhan mutu pelayanan dasar pada standar pelayanan minimal pada bidang kesehatan pusat kesehatan masyarakat

17. Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 77 tahun 2020 tentang pedoman teknis pengelolaan keuangan negara (berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 679)
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang penerapan standar pelayanan minimal.

#### F. PERUBAHAN POLA TATA KELOLA

Pola Tata Kelola puskesmas ini akan direvisi apabila terjadi perubahan terhadap peraturan perundang-undangan yang terkait dengan pola tata kelola puskesmas sebagaimana disebutkan di atas, serta disesuaikan dengan tugas, fungsi, tanggung jawab, dan kewenangan organisasi puskesmas serta perubahan lingkungan.

#### G. SISTEMATIKA

Sistematika penyusunan dokumen tata kelola, sebagai berikut:

Pengantar

BAB I : PENDAHULUAN

BAB II : A. KELEMBAGAAN

1. GAMBARAN SINGKAT PUSKESMAS

2. STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA  
LAKSANA

B. PROSEDUR KERJA

C. PENGELOMPOKAN FUNGSI

D. PENGELOLAAN SDM

E. PENGELOLAAN KEUANGAN

F. PENGELOLAAN LINGKUNAN DAN LIMBAH

Bab III : PENUTUP

LAMPIRAN

## BAB II KELEMBAGAAN

### A. KELEMBAGAAN

#### 1. GAMBARAN SINGKAT PUSKESMAS

UPTD Puskesmas Bima Maroa merupakan Puskesmas Induk yang ada di Kecamatan Andoolo Barat terletak di Jalan Drs. Abdullah Silondae Desa Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat Kabupaten Konawe Selatan, terletak di 21 km dari pusat Kabupaten Konawe Selatan. Adapun batas wilayah kerja:

- 1) Sebelah Utara Berbatasan dengan Kecamatan Buke.
- 2) Sebelah Timur Berbatasan dengan Kecamatan Andoolo.
- 3) Sebelah Selatan Berbatasan dengan Kecamatan Tinanggea.
- 4) Sebelah Barat Berbatasan dengan Kecamatan Andoolo.

UPTD Puskesmas Bima Maroa ditetapkan menjadi UPTD Puskesmas Bima Maroa Non-Rawat Inap dan mempunyai surat Izin Operasional yang ditetapkan oleh Pemerintah dan Perizinan Nomor: 503/003/DPM-PTSP/IOPP/2019 tentang Izin Operasional Puskesmas.

UPTD Puskesmas Bima Maroa Kabupaten Konawe Selatan berlokasi di Jalan Poros Bima Maroa Desa Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat Kabupaten Konawe Selatan, dengan wilayah kerja sebanyak 18 desa didukung jaringan dibawahnya sebanyak 13 Polindes 5 Pustu, 1 Poskesdes, 18 Posyandu Balita, 18 Posyandu PTM/Lansia serta 1 Jejaring Bidan Praktik Mandiri (BPM).

UPTD Puskesmas Bima Maroa sebagai Puskesmas Rawat Jalan yang mempunyai Ruang Pelayanan yaitu:

- a. Ruang Pelayanan Pendaftaran, Administrasi dan Rekam Medis (RPRM)
- b. Ruang Konseling Gizi dan Sanitasi (RK)
- c. Ruang Pemeriksaan Umum (RPU)
- d. Ruang Pemeriksaan MTBS/Anak (RMTBS)
- e. Ruang Pemeriksaan Gigi (RPG)
- f. Ruang Laboratorium (RLAB)
- g. Ruang Pelayanan Kesehatan Ibu, Anak, KB

- h. Ruang Tata Usaha (RTU)
- i. Ruang Pelayanan Farmasi (RPF)
- j. Ruang Tindakan dan Gawat Darurat 24 Jam (RGD)
- k. Kamar Mandi / Wc

Sebagai fasilitas pelayanan kesehatan strata/tingkat pertama, Puskesmas Bima Maroa bertanggung jawab menyelenggarakan Upaya Kesehatan Perorangan (UKP) tingkat pertama dan Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) tingkat pertama berdasarkan Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat.

Upaya Kesehatan Perorangan, yaitu pelayanan yang bersifat pribadi (*private goods*), dengan tujuan utama penyembuhan penyakit dan pemulihan kesehatan perorangan tanpa mengabaikan pemeliharaan kesehatan dan pencegahan penyakit melalui pelayanan rawat jalan. Sedangkan Upaya Kesehatan Masyarakat adalah pelayanan yang bersifat public (*public goods*) dengan tujuan utama memelihara dan meningkatkan kesehatan serta mencegah penyakit tanpa mengabaikan penyembuhan penyakit dan pemulihan kesehatan.

Upaya Kesehatan Masyarakat tingkat pertama yang menjadi tanggung jawab Puskesmas Bima Maroa meliputi:

- a. Upaya Kesehatan Masyarakat Esensial .
  - 1) Upaya Promosi Kesehatan
  - 2) Upaya Kesehatan Lingkungan
  - 3) Upaya Kesehatan Keluarga
    - Keluarga Berencana
    - Kesehatan Ibu dan Bayi Baru lahir
    - Usaha kesehatan Sekolah
    - Pelayanan Catin
    - Kesehatan Lansia
    - Pelayanan kesehatan Balita
  - 4) Upaya Gizi
  - 5) Upaya Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
    - Pencegahan dan Pengendalian Tuberkulosis
    - Pencegahan dan Pengendalian Kusta
    - Imunisasi

- Pencegahan dan Pengendalian Demam Berdarah Dengue
  - Pencegahan dan Pengendalian HIV-AIDS
  - Pencegahan dan Pengendalian Hepatitis
  - Pencegahan dan Pengendalian Malaria
  - Pencegahan dan Pengendalian Filariasis
  - Pencegahan dan Pengendalian ISPA/Diare
  - Pencegahan dan Pengendalian Campak
  - Surveilans
  - Pencegahan dan Pengendalian Penyakit Tidak Menular
  - Kesehatan Usia Lanjut
  - Kesehatan Jiwa
- 6) Perawatan Kesehatan Masyarakat
- b. Upaya Kesehatan Masyarakat Pengembangan
- 1) Kesehatan Gigi dan Mulut Masyarakat
  - 2) Usaha Kesehatan Sekolah
  - 3) Pengobatan Tradisional Komplementer
  - 4) Kesehatan Kerja dan Olah Raga
  - 5) Kesehatan Indera
  - 6) Kesehatan Matra/Haji ( Tidak Tersedia)

Sedangkan Upaya Kesehatan Perorangan tingkat pertama yang menjadi tanggung jawab Puskesmas Bima Maroa meliputi:

- a. Rawat Jalan:
- 1) Pemeriksaan Umum
  - 2) Pemeriksaan Gigi ( belum tersedia )
  - 3) Pemeriksaan Lansia ( Tidak tersedia )
  - 4) Pemeriksaan Anak/MTBS
  - 5) Pemeriksaan Ibu dan Anak
  - 6) Pemeriksaan Pre-Eklampsia
  - 7) Pelayanan Keluarga Berencana
  - 8) Pelayanan Imunisasi Balita
  - 9) Konseling Gizi dan Sanitasi
  - 10) Pemeriksaan Kesehatan Jiwa
  - 11) Pemeriksaan Deteksi Kanker Leher Rahim
  - 12) Pemeriksaan Infeksi Menular Seksual dan HIV
  - 13) Pelayanan Obat
  - 14) Pelayanan Laboratorium

- b. Pelayanan Gawat Darurat
  - 1) Pelayanan Gawat Darurat 24 jam
  - 2) Pelayanan Persalinan Normal

Selain itu UPTD Puskesmas Bima Maroa juga melaksanakan pelayanan rujukan rawat jalan dan rujukan Gawat Darurat.

## 2. STRUKTUR ORGANISASI DAN TATA LAKSANA

Struktur organisasi adalah bagan yang menggambarkan tata hubungan kerja antar bagian dan garis kewenangan, tanggungjawab dan komunikasi dalam menyelenggarakan pelayanan dan penunjang pelayanan.

UPTD Puskesmas Bima Maroa merupakan Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan yang bertanggungjawab menyelenggarakan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat tingkat pertama di wilayah kerja Puskesmas Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat, dimana tata kerjanya diatur melalui Peraturan Daerah Kabupaten Konawe Selatan Nomor 79 Tahun 2022 tentang Perangkat Daerah Kabupaten Konawe Selatan tentang Pembentukan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan yang ditindaklanjuti dengan Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Nomor 440/007.1 Tanggal 03 Bulan Januari Tahun 2023 Pelaksanaan Peraturan Bupati Konawe Selatan tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Kedudukan, dan Tugas Unit Pelaksana Teknis Puskesmas Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan.

UPTD Puskesmas Bima Maroa mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, pembinaan dan pengembangan upaya kesehatan secara paripurna kepada masyarakat di Kecamatan Andoolo Barat sesuai dengan kedudukan dan/atau wilayah kerja dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan . Puskesmas dipimpin oleh seorang Kepala yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Dinas Kesehatan.

Struktur organisasi dan uraian tugas Puskesmas dalam rangka penerapan PPK BLUD disajikan dalam dua kondisi, yaitu kondisi sebelum dan sesudah menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD, sebagai berikut:

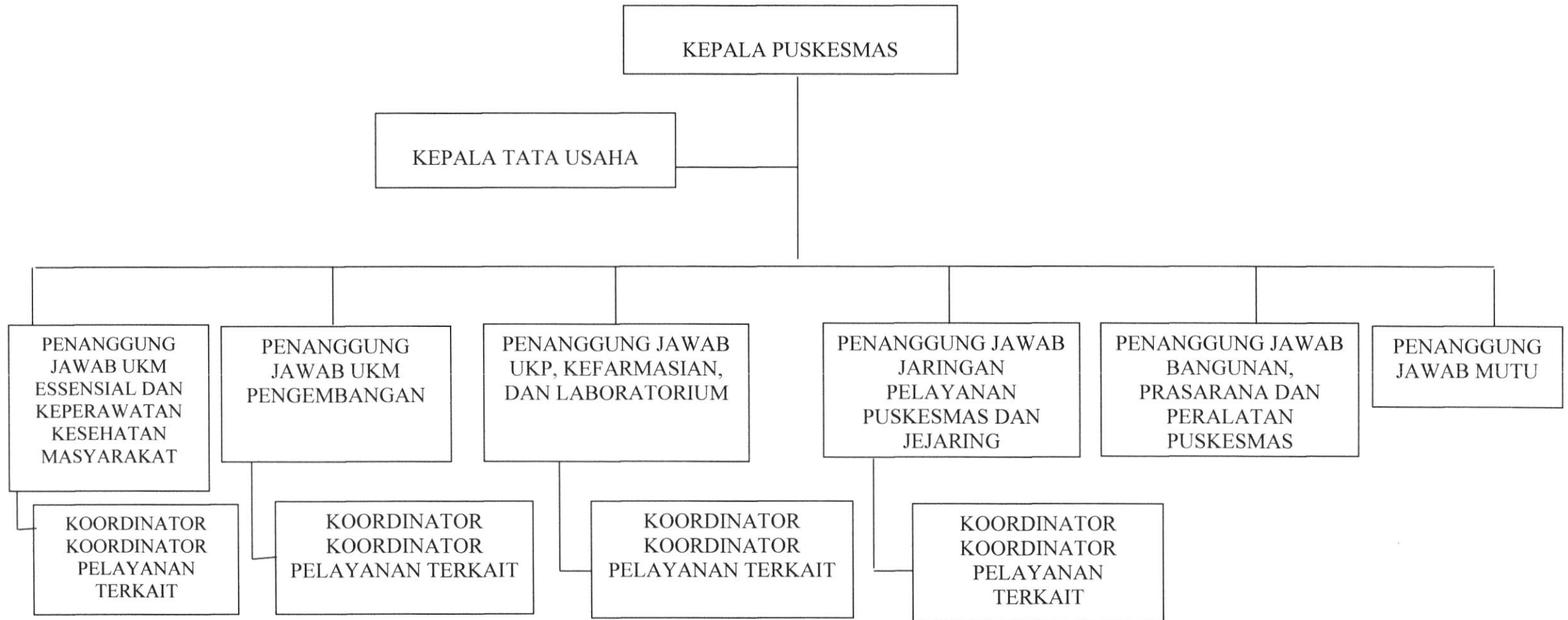
a. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas Sebelum Penerapan BLUD

1) Struktur Organisasi

Sebelum penerapan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD), Puskesmas Bima Maroa merupakan Unit Pelaksana Teknis Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Bima Maroa berdasarkan Surat Keputusan Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan Nomor 440/007.1 tanggal 03 Bulan Januari Tahun 2023 dimana dalam struktur tersebut telah mengakomodasi Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019. Dan Peraturan Bupati Konawe Selatan Nomor 79 Tahun 2022 tentang Perangkat Daerah Kabupaten Konawe Selatan tentang Pembentukan Susunan Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis di Lingkungan Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan.

Bagan Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Bima Maroa sebagaimana berikut:

STRUKTUR ORGANISASI UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
KRITERIA : PERDESAAN  
NOMOR : 440/107.1/2023



Gambar 1. Bagan Struktur Organisasi UPTD Puskesmas

b. Struktur organisasi UPTD Puskesmas Bima Maroa Kabupaten Konawe Selatan dengan kriteria Perdesaan terdiri dari :

1) Kepala Puskesmas

2) Kepala Sub Bagian Tata Usaha yang bertanggungjawab membantu Kepala Puskesmas dalam pengelolaan Keuangan, Umum dan Kepegawaian serta Perencanaan dan Pelaporan. Terdiri dari:

a) Pelaksana Keuangan:

- Pelaksana Bendahara Pembantu JKN
- Pelaksana Bendahara Pembantu Penerimaan
- Pelaksana Bendahara Pembantu Pengeluaran

b) Pelaksana Umum dan Kepegawaian:

- Pelaksana Sarana Prasarana Lingkungan / Bangunan
- Pelaksana Pengelolaan Barang
- Pelaksana Sarana Prasarana Kendaraan
- Pelaksana Administrasi dan Kepegawaian

c) Pelaksana Perencanaan dan Pelaporan

3) Penanggung Jawab Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) dan Perawatan Kesehatan Masyarakat (Perkesmas).

Penanggung Jawab Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) bertanggung jawab membantu Kepala Puskesmas dalam mengkoordinasikan kegiatan Pelaksana Upaya yang terbagi dalam:

a) Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) Esensial

1. Pelaksana Promosi Kesehatan
2. Pelaksana Kesehatan Lingkungan
3. Pelaksana Gizi
4. Pelaksana Kesehatan Ibu, Anak dan Keluarga Berencana
  - Pelaksana Keluarga Berencana
  - Pelaksana Kesehatan Reproduksi
  - Pelaksana Deteksi Dini Tumbuh Kembang.
5. Pelaksana Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
  - Pelaksana Pencegahan Penyakit Tuberkulosis
  - Pelaksana Pencegahan Penyakit Kusta
  - Pelaksana Imunisasi
  - Pelaksana Surveilans
  - Pelaksana Pencegahan Penyakit Demam Berdarah Dengue (DBD)

- Pelaksana Pencegahan Penyakit Hepatitis
  - Pelaksana Pencegahan Penyakit ISPA/Diare
  - Pelaksana Pencegahan Penyakit HIV-AIDS
  - Pelaksana Pencegahan Penyakit Tidak Menular (PTM)
  - Pelaksana Kesehatan Usia Lanjut (Usila)
  - Pelaksana Kesehatan Jiwa.
6. Pelaksana Perawatan Kesehatan Masyarakat
- b) Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) Pengembangan
- 1. Pelaksana Usaha Kesehatan Sekolah
  - 2. Pelaksana Kesehatan Gigi dan Mulut Masyarakat
  - 3. Pelaksana Kesehatan Tradisional dan Komplementer
  - 4. Pelaksana Kesehatan Kerja dan Olah Raga
  - 5. Pelaksana Kesehatan Indera.
- 4) Penanggung Jawab Upaya Kesehatan Perorangan (UKP), Kefarmasian dan Laboratorium:
- a) Penanggung Jawab Ruang Pendaftaran, Administrasi dan Rekam Medis
  - b) Penanggung Jawab Ruang Pemeriksaan Umum
  - c) Penanggung Jawab Ruang Pemeriksaan Lanjut Usia
  - d) Konseling Gizi dan Sanitasi
  - e) Penanggung Jawab Ruang Pemeriksaan MTBS/Anak
  - f) Penanggung Jawab Ruang Pemeriksaan Gigi
  - g) Penanggung Jawab Ruang Pelayanan Kesehatan Ibu, Anak, Keluarga Berencana dan Imunisasi
  - h) Penanggung Jawab Ruang Pre-Eklampsia
  - i) Penanggung Jawab Ruang Pemeriksaan Penyakit Menular
  - j) Penanggung Jawab Ruang Pemeriksaan IVA, IMS-HIV
  - k) Penanggung Jawab Ruang Imunisasi
  - l) Penanggung Jawab Ruang Pelayanan Farmasi
  - m) Penanggung Jawab Ruang Laboratorium
  - n) Penanggung Jawab Ruang UGD 24 Jam
  - o) Penanggung Jawab Ruang Bersalin 24 jam.
- 5) Penanggung Jawab Jaringan Pelayanan Puskesmas dan Jejaring Fasilitas Pelayanan Kesehatan (Fasyankes)
- a) Puskesmas Pembantu  
Penanggung Jawab Puskesmas Pembantu 5 orang

- b) Pondok Kesehatan Desa (Poskesdes)  
Penanggung Jawab poskesdes 1 orang
- c) Pondok Bersalin Desa (Polindes)  
Penanggung Jawab Polindes 13 orang
- d) Penanggung Jawab Jejaring Fasilitas Pelayanan Kesehatan  
1 orang.

c. Hubungan Antar Struktur Organisasi

- 1) Kedudukan Struktur Organisasi Puskesmas dengan Dinas Kesehatan Puskesmas Bima Maroa berkedudukan sebagai Unit Pelaksana Teknis di bawah Organisasi Perangkat Daerah Dinas Kesehatan. Sebagai unsur pelaksana teknis, UPTD Puskesmas Bima Maroa melaksanakan kegiatan teknis operasional dan atau kegiatan teknis penunjang tertentu.

Kegiatan teknis operasional UPTD Puskesmas secara langsung berhubungan dengan pelayanan masyarakat. Kegiatan teknis penunjang dilaksanakan untuk mendukung pelaksanaan tugas organisasi induk yaitu Dinas Kesehatan dengan gambaran hubungan sebagai berikut:

- Sekretariat Dinas Kesehatan  
Dilaksanakan oleh Sub Bagian Tata Usaha Puskesmas meliputi administrasi dan kepegawaian, pengelolaan sarana prasarana, dan pengelolaan keuangan.
- Bidang Pelayanan Kesehatan  
Dilaksanakan oleh Penanggung Jawab dan pelaksana UKP, kefarmasian dan laboratorium serta penanggung jawab jaringan dan jejaring puskesmas
- Bidang Kesehatan Masyarakat  
Dilaksanakan oleh Penanggung Jawab dan pelaksana UKM esensial dan UKM pengembangan Puskesmas
- Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit  
Dilaksanakan oleh Penanggung Jawab dan pelaksana UKM esensial dan UKM pengembangan Puskesmas
- Bidang Sumber Daya Kesehatan  
Dilaksanakan oleh penanggung jawab sarana prasarana alat kesehatan, penanggung jawab kepegawaian dan penanggung jawab kefarmasian

Sebagai Unit Pelaksana Teknis, Kepala Puskesmas bertanggung jawab langsung kepada Kepala Dinas Kesehatan.

2) Kedudukan Kepala Puskesmas dan Kepala Sub Bagian Tata Usaha Kepala UPTD Puskesmas berwenang memberikan penugasan kepada Kepala Sub Bagian Tata Usaha dan pegawai puskesmas lainnya. Kepala Sub Bagian Tata Usaha bertanggung jawab langsung terhadap Kepala UPTD Puskesmas. Penanggung jawab dan pelaksana UKM esensial dan pengembangan, penanggung jawab dan pelaksana UKP, kefarmasian dan laboratorium serta penanggung dan pelaksana jaringan dan jejaring puskesmas bertanggung jawab langsung kepada Kepala UPTD Puskesmas.

3) Kedudukan Penanggung Jawab dan pelaksana teknis kegiatan Penanggung jawab UKM esensial dan UKM pengembangan berkedudukan sebagai koordinator pelaksanaan kegiatan UKM esensial dan pengembangan.

Penanggung jawab UKP, kefarmasian dan laboratorium berkedudukan sebagai koordinator pelaksanaan kegiatan UKP dan penunjang.

Penanggung jawab jejaring dan jaringan puskesmas berkedudukan sebagai koordinator pelaksanaan kegiatan pembinaan jejaring di wilayah kerja puskesmas dan pelaksanaan jaringan pustu dan ponkesdes di wilayah kerja puskesmas.

Penanggung jawab dan pelaksana UKM, UKP dan jaringan berada dalam garis koordinasi untuk mengkoordinasikan masing-masing kegiatan secara lintas program.

4) Tugas Pokok dan Fungsi:

a) Kepala UPTD Puskesmas

Kepala UPTD Puskesmas berada dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Dinas Kesehatan dan secara operasional bertanggung jawab kepada Camat di wilayah kerjanya.

Kepala UPTD Puskesmas memiliki tugas pokok mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan pelayanan

kesehatan di wilayah kerjanya dan melaporkan kepada Kepala Dinas Kesehatan.

Fungsi Kepala UPTD Puskesmas adalah :

- Menggerakkan pembangunan berwawasan kesehatan
- Melaksanakan pemberdayaan kesehatan masyarakat
- Melaksanakan pelayanan kesehatan tingkat pertama meliputi UKM dan UKP
- Melaksanakan pengelolaan keuangan
- Melaksanakan evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pelayanan kesehatan di wilayah kerja
- Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan Kepala Dinas Kesehatan sesuai dengan bidang tugasnya

b) Kepala Sub Bagian Tata Usaha

Sub Bagian Tata Usaha dipimpin oleh tenaga struktural Kepala Sub Bagian Tata Usaha yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala UPTD Puskesmas.

Kepala Sub Bagian Tata Usaha memiliki tugas pokok melaksanakan kegiatan pengelolaan keuangan, umum dan kepegawaian serta perencanaan, pencatatan dan pelaporan dan melaporkan kepada Kepala UPTD Puskesmas.

c) Penanggung Jawab Upaya Kesehatan Masyarakat dan Perkesmas

UKM dan perkesmas dilaksanakan oleh tenaga medis, paramedis dan tenaga kesehatan fungsional lainnya yang dikoordinir oleh Penanggung Jawab UKM dan Perkesmas.

Penanggung Jawab UKM dan Perkesmas bertugas mengkoordinasikan kegiatan-kegiatan UKM dan Perkesmas dan bertanggung jawab kepada Kepala UPTD Puskesmas.

d) Penanggung Jawab Upaya Kesehatan Perorangan, Kefarmasian dan Laboratorium

UKP, Kefarmasian dan Laboratorium dilaksanakan oleh tenaga medis, paramedis, dan tenaga kesehatan fungsional lain sesuai bidang keahliannya yang dikoordinir oleh Penanggung Jawab UKP, Kefarmasian dan Laboratorium.

Penanggung Jawab UKP, Kefarmasian dan Laboratorium bertugas mengkoordinasikan kegiatan pelayanan UKP dan bertanggung jawab kepada Kepala UPTD Puskesmas.

e) Penanggung Jawab Jaringan Pelayanan dan Jejaring Fasyankes

Jaringan Pelayanan Kesehatan di UPTD Puskesmas dilaksanakan oleh tenaga fungsional paramedis dan struktural administratif yang dikoordinir oleh Penanggung Jawab Jaringan Pelayanan dan Jejaring Fasyankes yang bertanggung jawab kepada Kepala UPTD Puskesmas.

Penanggung Jawab Jaringan Pelayanan dan Jejaring Fasyankes memiliki tugas pokok mengkoordinasikan pelayanan kesehatan di jejaring pelayanan Pustu dan Ponkesdes, serta mengkoordinasikan kegiatan pembinaan pada jejaring Fasyankes di wilayah kerja Puskesmas dan bertanggung jawab kepada Kepala UPTD Puskesmas.

f) Puskesmas Pembantu

Puskesmas Pembantu dipimpin oleh seorang penanggung jawab Puskesmas Pembantu yang merupakan tenaga fungsional Paramedis.

Penanggung jawab puskesmas pembantu bertugas mengkoordinasikan kegiatan pelayanan kesehatan di wilayah kerja Pustu dan bertanggung jawab kepada Kepala UPTD Puskesmas.

g) Pondok Kesehatan Desa (Ponkesdes)

Pondok Kesehatan Desa (Ponkesdes) dipimpin oleh seorang penanggung jawab ponkesdes yang merupakan tenaga fungsional paramedis.

Penanggung jawab ponkesdes bertugas mengkoordinasikan pelaksanaan pelayanan kesehatan di wilayah kerja dan secara teknis bertanggung jawab kepada Kepala UPTD Puskesmas dan secara administratif bertanggung jawab kepada Kepala Desa.

5) Uraian Tugas

Uraian tugas masing-masing struktur yang terdapat dalam bagan organisasi seperti diuraikan di atas adalah sebagai

berikut:

- a) Kepala UPTD Puskesmas mempunyai tugas:
- Menyusun rencana kegiatan/rencana kerja UPTD.
  - Menyusun dan menetapkan kebijakan teknis UPTD.
  - Menyusun dan menetapkan kebijakan operasional dan kinerja UPTD.
  - Menyusun dan menetapkan kebijakan mutu pelayanan UPTD.
  - Melaksanakan pelayanan kesehatan perorangan tingkat pertama.
  - Melaksanakan pelayanan kesehatan masyarakat tingkat pertama.
  - Melaksanakan pembinaan kesehatan masyarakat.
  - Melaksanakan kegiatan manajemen Puskesmas.
  - Melaksanakan pengendalian dan pelaksanaan norma, standart, pedoman dan petunjuk operasional di bidang pelayanan kesehatan dasar dan kesehatan masyarakat.
  - Melaksanakan pemantauan, evaluasi dan pelaporan kegiatan UPTD.
- b) Kepala Sub Bagian Tata usaha mempunyai tugas:
- Menyusun rencana kegiatan Sub Bagian Tata Usaha.
  - Menyiapkan bahan pelaksanaan kegiatan di bidang pelayanan kesehatan dasar dan pelayanan kesehatan masyarakat.
  - Menyiapkan bahan pelaksanaan pengendalian dan pelaksanaan norma, standar, pedoman, dan petunjuk operasional di bidang pelayanan kesehatan dasar dan pelayanan kesehatan masyarakat.
  - Menyusun Pedoman Kerja, Pola Tata Kerja, Prosedur dan Indikator Kerja Puskesmas.
  - Melaksanakan administrasi keuangan, kepegawaian, surat menyurat, kearsipan, administrasi umum, perpustakaan, kerumahtanggaan, prasarana, dan sarana serta hubungan masyarakat.
  - Melaksanakan pelayanan administratif dan fungsional di lingkungan UPTD.

- Melaksanakan kegiatan mutu administrasi dan manajemen UPTD.
  - Menyusun laporan kinerja dan laporan tahunan UPTD.
  - Melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan kegiatan Sub Bagian Tata Usaha.
- c) Penanggung jawab UKM
- Mengkoordinasikan kegiatan UKM UPTD Puskesmas.
  - Melakukan monitoring/pemantauan pelaksanaan kegiatan, kepatuhan prosedur dan analisis kegiatan UKM.
  - Melakukan evaluasi capaian kinerja dan mutu kegiatan UKM.
  - Melaporkan kepada Kepala UPTD Puskesmas.
- d) Penanggung jawab UKP
- Mengkoordinasikan kegiatan UKP UPTD Puskesmas.
  - Melakukan monitoring/pemantauan pelaksanaan pelayanan, kepatuhan prosedur dan analisis kegiatan pelayanan UKP.
  - Melakukan evaluasi capaian kinerja dan mutu pelayanan UKP.
  - Melaporkan kepada Kepala UPTD Puskesmas.
- e) Penanggung jawab Jaringan dan Jejaring
- Mengkoordinasikan kegiatan UKM dan UKP di jaringan pelayanan kesehatan.
  - Melakukan monitoring/pemantauan pelaksanaan kegiatan UKM dan UKP, kepatuhan prosedur dan analisis kegiatan UKM dan UKP di jaringan pelayanan kesehatan.
  - Melakukan evaluasi capaian kinerja dan mutu UKM dan UKP di jaringan pelayanan kesehatan.
  - Melakukan monitoring dan evaluasi pelayanan kesehatan di jejaring pelayanan kesehatan.
  - Melaporkan kepada Kepala UPTD Puskesmas.

- f) Pelaksana Perencanaan dan Pelaporan
  - Menyiapkan bahan, dokumen, kebijakan dan hasil kegiatan dalam penyusunan perencanaan kegiatan UPTD Puskesmas/ Perencanaan Tingkat Puskesmas.
  - Menyusun Pedoman Kerja, Prosedur Kerja dan Kerangka Acuan Kegiatan Perencanaan dan Pelaporan.
  - Melakukan analisis bahan perencanaan kegiatan.
  - Menyusun Rencana Usulan Kegiatan dan Rencana Pelaksanaan Kegiatan Puskesmas.
  - Menyusun evaluasi dan laporan hasil kegiatan.
  - Melaporkan kepada Kepala UPTD Puskesmas.
- g) Pelaksana Keuangan
  - Menyiapkan bahan, dokumen dan kebijakan perencanaan keuangan.
  - Menyusun Pedoman Kerja, Prosedur Kerja dan Kerangka Acuan Kegiatan pengelolaan keuangan.
  - Menyusun perencanaan kegiatan pengelolaan keuangan.
  - Melaksanakan kegiatan pengelolaan dan pengadministrasian keuangan.
  - Menyusun evaluasi, analisis dan laporan keuangan.
  - Melaporkan kepada Kepala UPTD Puskesmas.
- h) Pelaksana Umum dan Kepegawaian
  - Menyiapkan bahan, dokumen dan kebijakan perencanaan kepegawaian, sarana prasarana dan administrasi umum.
  - Menyusun Pedoman Kerja, Prosedur Kerja dan Kerangka Acuan Kegiatan kepegawaian, sarana prasarana dan administrasi umum.
  - Menyusun perencanaan kegiatan pengelolaan kepegawaian, sarana prasarana dan administrasi umum.
  - Melaksanakan kegiatan pelayanan kepegawaian dan administrasi umum.
  - Melakukan analisis kepegawaian, sarana prasarana dan administrasi umum.

- Menyusun Rencana Usulan Kegiatan dan Rencana Pelaksanaan Kegiatan kepegawaian, sarana prasarana dan administrasi umum.
  - Melakukan evaluasi dan laporan kepegawaian, sarana prasarana dan administrasi umum.
  - Melaporkan kepada Kepala UPTD Puskesmas.
- i) Pelaksana UKM
- Menyiapkan bahan, dokumen dan kebijakan perencanaan kegiatan UKM.
  - Menyusun Pedoman Kerja dan Prosedur Kerja UKM.
  - Menyusun perencanaan kegiatan UKM, Rencana Usulan Kegiatan, Rencana Pelaksanaan Kegiatan dan Kerangka Acuan Kegiatan UKM.
  - Melaksanakan evaluasi hasil kegiatan.
- j) Penanggung jawab Ruang UKP
- Mengkoordinasikan kegiatan pelayanan di ruang pelayanan.
  - Menyiapkan bahan, dokumen dan kebijakan perencanaan kegiatan pelayanan.
  - Menyusun pedoman kerja ruang pelayanan dan prosedur kerja pelayanan.
  - Menyusun rencana kebutuhan sarana kerja, alat kerja dan bahan kerja.
  - Melaksanakan pemenuhan indikator mutu, kinerja dan evaluasi hasil kegiatan pelayanan.
- k) Pelaksana Pelayanan UKP
- Menyiapkan bahan dan alat kerja pelayanan.
  - Melaksanakan kegiatan pelayanan sesuai dengan prosedur yang berlaku.
  - Melakukan pencatatan dan pelaporan hasil kegiatan pelayanan.
  - Melaporkan hasil kegiatan kepada Penanggung Jawab pelayanan.
- l) Penanggung jawab Pustu, Poskesdes dan Polindes
- Menyiapkan bahan, dokumen dan kebijakan perencanaan kegiatan pelayanan.

- Menyusun Pedoman Kerja dan Prosedur Kerja.
  - Menyusun perencanaan kegiatan, Rencana Usulan Kegiatan, Rencana Pelaksanaan Kegiatan dan Kerangka Acuan Kegiatan.
  - Mengkoordinasikan kegiatan pelayanan.
  - Melaksanakan evaluasi hasil kegiatan.
  - Melaporkan kepada Kepala UPTD Puskesmas.
- m) Pelaksana Pelayanan Pustu, Poskesdes dan Polindes
- Menyiapkan bahan dan alat kerja kegiatan.
  - Melaksanakan kegiatan sesuai dengan prosedur yang berlaku.
  - Melakukan pencatatan dan pelaporan hasil kegiatan.
  - Melaporkan hasil kegiatan kepada Penanggung Jawab.
- d. Struktur Organisasi, Pembina dan Pengawas serta Uraian Tugas setelah Penerapan BLUD

1) Struktur Organisasi

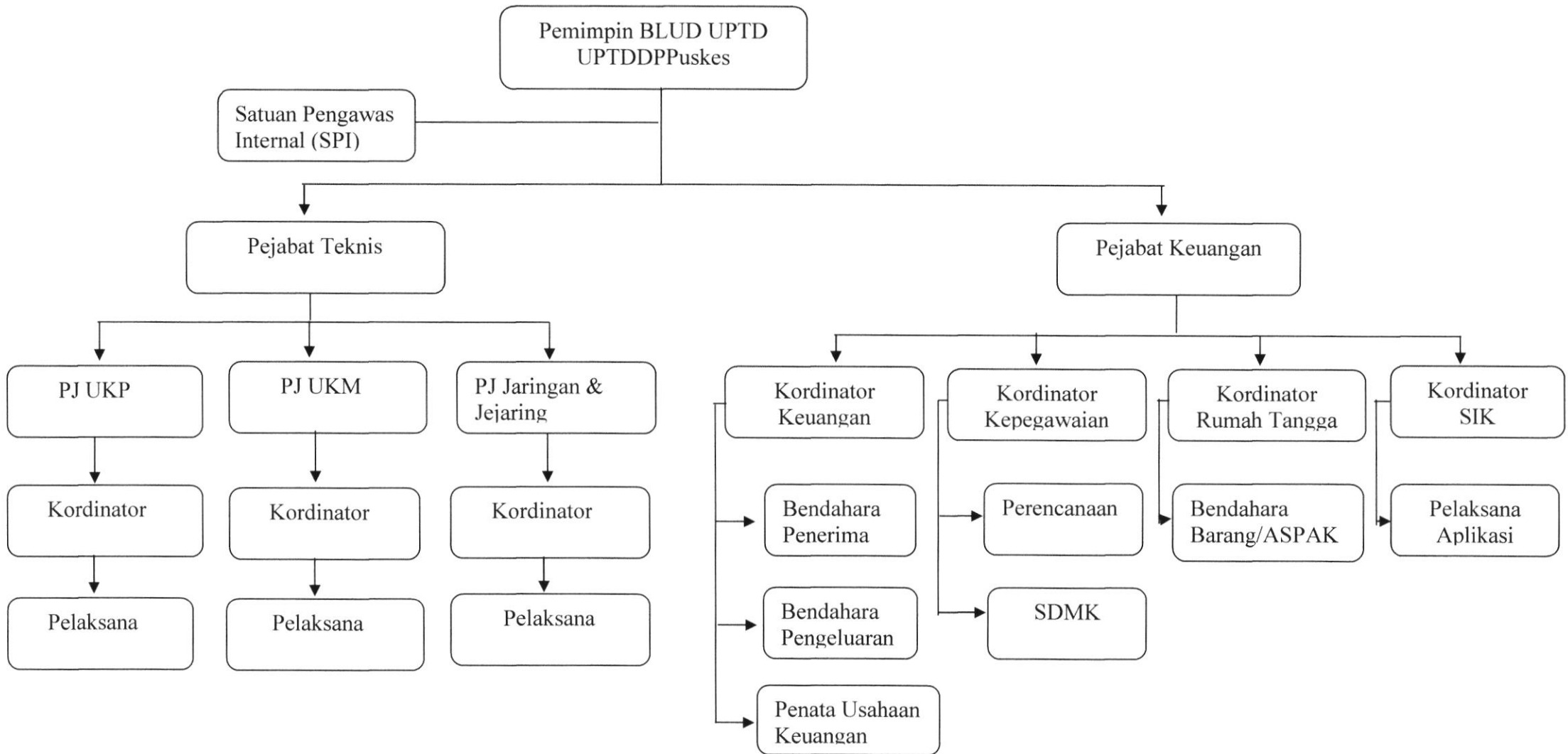
Dalam rangka penerapan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD), organisasi Puskesmas perlu disesuaikan berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah.

Susunan organisasi dalam penerepan pola pengelolaan keuangan, Pejabat Pengelola Badan Layanan Umum Daerah terdiri dari:

- a) Pemimpin BLUD
- b) Pejabat Keuangan
- c) Pejabat Teknis

Pejabat Pengelola BLUD Puskesmas diangkat dan diberhentikan oleh Bupati. Pemimpin BLUD Puskesmas bertanggung jawab terhadap Bupati, sedangkan Pejabat Keuangan dan Pejabat Teknis bertanggung jawab kepada Pemimpin BLUD Puskesmas.

STRUKTUR ORGANISASI BLUD PUSKESMAS BIMA MAROA



Gambar 2. Bagan Struktur Organisasi BLUD UPTD Puskesmas

2) Uraian Tugas Pejabat Pengelola

Dari bagan tersebut terlihat bahwa struktur organisasi BLUD UPTD Puskesmas Kabupaten Konawe Selatan terdiri dari:

- a. Pemimpin BLUD dijabat oleh Kepala UPTD Puskesmas
- b. Pejabat Keuangan dijabat oleh Kepala Sub Bagian Tata Usaha
- c. Pejabat Teknis dijabat oleh Penanggung Jawab Pelayanan Kesehatan yang terdiri dari:
  1. Penanggung jawab Pelayanan Kesehatan Perorangan, kefarmasian dan laboratorium meliputi:
    - a) Ruang Pendaftaran, Administrasi dan Rekam Medis
    - b) Ruang Pemeriksaan Umum
    - c) Ruang Pemeriksaan Lanjut Usia ( Ruangan tidak tersedia)
    - d) Ruang Konseling Gizi dan Sanitasi
    - e) Ruang Pemeriksaan MTBS / Anak
    - f) Ruang Pemeriksaan Gigi
    - g) Ruang Pelayanan Kesehatan Ibu, Anak, Keluarga Berencana dan Imunisasi
    - h) Ruang Pemeriksaan Penyakit Menular
    - i) Ruang Pemeriksaan Pre-Eklampsia
    - j) Ruang Pemeriksaan IVA, IMS-HIV
    - k) Ruang Imunisasi
    - l) Ruang Pelayanan Farmasi
    - m) Ruang Laboratorium
    - n) Ruang Pelayanan 24 Jam dan Gawat Darurat
    - o) Ruang Rawat Inap (Puskesmas Bima Maroa rawat jalan)
    - p) Ruang PONED (puskesmas Bima Maroa bukan poned)
  2. Penanggung Jawab Pelayanan Kesehatan Masyarakat meliputi:
    - a) Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) Esensial
    - b) Pelaksana Promosi Kesehatan
    - c) Pelaksana Kesehatan Lingkungan
    - d) Pelaksana Gizi

- e) Pelaksana Kesehatan Ibu, Anak dan Keluarga Berencana
    - Pelaksana Deteksi Dini Tumbuh Kembang
    - Pelaksana Keluarga Berencana
    - Pelaksana Kesehatan Reproduksi
  - f) Pelaksana Pencegahan dan Pengendalian Penyakit
  - g) Pelaksana Pencegahan Penyakit Tuberkulosis
  - h) Pelaksana Pencegahan Penyakit Kusta
  - i) Pelaksana Imunisasi
  - j) Pelaksana Surveilans
  - k) Pelaksana Pencegahan Penyakit Demam Berdarah Dengue (DBD)
  - l) Pelaksana Pencegahan Penyakit Hepatitis
  - m) Pelaksana Pencegahan Penyakit ISPA/Diare
  - n) Pelaksana Pencegahan Penyakit HIV-AIDS
  - o) Pelaksana Pencegahan Penyakit Tidak Menular (PTM)
  - p) Pelaksana Kesehatan Usia Lanjut (Usila)
  - q) Pelaksana Kesehatan Jiwa
  - r) Pelaksana Perawatan Kesehatan Masyarakat
  - s) Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) Pengembangan
    - Pelaksana Usaha Kesehatan Sekolah
    - Pelaksana Kesehatan Gigi dan Mulut Masyarakat
    - Pelaksana Kesehatan Tradisional dan Komplementer
    - Pelaksana Kesehatan Kerja dan Olah Raga
    - Pelaksana Kesehatan Indera
    - Pelaksana Kesehatan Matra/Haji (Belum ada)
3. Penanggung jawab Jaringan pelayanan dan jejaring fasilitas pelayanan kesehatan terdiri atas:
- a) Puskesmas Pembantu
  - b) Ponkesdes
  - c) Jejaring fasilitas pelayanan kesehatan

Perubahan lainnya dari struktur organisasi UPTD Puskesmas Kabupaten Konawe Selatan yang perlu disesuaikan dengan ketentuan dalam penerapan BLUD adalah sebagai berikut:

- a. Penyebutan Pejabat Pengelola BLUD disesuaikan dengan

nomenklatur pemerintah daerah setempat, sebagai berikut:

1. Kepala UPTD Puskesmas sebagai Pemimpin BLUD,
  2. Pejabat Keuangan direpresentasikan dengan jabatan Kepala Sub Bagian Tata Usaha
  3. Pejabat Teknis direpresentasikan dengan jabatan Penanggung Jawab Upaya
- b. Pemimpin BLUD dapat membentuk Satuan Pengawasan Intern (SPI) dalam rangka meningkatkan sistem pengawasan dan pengendalian internal Puskesmas terhadap kinerja pelayanan, keuangan dan pengaruh lingkungan sosial dalam menyelenggarakan Praktik Bisnis yang Sehat. Satuan Pengawas Internal dapat direpresentasikan dengan Tim Manajemen Mutu Puskesmas.
- c. Adanya penambahan fungsi dalam penatausahaan keuangan BLUD yaitu fungsi akuntansi, verifikasi dan pelaporan.
- d. Pembina dan pengawas terdiri dari:
1. Pembina Teknis dan Pembina Keuangan  
Pembina teknis BLUD Puskesmas adalah Kepala Dinas Kesehatan sedangkan pembina keuangan adalah Kepala Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPPKAD).
  2. Satuan Pengawas Internal  
Satuan Pengawas Internal berkedudukan langsung di bawah pemimpin BLUD.
  3. Dewan Pengawas  
Pembentukan Dewan Pengawas dilakukan apabila Puskesmas telah memenuhi persyaratan tentang Dewan Pengawas yaitu:
    - a) Jumlah Anggota Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat ditetapkan sebanyak 3 (tiga) orang untuk BLUD yang memiliki :
      - 1) Realisasi Nilai Omset tahunan menurut laporan realisasi anggaran tahun terakhir, sebesar Rp.30.000.000.000 (tiga puluh miliar rupiah); atau
      - 2) Nilai aset menurut neraca tahun terakhir sebesar Rp. 75.000.000.000 (tujuh puluh lima miliar rupiah)

sampai dengan Rp. 200.000.000.000 (dua ratus miliar rupiah).

b) Jumlah anggota Dewan Pengawas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) ditetapkan 5 (lima) orang untuk BLUD yang memiliki :

- 1) Realisasi Nilai Omset tahunan menurut laporan realisasi anggaran tahun terakhir, lebih besar dari Rp. 60.000.000.000 ( Enam puluh miliar rupiah );  
atau
- 2) Nilai aset menurut neraca tahun terakhir, lebih besar dari RP. 200.000.000.000 ( dua ratus miliar rupiah).

### 3) Tata Laksana

#### a. Dewan Pengawas

Dewan Pengawas BLUD adalah satuan fungsional yang bertugas melakukan pembinaan dan pengawasan dan pengendalian internal terhadap pengelolaan BLUD yang dilakukari oleh pejabat pengelola sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, Dewan Pengawas dibentuk dengan keputusan Kepala Daerah.

#### 1. Pengangkatan dan pemberhentian Dewan Pengawas

##### Keanggotaan Dewan Pengawas

- a. Anggota Dewan Pengawas yang berjumlah 3 (tiga) orang dapat terdiri dari unsur-unsur:
  - 1) 1 (satu) orang pejabat Dinas Kesehatan yang membidangi Puskesmas;
  - 2) 1 (satu) orang pejabat Pendapatan, Pengelola Keuangan dan Aset Daerah;
  - 3) 1 (satu) orang tenaga ahli yang sesuai dengan kegiatan BLUD Puskesmas.
- b. Anggota Dewan Pengawas yang berjumlah 5 (lima) orang dapat terdiri dari unsur-unsur:
  - 1) 2 (dua) orang pejabat Dinas Kesehatan yang membidangi Puskesmas,
  - 2) 2 (dua) orang pejabat Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah,

- 3) 1 (satu) orang tenaga ahli yang sesuai dengan kegiatan BLUD Puskesmas.
2. Tenaga ahli dapat berasal dari tenaga profesional atau perguruan tinggi yang memahami tugas fungsi, kegiatan dan layanan BLUD Puskesmas.
3. Anggota Dewan Pengawas dapat diangkat menjadi anggota Dewan Pengawas pada 3 (tiga) BLUD.
4. Pengangkatan anggota Dewan Pengawas dilakukan setelah pengangkatan Pejabat Pengelola.
5. Syarat untuk dapat diangkat menjadi anggota Dewan Pengawas, yaitu:
  - a. Sehat jasmani dan rohani;
  - b. Memiliki keahlian, integritas, kepemimpinan, pengalaman, jujur, perilaku yang baik, dan dedikasi yang tinggi untuk memajukan dan mengembangkan BLUD;
  - c. Memahami penyelenggaraan pemerintahan daerah;
  - d. Memiliki pengetahuan yang memadai tugas dan fungsi BLUD;
  - e. Menyediakan waktu yang cukup untuk melaksanakan tugasnya;
  - f. Berijazah paling rendah S-1;
  - g. Berusia paling tinggi 60 (enam puluh) tahun;
  - h. Tidak pernah menjadi anggota Direksi, Dewan Pengawas, atau Komisaris yang dinyatakan bersalah menyebabkan badan usaha yang dipimpin dinyatakan pailit;
  - i. Tidak sedang menjalani sanksi pidana; dan
  - j. Tidak sedang menjadi pengurus partai politik, calon kepala daerah atau calon wakil kepala daerah, dan/atau calon anggota legislatif.
6. Masa Jabatan Dewan Pengawas
  - a. Masa jabatan anggota Dewan Pengawas ditetapkan selama 5 (lima) tahun, dan dapat diangkat kembali untuk satu kali masa jabatan

berikutnya apabila belum berusia paling tinggi 60 (enam puluh) tahun.

- b. Dalam hal batas usia anggota Dewan Pengawas sudah berusia paling tinggi 60 (enam puluh) tahun, Dewan Pengawas dari unsur tenaga ahli dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali masa jabatan berikutnya.
  - c. Anggota Dewan Pengawas diberhentikan oleh Bupati Konawe Selatan karena:
    - 1) Meninggal dunia;
    - 2) Masa jabatan berakhir;
    - 3) Diberhentikan sewaktu-waktu.
  - d. Anggota Dewan Pengawas diberhentikan sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf c, karena:
    - 1) tidak dapat melaksanakan tugasnya dengan baik;
    - 2) tidak melaksanakan ketentuan peraturan perundang-undangan;
    - 3) terlibat dalam tindakan yang merugikan BLUD Puskesmas;
    - 4) Dinyatakan bersalah dalam putusan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum tetap;
    - 5) Mengundurkan diri;
    - 6) Terlibat dalam tindakan kecurangan yang mengakibatkan kerugian pada BLUD Puskesmas, negara dan/atau daerah.
7. Sekretaris Dewan Pengawas
- a. Bupati/Walikota Konawe Selatan dapat mengangkat Sekretaris Dewan Pengawas untuk mendukung kelancaran tugas Dewan Pengawas.
  - b. Sekretaris Dewan Pengawas bukan merupakan anggota Dewan Pengawas.
8. Biaya Dewan Pengawas
- Segala biaya yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas Dewan Pengawas termasuk honorarium Anggota dan Sekretaris Dewan Pengawas dibebankan pada

BLUD Puskesmas dan dimuat dalam Rencana Bisnis Anggaran.

9. Pelaksanaan tugas Dewan Pengawas

Dewan Pengawas memiliki tugas:

- a. Memantau perkembangan kegiatan BLUD;
- b. Menilai kinerja keuangan maupun kinerja non keuangan BLUD dan memberikan rekomendasi atas hasil penilaian untuk ditindaklanjuti oleh Pejabat Pengelola BLUD;
- c. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi dan penilaian kinerja dari hasil laporan audit pemeriksa eksternal pemerintah;
- d. Memberikan nasehat kepada Pejabat Pengelola dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya;
- e. Memberikan pendapat dan saran kepada Bupati/Walikota mengenai:
  - 1) RBA yang diusulkan oleh Pejabat Pengelola;
  - 2) Permasalahan yang menjadi kendala dalam pengelolaan BLUD; dan
  - 3) Kinerja BLUD.
- f. Penilaian kinerja keuangan diukur paling sedikit meliputi:
  - 1) Memperoleh hasil usaha atau hasil kerja dari layanan yang diberikan (*rentabilitas*);
  - 2) Memenuhi kewajiban jangka pendeknya (*likuiditas*);
  - 3) Memenuhi seluruh kewajibannya (*solvabilitas*); dan
  - 4) Kemampuan penerimaan dari jasa layanan untuk membiayai pengeluaran.
- g. Penilaian kinerja non keuangan diukur paling sedikit berdasarkan perspektif pelanggan, proses internal pelayanan, pembelajaran, dan pertumbuhan;
- h. Dewan Pengawas melaporkan tugasnya kepada Kepala Daerah secara berkala paling sedikit 1 (satu)

kali dalam satu tahun atau sewaktu-waktu jika diperlukan.

b. Pemimpin BLUD

Dengan mengacu pada Pasal 32 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 dan Pasal 6 ayat (2) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018, Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa bertindak sebagai Pemimpin BLUD Puskesmas.

1. Pengangkatan dan pemberhentian Pemimpin BLUD

- a) Pemimpin BLUD Puskesmas diangkat dan diberhentikan oleh Kepala Daerah Konawe Selatan
- b) Pemimpin BLUD Puskesmas bertanggung jawab kepada Kepala Daerah.
- c) Pemimpin BLUD diangkat dari pegawai negeri sipil dan/atau pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja, sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.
- d) BLUD Puskesmas dapat mengangkat pemimpin BLUD dari profesional lainnya sesuai dengan kebutuhan, profesionalitas, kemampuan keuangan dan berdasarkan prinsip efisiensi, ekonomis dan produktif dalam meningkatkan pelayanan.
- e) Pemimpin BLUD Puskesmas yang berasal dari tenaga profesional lainnya dapat dipekerjakan secara kontrak atau tetap.
- f) Pemimpin BLUD Puskesmas dari tenaga profesional lainnya diangkat untuk masa jabatan paling lama 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali periode masa jabatan berikutnya jika paling tinggi berusia 60 (enam puluh) tahun.
- g) Standar Kompetensi Pemimpin BLUD Puskesmas
  - 1) Beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
  - 2) Berijazah setidaknya Strata Satu (S-1) dibidang Kesehatan.
  - 3) Sehat jasmani dan rohani.

- 4) Mampu memimpin, membina, mengkoordinasikan dan mengawasi kegiatan Puskesmas dengan seksama.
- 5) Mampu melakukan pengendalian terhadap tugas dan kegiatan Puskesmas sedemikian rupa sehingga dapat berjalan secara lancar, efektif, efisien dan berkelanjutan.
- 6) Cakap menyusun kebijakan strategis Puskesmas dalam meningkatkan pelayanan kesehatan kepada masyarakat.
- 7) Mampu merumuskan visi, misi, dan program Puskesmas yang jelas dan dapat diterapkan, diantaranya meliputi:
  - Peningkatan kreativitas, prestasi, dan akhlak mulia insan Puskesmas.
  - Penciptaan suasana Puskesmas yang asri, aman, dan indah.
  - Peningkatan kualitas tenaga medis, paramedis dan non medis puskesmas.
  - Pelaksanaan efektivitas, efisiensi, dan akuntabilitas program.

## 2. Fungsi Pemimpin BLUD

Sesuai dengan Pasal 8 ayat (2) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 tahun 2018, Pemimpin BLUD mempunyai fungsi sebagai penanggung jawab umum operasional dan keuangan di Puskesmas. Pemimpin BLUD bertindak selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA)/Kuasa Pengguna Barang Puskesmas.

Dalam hal pemimpin BLUD tidak berasal dari Pegawai Negeri Sipil maka pejabat keuangan ditunjuk sebagai Kuasa Pengguna Anggaran/Kuasa Penggunaan Barang.

## 3. Tugas Pemimpin BLUD

- a) Memimpin, mengarahkan, membina, mengawasi, mengendalikan dan mengevaluasi penyelenggaraan kegiatan BLUD agar lebih efisien dan produktivitas;

- b) Merumuskan penetapan kebijakan teknis BLUD serta kewajiban lainnya sesuai dengan kebijakan yang telah ditetapkan Kepala Daerah;
- c) Menyusun Rencana Strategis;
- d) Menyiapkan RBA;
- e) Mengusulkan calon pejabat keuangan dan pejabat teknis kepada kepala daerah sesuai dengan ketentuan;
- f) Menetapkan pejabat lainnya sesuai dengan kebutuhan BLUD selain pejabat yang telah ditetapkan dengan peraturan perundang-undangan;
- g) Mengoordinasikan pelaksanaan kebijakan BLUD yang dilakukan oleh pejabat keuangan dan pejabat teknis, mengendalikan tugas pengawasan internal, serta menyampaikan dan mempertanggungjawabkan kinerja operasional serta keuangan BLUD kepada kepala daerah;
- h) Tugas lainnya yang ditetapkan oleh kepala daerah sesuai kewenangannya.

c. Pejabat Keuangan

Dengan mengacu pada Pasal 10 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 Kepala Sub Bagian Tata Usaha bertindak sebagai Pejabat Keuangan dan berfungsi sebagai penanggung jawab keuangan puskesmas yang meliputi fungsi berbendaharaan, fungsi akuntansi, fungsi verifikasi dan pelaporan.

1. Pengangkatan dan pemberhentian Pejabat Keuangan

- a) Pejabat Keuangan BLUD Puskesmas diangkat dan diberhentikan oleh Bupati Konawe Selatan.
- b) Pejabat Keuangan bertanggung jawab kepada Pemimpin BLUD Puskesmas.
- c) Pejabat Keuangan dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Bendahara Penerimaan dan Bendahara Pengeluaran,

- d) Pejabat Keuangan, Bendahara Penerimaan dan Bendahara Pengeluaran harus dijabat oleh Pegawai Negeri Sipil.
- e) Standard Kompetensi:
  - 1) Beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
  - 2) Berijazah setidak-tidaknya D3.
  - 3) Sehat jasmani dan rohani.
  - 4) Cakap melaksanakan tugas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi jabatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
  - 5) Mempunyai kemampuan melaksanakan administrasi kepegawaian
  - 6) Mempunyai kemampuan melaksanakan administrasi perkantoran.
  - 7) Mempunyai kemampuan melaksanakan administrasi barang.
  - 8) Mempunyai kemampuan melaksanakan administrasi rumah tangga.
  - 9) Mempunyai kemampuan melaksanakan administrasi penyusunan program dan laporan

## 2. Tugas Pejabat Keuangan BLUD

Selain melaksanakan tugas sebagai Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Pejabat Keuangan BLUD Puskesmas memiliki tugas sebagai berikut:

- a) Merumuskan kebijakan terkait pengelolaan keuangan;
- b) Mengoordinasikan penyusunan RBA;
- c) Menyiapkan DPA;
- d) Melakukan pengelolaan pendapatan dan belanja;
- e) Menyelenggarakan pengelolaan kas;
- f) Melakukan pengelolaan utang, piutang, dan investasi;
- g) Menyusun kebijakan pengelolaan barang milik daerah yang berada di bawah penguasaannya;
- h) Menyelenggarakan akuntansi dan penyusunan

laporan keuangan; dan

- i) Tugas lainnya yang ditetapkan oleh kepala daerah dan/atau pemimpin BLUD sesuai dengan kewenangannya.

d. Pejabat Teknis.

Dengan mengacu pada Pasal 11 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018, Koordinator Pelayanan Kesehatan bertindak sebagai Pejabat Teknis dan berfungsi sebagai penanggung jawab teknis operasional dan pelayanan di bidangnya.

1. Pengangkatan dan pemberhentian Pejabat Teknis

- a. Pejabat Teknis BLUD diangkat dan diberhentikan oleh Kepala Daerah kabupaten Konawe Selatan
- b. Pejabat Teknis bertanggung jawab kepada Pemimpin BLUD.
- c. Pejabat Teknis BLUD dapat terdiri dari pegawai negeri sipil dan/atau pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja, sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.
- d. BLUD Puskesmas dapat mengangkat Pejabat Teknis BLUD dari profesional lainnya sesuai dengan kebutuhan, profesionalitas, kemampuan keuangan dan berdasarkan prinsip efisiensi, ekonomis dan produktif dalam meningkatkan pelayanan.
- e. Pejabat Teknis BLUD Puskesmas yang berasal dari tenaga profesional lainnya dapat dipekerjakan secara kontrak atau tetap.
- f. Pejabat Teknis BLUD Puskesmas dari tenaga profesional lainnya diangkat untuk masa jabatan paling lama 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali untuk 1 (satu) kali periode masa jabatan berikutnya jika paling tinggi berusia 60 (enam puluh) tahun.
- g. Pengangkatan dan pemberhentian Pejabat Teknis BLUD yang berasal dari pegawai negeri sipil

disesuaikan dengan ketentuan perundang-undangan di bidang kepegawaian.

- h. Pengangkatan dalam jabatan dan penempatan Pejabat Teknis BLUD ditetapkan berdasarkan kompetensi dan kebutuhan praktik bisnis yang sehat. Kompetensi merupakan kemampuan dan keahlian yang dimiliki oleh Pejabat Teknis BLUD berupa pengetahuan, keterampilan dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas. Kebutuhan praktik bisnis yang sehat merupakan kesesuaian antara kebutuhan jabatan, kualitas dan kualifikasi dengan kemampuan keuangan BLUD.

2. Standar Kompetensi:

- a. Beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- b. Berijazah setidak-tidaknya D3.
- c. Sehat jasmani dan rohani.
- d. Cakap melaksanakan tugas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi jabatan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- e. Menguasai secara umum tentang segala fasilitas dan pelayanan UPTD Puskesmas.
- f. Menguasai pedoman pelayanan, prosedur pelayanan dan standar pelayanan sesuai dengan bidang tugasnya.
- g. Memiliki komitmen kuat terhadap peningkatan mutu pelayanan Puskesmas.

3. Tugas Pejabat Teknis

Selain melaksanakan tugas koordinasi pelaksanaan pelayanan medis dan pelaksanaan pelayanan kesehatan masyarakat, tugas Pejabat Teknis berkaitan dengan mutu, standarisasi, administrasi, peningkatan kualitas SDM dan peningkatan sumber daya lainnya. Adapun Pejabat Teknis BLUD Puskesmas mempunyai tugas sebagai berikut:

- a. Menyusun perencanaan kegiatan teknis operasional dan pelayanan di unit kerjanya;
- b. Melaksanakan kegiatan teknis operasional dan pelayanan berdasarkan RBA;
- c. Memimpin dan mengendalikan kegiatan teknis operasional dan pelayanan di unit kerjanya; dan
- d. Tugas lainnya yang ditetapkan oleh kepala daerah dan/atau pemimpin BLUD sesuai dengan kewenangannya.

e. Satuan Pengawasan Intern (SPI)

Pemimpin BLUD Puskesmas dapat membentuk Satuan Pengawasan Internal yang merupakan aparat internal puskesmas untuk pengawasan dan pengendalian internal terhadap kinerja pelayanan, keuangan dan pengaruh lingkungan sosial dalam menyelenggarakan Praktek Bisnis Yang Sehat.

Satuan Pengawasan Internal dipimpin oleh seorang ketua yang bertanggung jawab secara langsung di bawah Pemimpin BLUD Puskesmas, dengan mempertimbangkan:

1. Keseimbangan antara manfaat dan beban;
2. Kompleksitas manajemen; dan
3. Volume dan/atau jangkauan pelayanan.

Satuan Pengawasan Internal terdiri dari tim audit bidang administrasi dan keuangan, tim audit bidang pelayanan medis, serta tim audit bidang kesehatan masyarakat sesuai dengan kebutuhan puskesmas.

Satuan Pengawasan Internal melaksanakan audit secara rutin terhadap seluruh unit kerja di lingkungan puskesmas meliputi bidang administrasi dan keuangan, bidang pelayanan medis, dan bidang kesehatan masyarakat.

1. Persyaratan untuk dapat diangkat menjadi Satuan Pengawas Internal Puskesmas:
  - a) Sehat jasmani dan rohani;

- b) Memiliki keahlian, integritas, pengalaman, jujur, perilaku yang baik, dan dedikasi yang tinggi untuk memajukan dan mengembangkan BLUD;
  - c) Memahami penyelenggaraan pemerintahan daerah;
  - d) Memahami tugas dan fungsi BLUD;
  - e) Memiliki pengalaman teknis pada BLUD;
  - f) Berijazah paling rendah D3;
  - g) Pengalaman kerja paling sedikit 3 (tiga) tahun;
  - h) Berusia paling rendah 30 (tiga puluh) tahun dan paling tinggi 55 (lima puluh lima) tahun pada saat mendaftar pertama kali;
  - i) Tidak pernah dihukum karena melakukan tindak pidana yang merugikan keuangan negara atau keuangan daerah;
  - j) Tidak sedang menjalani sanksi pidana; dan
  - k) Mempunyai sikap independen dan obyektif.
2. Fungsi Satuan Pengawas Internal
- a) Membantu Pemimpin BLUD Puskesmas dalam melakukan pengawasan internal puskesmas.
  - b) Memberikan rekomendasi perbaikan untuk mencapai sasaran puskesmas secara ekonomis, efisien, dan efektif.
  - c) Membantu efektivitas penerapan pola tata kelola di puskesmas.
  - d) Menangani permasalahan yang berkaitan dengan indikasi terjadinya KKN (Kolusi, Korupsi, dan Nepotisme) yang menimbulkan kerugian puskesmas sama dengan unit kerja terkait.
3. Tugas Satuan Pengawasan Internal
- Tugas Satuan Pengawas Internal adalah membantu manajemen Puskesmas untuk:
- a) Pengamanan harta kekayaan;
  - b) Menciptakan akurasi sistem informasi keuangan;
  - c) Menciptakan efisiensi dan produktivitas; dan
  - d) Mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen dalam penerapan Praktek Bisnis Yang Sehat.

4. Kewenangan Satuan Pengawas Internal :
  - a) Mendapatkan akses secara penuh dan tidak terbatas terhadap unit-unit kerja puskesmas, aktivitas, catatan-catatan, dokumen, personel, aset puskesmas, serta informasi relevan lainnya sesuai dengan tugas yang ditetapkan oleh Pemimpin BLUD Puskesmas.
  - b) Menetapkan ruang lingkup kerja dan menerapkan teknik-teknik audit yang diperlukan untuk mencapai efektivitas sistem pengendalian internal.
  - c) Memperoleh bantuan, dukungan, maupun kerjasama dari personel unit kerja yang terkait, terutama dari unit kerja yang diaudit.
  - d) Mendapatkan kerjasama penuh dari seluruh unsur Pejabat Pengelola Puskesmas, tanggapan terhadap laporan, dan langkah-langkah perbaikan.
  - e) Mendapatkan dukungan sumberdaya yang memadai untuk keperluan pelaksanaan tugasnya.
  - f) Mendapatkan bantuan dari tenaga ahli, baik dari dalam maupun luar puskesmas, sepanjang hal tersebut diperlukan dalam pelaksanaan tugasnya.
- f. Pegawai BLUD
  1. Pegawai BLUD menyelenggarakan kegiatan untuk mendukung kinerja BLUD.
  2. Pegawai BLUD berasal dari Pegawai Negeri Sipil dan/atau pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja, sesuai dengan ketentuan peraturan Perundang-undangan.
  3. Pegawai BLUD dapat diangkat dari tenaga profesional lainnya sesuai dengan kebutuhan profesionalitas, kemampuan keuangan dan berdasarkan prinsip efisiensi, ekonomis dan produktif dalam meningkatkan pelayanan.
  4. Pegawai BLUD dari tenaga profesional lainnya dapat dipekerjakan secara kontrak atau tetap dan

dilaksanakan sesuai dengan jumlah dan komposisi yang telah disetujui BPPKAD.

5. Pengangkatan dan penempatan pegawai BLUD berdasarkan kompetensi yaitu pengetahuan, keahlian, ketrampilan, integritas, kepemimpinan, pengalaman, dedikasi dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas dan sesuai dengan kebutuhan Praktek Bisnis Yang Sehat.

## B. PROSEDUR KERJA

Prosedur kerja dalam tata kelola Puskesmas menggambarkan pola hubungan dan mekanisme kerja antar posisi jabatan dan fungsi dalam organisasi. Prosedur kerja puskesmas dalam rangka memberikan pelayanan kepada masyarakat baik pelayanan kesehatan perorangan maupun pelayanan kesehatan masyarakat dituangkan dalam bentuk Standar Operating Prosedur (SOP) pelayanan kesehatan, pelayanan penunjang kesehatan serta pelayanan manajemen, meliputi:

1. Ruang Pendaftaran, Administrasi dan Rekam Medis
2. Ruang Pemeriksaan Umum
3. Ruang Pemeriksaan Lanjut Usia (Ruangan tidak tersedia)
4. Ruang Konseling Gizi dan Sanitasi
5. Ruang Pemeriksaan MTBS/Anak
6. Ruang Pemeriksaan Gigi
7. Ruang Pelayanan Kesehatan Ibu, Anak, Keluarga Berencana dan Imunisasi
8. Ruang Pemeriksaan Penyakit Menular
9. Ruang Pemeriksaan IVA, IMS-HIV
10. Ruang Pemeriksaan Pre-Eklampsia
11. Ruang Imunisasi
12. Ruang Pelayanan Farmasi
13. Ruang Laboratorium
14. Ruang Pelayanan 24 jam dan Gawat Darurat
15. Ruang Rawat Inap (Puskesmas Bima Maroa Rawat Jalan)
16. Ruang PONED (Puskesmas Bima Maroa bukan PONED)

SOP diusulkan oleh pelaksana kegiatan sesuai kebutuhan kemudian ditetapkan oleh Kepala UPTD Puskesmas/Pemimpin BLUD. SOP tersebut kemudian disosialisaikan kepada pihak-pihak terkait baik internal maupun eksternal. SOP yang telah disusun dilakukan evaluasi secara berkala dan dapat dibuat SOP baru atau revisi jika diperlukan.

Jenis-jenis SOP yang berlaku di Puskesmas Bima Maroa lebih lengkap dicantumkan pada Lampiran. mekanisme kerja pelayanan (SOP dan bagan alur) terdapat dalam lampiran

### C. PENGELOMPOKAN FUNGSI

Pengelompokan fungsi Puskesmas Plangga menggambarkan pembagian yang jelas dan rasional antara fungsi pelayanan dan fungsi pendukung yang sesuai dengan prinsip pengendalian intern dalam rangka efektifitas pencapaian organisasi. Dari uraian struktur organisasi tersebut di atas, tergambar bahwa organisasi puskesmas telah dikelompokkan sesuai dengan fungsi sebagai berikut:

1. Telah dilakukan Pemisahan fungsi yang tegas antara Dewan Pengawas dan Pejabat Pengelola BLUD yang terdiri dari Pemimpin BLUD, Pejabat Keuangan, dan Pejabat Teknis.
2. Pembagian fungsi pelayanan kesehatan, fungsi penunjang pelayanan kesehatan dan fungsi penyelenggaraan administrasi.
3. Pembagian tugas pokok dan kewenangan yang jelas untuk masing masing fungsi dalam organisasi yang ditetapkan melalui keputusan Kepala Puskesmas.
4. Fungsi audit internal di lingkungan Puskesmas dengan membentuk Satuan Pengawas Internal (SPI).

Fungsi Organisasi Puskesmas dijabarkan sebagai berikut:

1. Fungsi pelayanan kesehatan (service)

Fungsi pelayanan di puskesmas dijalankan oleh penanggung jawab dan pelaksana kegiatan UKM dan UKP sebagai berikut:

- a. Upaya Kesehatan Masyarakat Esensial

- 1) Upaya promosi kesehatan
- 2) Upaya gizi masyarakat
- 3) Upaya kesehatan lingkungan
- 4) Upaya pencegahan dan pengendalian penyakit

- a) P2 Tuberkulosis
  - b) P2 kusta
  - c) Imunisasi
  - d) Surveilans
  - e) P2 Demam Berdarah Dengue
  - f) P2 Malaria
  - g) P2 Filariasis
  - h) P2 Campak
  - i) P2 Infeksi Saluran Pernafasan Akut & Diare
  - j) P2 HIV-AIDS
  - k) P2 Hepatitis
  - l) P2 Tidak Menular/PTM
  - m) Kesehatan lanjut usia
  - n) Kesehatan jiwa
- 5) Upaya kesehatan ibu dan anak
- a) Keluarga Berencana/KB
  - b) Kesehatan Reproduksi
  - c) Deteksi Dini Tumbuh Kembang
- 6) Perawatan Kesehatan Masyarakat (Perkesmas)
- b. Upaya Kesehatan Masyarakat Pengembangan
- 1) Upaya kesehatan sekolah (UKS)
  - 2) Kesehatan gigi dan mulut masyarakat
  - 3) Kesehatan tradisional dan komplementer
  - 4) Kesehatan kerja dan olah raga
  - 5) Kesehatan indera
- c. Upaya Kesehatan Perorangan
- 1) Pelayanan pendaftaran dan administrasi
  - 2) Pelayanan pemeriksaan umum
  - 3) Pelayanan pemeriksaan lanjut usia
  - 4) Pelayanan konseling gizi dan sanitasi
  - 5) Pelayanan pemeriksaan MTBS/Anak
  - 6) Pelayanan pemeriksaan gigi
  - 7) Pelayanan pemeriksaan kesehatan ibu dan anak dan imunisasi
  - 8) Pelayanan Keluarga Berencana/KB
  - 9) Pelayanan pemeriksaan IVA dan IMS-HIV

10) Ruang Tindakan dan Gawat Darurat

2. Fungsi Penyelenggaraan Administrasi

Fungsi penyelenggaraan administrasi dilaksanakan oleh sub bagian tata usaha meliputi kegiatan:

- a. Penyelenggaraan administrasi kepegawaian
- b. Penyelenggaraan pengelolaan keuangan
- c. Penyelenggaraan pengelolaan barang, sarana dan prasarana termasuk gedung dan kendaraan ambulans

3. Fungsi Pendukung/ Penunjang

Fungsi pendukung/ penunjang di puskesmas dilaksanakan oleh penanggung jawab dan pelaksana:

- a. Laboratorium dan pemeriksaan penunjang
- b. Kefarmasian dan obat-obatan
- c. Pengelolaan alat kesehatan/ kedokteran

D. PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pengelolaan sumber daya manusia merupakan pengaturan dan pengambilan kebijakan yang jelas, terarah dan berkesinambungan mengenai sumber daya manusia pada suatu organisasi dalam rangka memenuhi kebutuhannya baik pada jumlah maupun kualitas yang paling menguntungkan sehingga organisasi dapat mencapai tujuan secara efisien, efektif, dan ekonomis.

Organisasi modern menempatkan karyawan pada posisi terhormat yaitu sebagai aset berharga (*brainware*) sehingga perlu dikelola dengan baik mulai penerimaan, selama aktif bekerja maupun setelah purna tugas.

Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Kesehatan (SDMK) Meliputi :

Tabel SDMK UPTD Puskesmas Bima Maroa Tahun 2023

No	Jenis Tenaga	Status Nakes					Standar Kebutuhan Minimal (Permenkes 43 tahun 2019)	Perhitungan Analisis Beban Kerja (permenkes 33 tahun 2015)	Kondisi Ideal yang di butuhkan sesuai ABK
		ASN		Non ASN					
		PNS	PPPK	SUKARELA	TKD	NS			
1	Dokter	1	0	0	0	0	1	2	-1
2	Dokter gigi	0	0	0	0	0	1	1	-1
3	Apoteker	0	0	1	0	0	1	1	0
4	Asisten Apoteker	0	0	0	0	0	1	1	-1
5	Administrasi Kepegawaian	0	0	0	0	0	1	0	-1
6	Bendahara	0	0	0	0	0	1	0	-1
7	Pengadministrasi Umum	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Sistem Informasi Kesehatan	0	0	0	0	0	0	2	-2
9	Pengelola Barang Aset Negara	0	0	0	0	0	0	1	-1
10	Pengelola Program dan Pelaporan	0	0	0	0	0	1	0	-1
11	Kasir	0	0	1	0	0	1	1	0
12	Perekam Medis	0	0	0	0	0	1	0	-1
13	Kebersihan	0	0	1	0	0	0	1	0
14	Sopir Ambulan	0	0	1	0	0	0	1	0
15	Penjaga keamanan	0	0	0	0	0	0	1	-1
16	Perawat	3	0	4	0	1	5	8	0
17	Perawat Desa (Pustu/ Poskesdes)	0	0	0	0	0	5	8	-8
18	Perawat gigi	0	0	0	0	0	1	1	-1
19	Bidan	0	0	6	0	0	4	17	-11
20	Bidan Desa (Pustu/Poskesdes)	5	2	0	0	0	4	17	-10
21	Nutrisionis	0	0	2	0	0	1	2	0
22	Ahli teknologi laboratorium medik	0	0	0	0	0	1	0	-1
23	Tenaga Sanitasi lingkungan	1	0	0	0	0	1	1	0
24	Tenaga promosi kesehatan dan ilmu perilaku	1	0	0	0	0	1	1	0
25	Epidemiologi Kesehatan	1	0	0	0	0	1	1	0
26	Pengelola Pelayanan kesehatan	0	0	0	0	0	1	1	-1
	TOTAL	12	2	16	0	1	34	69	-44

Tabel 1. Sumber daya manusia dan kesehatan (SDMK)

1. Perencanaan Pegawai

Perencanaan Pegawai merupakan proses yang sistematis dan Strategis untuk memprediksi kondisi Jumlah PNS atau Non PNS ,jenis Kualifikasi, keahlian dan kompetensi yang diinginkan dimasa depan melalui Analisis Beban Kerja dan diharapkan dapat melaksanakan tugas dengan baik agar pelayanan di Puskesmas dapat lebih baik dan hasilnya meningkat

2. Pengangkatan Pegawai

Pola rekrutmen SDM baik tenaga medis, paramedis maupun non medis pada UPTD Puskesmas Bima Maroa Kabupaten Konawe Selatan adalah sebagai berikut:

a. SDM yang berasal dari Aparatur Sipil Negara (ASN).

Pola rekrutmen SDM yang berasal dari Pegawai Negeri Sipil (PNS) di UPTD Puskesmas Bima Maroa Kabupaten Konawe Selatan dilaksanakan sesuai dengan peraturan perundangan-undangan yang berlaku di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Konawe Selatan.

b. SDM yang berasal dari Tenaga Profesional Non-ASN.

Pola rekrutmen SDM yang berasal dari tenaga profesional non-ASN dilaksanakan sebagai berikut:

1) Pengangkatan pegawai berstatus Non ASN dilakukan sesuai dengan kebutuhan profesionalitas, kemampuan keuangan dan berdasarkan pada prinsip efisiensi, ekonomis dan produktif dalam rangka peningkatan pelayanan.

2) Rekrutmen SDM dimaksudkan untuk mengisi formasi yang lowong atau adanya perluasan organisasi dan perubahan pada bidang-bidang yang sangat mendesak yang proses pengadaannya tidak dapat dipenuhi oleh Pemerintah Kabupaten/Kota.

3) Jumlah dan komposisi pegawai Non ASN telah disetujui oleh BPPKAD

4) Tujuan rekrutmen SDM adalah untuk menjanging SDM yang profesional, jujur, bertanggung jawab, netral, memiliki kompetensi sesuai dengan tugas/jabatan yang akan diduduki sesuai dengan kebutuhan yang diharapkan serta mencegah terjadinya unsur KKN (kolusi, korupsi, dan nepotisme) dalam

rekrutmen SDM.

- 5) Rekrutmen SDM dilakukan berdasarkan prinsip netral, objektif, akuntabel, bebas dari KKN serta terbuka.
- 6) Mekanisme pengangkatan pegawai berstatus Non ASN lebih lanjut akan diatur dalam Peraturan Bupati Konawe Selatan
- 7) Pengangkatan dan penempatan pegawai BLUD berdasarkan kompetensi yaitu pengetahuan, keahlian, ketrampilan, integritas, kepemimpinan, pengalaman, dedikasi dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas dan sesuai dengan kebutuhan Praktek Bisnis Yang Sehat.

c. Penempatan Pegawai

Penempatan pegawai BLUD berdasarkan kompetensi yaitu pengetahuan, keahlian, ketrampilan, integritas, kepemimpinan, pengalaman, dedikasi dan sikap perilaku yang diperlukan dalam pelaksanaan tugas dan sesuai dengan kebutuhan Praktek Bisnis Yang Sehat.

d. Sistem Remunerasi

1) Pengaturan Remunerasi

Pejabat pengelola BLUD dan Pegawai BLUD dapat diberikan remunerasi sesuai dengan tingkat tanggung jawab dan profesionalisme. Komponen Remunerasi meliputi:

- a) Gaji yaitu imbalan kerja berupa uang yang bersifat tetap setiap bulan;
- b) Tunjangan tetap yaitu imbalan kerja berupa uang yang bersifat tambahan pendapatan di luar gaji setiap bulan;
- c) Insentif yaitu imbalan kerja berupa uang yang bersifat tambahan pendapatan di luar gaji;
- d) Bonus atas prestasi yaitu imbalan kerja berupa uang yang bersifat tambahan pendapatan di luar gaji, tunjangan tetap dan insentif, atas prestasi kerja yang dapat diberikan 1 (satu) kali dalam 1 (satu) tahun anggaran setelah BLUD memenuhi syarat tertentu;
- e) Pesangon yaitu imbalan kerja berupa uang santunan purna jabatan sesuai dengan kemampuan keuangan; dan/atau

- f) Pensiun yaitu imbalan kerja berupa uang.
- 2) Pengaturan Remunerasi ditetapkan oleh Bupati/Walikota berdasarkan usulan yang disampaikan oleh pemimpin BLUD dengan mempertimbangkan prinsip proporsionalitas, kesetaraan, kepatutan, kewajaran dan kinerja dan dapat memperhatikan indeks harga daerah/wilayah.
  - 3) Bupati/Walikota dapat membentuk tim pengaturan remunerasi yang keanggotaannya dapat berasal dari unsur:
    - a) Dinas Kesehatan;
    - b) Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah;
    - c) Perguruan Tinggi; dan
    - d) Lembaga Profesional.
  - 4) Indikator Remunerasi meliputi:
    - a) Pengalaman dan masa kerja;
    - b) Ketrampilan, ilmu pengetahuan dan perilaku;
    - c) Risiko kerja;
    - d) Tingkat kegawatdaruratan;
    - e) Jabatan yang disandang; dan
    - f) Hasil/capaian kinerja.
  - 5) Remunerasi bagi Pejabat Pengelola meliputi:
    - a) Bersifat tetap berupa gaji;
    - b) Bersifat tambahan berupa tunjangan tetap, insentif, dan bonus atas prestasi kerja; dan
    - c) Pesangon bagi Pegawai Pemerintah dengan perjanjian kerja dan profesional lainnya serta pensiun bagi Pegawai Negeri Sipil.
  - 6) Indikator tambahan bagi remunerasi pemimpin BLUD mempertimbangkan faktor:
    - a) Ukuran dan jumlah aset yang dikelola, tingkat pelayanan serta produktivitas;
    - b) Pelayanan sejenis;
    - c) Kemampuan pendapatan; dan
    - d) Kinerja operasional berdasarkan indikator keuangan, pelayanan, mutu dan manfaat bagi masyarakat.

- 7) Remunerasi bagi pejabat keuangan dan pejabat teknis ditetapkan paling banyak sebesar 90% (sembilan puluh persen) dari remunerasi pemimpin.
  - 8) Remunerasi bagi Pegawai meliputi:
    - a) Bersifat tetap berupa gaji;
    - b) Bersifat tambahan berupa tunjangan tetap, insentif, dan bonus atas prestasi kerja; dan
    - c) Pesangon bagi Pegawai Pemerintah dengan perjanjian kerja dan profesional lainnya serta pensiun bagi Pegawai Negeri Sipil.
  - 9) Remunerasi bagi Dewan Pengawas berupa honorarium sebagai imbalan kerja berupa uang, bersifat tetap dan diberikan setiap bulan. Honorarium Dewan Pengawas sebagai berikut:
    - a) Honorarium Ketua Dewan Pengawas paling banyak sebesar 40% (empat puluh persen) dari gaji dan tunjangan pemimpin;
    - b) Honorarium anggota Dewan Pengawas paling banyak sebesar 36% (tiga puluh enam persen) dari gaji dan tunjangan pemimpin; dan
    - c) Honorarium sekretaris Dewan Pengawas paling banyak sebesar 15% (lima belas persen) dari gaji dan tunjangan pemimpin.
  - 10) Pemberian gaji, tunjangan dan pensiun bagi PNS sesuai dengan peraturan perundang-undangan
- e. Suksesi Manajemen/Jenjang Karir
- Kepala Puskesmas mengusulkan persyaratan jabatan dan proses seleksi untuk jabatan tertentu sesuai dengan kebutuhan Puskesmas dalam menjalankan strategi.
- 1) Penetapan persyaratan jabatan dan proses seleksi untuk jabatan tersebut diatas harus dilaporkan kepada Kepala Daerah melalui kepala dinas.
  - 2) Kepala Puskesmas mengusulkan program pengembangan kemampuan pegawai Puskesmas baik fungsional maupun struktural secara transparan

f. Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM)

Program pengembangan sumber daya manusia Puskesmas lima tahun ke depan diarahkan pada pemenuhan jumlah SDM agar berada pada rasio yang ideal. Selain itu, pengembangan sumber daya manusia juga diarahkan agar memenuhi kualifikasi SDM sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku agar pelayanan kesehatan kepada pasien/masyarakat dapat berjalan sebagaimana mestinya. Program pengembangan SDM pada UPTD Puskesmas Bima Maroa Kabupaten/Kota Konawe Selatan dijabarkan sebagai berikut:

- 1) Melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi terpercaya dalam rangka memenuhi tenaga medis dan paramedis sesuai dengan kebutuhan puskesmas.
- 2) Mengembangkan tenaga medis dan paramedis yang potensial ke jenjang pendidikan yang lebih tinggi, baik di dalam maupun di luar negeri.
- 3) Merintis kegiatan-kegiatan yang mengarah kepada pengembangan kemampuan SDM baik tenaga medis, paramedis maupun administrasi melalui kegiatan penelitian, kegiatan ilmiah, diskusi panel, seminar, simposium, lokakarya, pelatihan/diklat, penulisan buku, studi banding, dll.
- 4) Meningkatkan standar pendidikan tenaga administratif yang potensial, terutama ke jenjang Diploma III dan S1.

g. Pemutusan Hubungan Kerja

- 1) Hubungan kerja antara Puskesmas dan Pegawai dapat berakhir karena satu atau lebih sebab-sebab berikut:
  - a) Pegawai diberhentikan dengan hormat antara lain:
    1. Meninggal dunia
    2. Atas permintaan sendiri
    3. Mencapai batas usia pensiun
    4. Tidak cakap jasmani dan atau rohani
    5. Adanya penyederhanaan organisasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

b) Pegawai diberhentikan tidak dengan hormat:

1. Melakukan usaha dan atau kegiatan yang bertujuan mengubah Pancasila dan Undang-undang Dasar 1945 atau terlibat dalam gerakan atau melakukan kegiatan yang menentang Negara dan Pemerintah.
2. Dipidana penjara atau kurungan berdasarkan ketentuan pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan suatu tindak pidana kejahatan yang ada maupun tidak ada hubungannya dengan jabatan.

c) Batas Usia Pensiun sebagai berikut:

1. Batas usia pensiun bagi PNS termasuk yang memangku jabatan Dokter yang ditugaskan secara penuh pada unit pelayanan kesehatan sesuai peraturan perundang-undangan.
2. Bagi Pegawai yang memiliki keahlian tertentu yang dibutuhkan Puskesmas sebagaimana angka 1, dapat diperpanjang setiap tahun.
3. Keahlian pada angka 2 tersebut ditentukan oleh Kepala Puskesmas.
4. Apabila terjadi penyederhanaan organisasi, Pegawai dapat diberhentikan dengan hormat setelah mendapat persetujuan Kepala Puskesmas.
5. Pegawai yang diberhentikan tidak dengan hormat, tidak mendapat hak hak kepegawaian.
6. Setiap proses pemutusan hubungan kerja akan dilaksanakan dengan berpedoman pada ketentuan-ketentuan kepegawaian yang berlaku.

## E. PENGELOLAAN KEUANGAN

### 1. Struktur Anggaran

Struktur anggaran BLUD Puskesmas terdiri dari:

#### a. Pendapatan BLUD

Pendapatan BLUD terdiri dari:

##### 1) Jasa Layanan

Jasa layanan berupa imbalan yang diperoleh langsung oleh puskesmas dari jasa layanan yang diberikan kepada masyarakat. Jasa layanan puskesmas diperoleh dari jenis layanan yang diberikan kepada pasien yang berkunjung atau mendapatkan pelayanan kesehatan puskesmas meliputi: kunjungan loket, konsultasi, pemeriksaan, tindakan dan pemeriksaan penunjang. Komponen jasa layanan puskesmas meliputi: jasa sarana dan jasa pelayanan yang ditetapkan dalam tarif layanan.

##### 2) Hibah

Pendapatan hibah diperoleh puskesmas dari masyarakat atau badan lain yang bersifat terikat atau tidak terikat. Pendapatan dari hibah yang bersifat terikat, digunakan sesuai dengan tujuan pemberi hibah, sesuai dan selaras dengan tujuan puskesmas, sebagaimana tercantum dalam naskah perjanjian hibah.

##### 3) Hasil kerjasama dengan pihak lain

Pendapatan hasil kerjasama diperoleh puskesmas dari hasil kerjasama dengan pihak lain.

##### 4) APBD

Pendapatan puskesmas dari APBD diperoleh dari alokasi DPA APBD untuk puskesmas seperti anggaran operasional puskesmas serta honor subsidi dan non subsidi puskesmas.

##### 5) Lain-lain pendapatan BLUD yang sah

Pendapatan lain-lain yang sah meliputi:

- a) Jasa giro;
- b) Pendapatan bunga;
- c) Keuntungan selisih nilai tukar rupiah terhadap mata uang asing;

- d) Komisi, potongan ataupun bentuk lain sebagai akibat dari penjualan dan/atau pengadaan barang dan/atau jasa BLUD;
- e) Investasi;
- f) Pengembangan usaha. Pengembangan usaha dilaksanakan dengan cara pembentukan unit usaha yang merupakan bagian dari puskesmas yang bertujuan untuk peningkatan dan pengembangan layanan.

Pendapatan BLUD dilaksanakan melalui rekening kas BLUD puskesmas dan dikelola langsung untuk membiayai pengeluaran puskesmas sesuai RBA kecuali yang berasal dari hibah yang terikat.

b. Belanja BLUD

Belanja BLUD puskesmas terdiri dari:

1) Belanja Operasi

Belanja operasi mencakup seluruh belanja untuk menjalankan tugas dan fungsi meliputi:

- a) Belanja pegawai;
- b) Belanja barang dan jasa;
- c) Belanja bunga dan belanja lainnya.

2) Belanja Modal

Belanja modal mencakup seluruh belanja untuk perolehan aset tetap dan aset lainnya yang memberi manfaat lebih dari 12 (dua belas) bulan untuk digunakan dalam kegiatan puskesmas.

Belanja modal meliputi belanja tanah, belanja peralatan dan mesin, belanja gedung dan bangunan, belanja jalan, belanja irigasi dan jaringan, dan belanja aset tetap lainnya.

c. Pembiayaan BLUD

Pembiayaan BLUD Puskesmas adalah semua penerimaan yang perlu dibayar kembali dan/atau pengeluaran yang akan diterima kembali, baik pada tahun anggaran yang bersangkutan maupun tahun anggaran berikutnya.

Jenis pembiayaan meliputi:

1) Penerimaan pembiayaan

Penerimaan pembiayaan puskesmas meliputi:

- a) Sisa lebih perhitungan anggaran tahun anggaran sebelumnya;
  - b) Divestasi;
  - c) Penerimaan utang/pinjaman.
- 2) Pengeluaran pembiayaan
- Pengeluaran pembiayaan meliputi:
- a) Investasi;
  - b) Pembayaran pokok utang/pinjaman.

2. Perencanaan dan Penganggaran BLUD

Puskesmas merencanakan anggaran dan belanja BLUD dengan menyusun Rencana Bisnis Anggaran (RBA) yang mengacu kepada Renstra puskesmas. RBA puskesmas disusun berdasarkan:

- a. Anggaran berbasis kinerja, yaitu analisis kegiatan yang berorientasi pada pencapaian output dengan penggunaan dana secara efisien.
- b. Standar satuan harga, merupakan harga satuan setiap unit barang/jasa yang berlaku di Pemerintah Daerah.
- c. Kebutuhan belanja dan kemampuan pendapatan yang diperkirakan akan diperoleh dari layanan yang diberikan kepada masyarakat, hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain dan/atau hasil usaha lainnya, APBD, dan sumber pendapatan BLUD lainnya. Belanja dirinci menjadi belanja modal dan belanja operasi.

Penyusunan RBA puskesmas meliputi:

- a. Ringkasan pendapatan dan belanja.
- b. Rincian anggaran pendapatan, belanja dan pembiayaan yang merupakan rencana anggaran untuk seluruh kegiatan tahunan yang dinyatakan dalam satuan uang yang tercermin dari rencana pendapatan, belanja dan pembiayaan.
- c. Perkiraan harga, merupakan estimasi harga jual produk barang/jasa setelah memperhitungkan biaya per satuan dan tingkat margin yang ditentukan seperti tercermin dalam Tarif Layanan.
- d. Besaran persentase ambang batas, yaitu besaran persentase perubahan anggaran bersumber dari pendapatan operasional

yang diperkenankan dan ditentukan dengan mempertimbangkan fluktuasi kegiatan operasional BLUD.

- e. Perkiraan maju/*forward estimate*, yaitu perhitungan kebutuhan dana untuk tahun anggaran berikutnya dari tahun yang direncanakan guna memastikan kesinambungan program dan kegiatan yang telah disetujui dan menjadi dasar penyusunan anggaran tahun berikutnya.

RBA Puskesmas menganut pola anggaran fleksibel dengan suatu presentase ambang batas. RBA juga disertai Standar Pelayanan Minimal.

Konsolidasi perencanaan anggaran BLUD puskesmas dalam APBD dilaksanakan dengan ketentuan sebagai berikut:

- a. Pendapatan BLUD yang berasal dari jasa layanan, hibah, hasil kerjasama dan pendapatan lain yang sah, dikonsolidasikan ke dalam RKA puskesmas pada akun pendapatan daerah pada kode rekening kelompok pendapatan asli daerah pada jenis lain pendapatan asli daerah yang sah dengan obyek pendapatan dari BLUD;
- b. Belanja BLUD yang sumber dananya berasal Pendapatan BLUD (jasa layanan, hibah, hasil kerjasama dan pendapatan lain yang sah) dan Sisa Lebih Perhitungan Anggaran (SILPA) BLUD dikonsolidasikan ke dalam RKA puskesmas pada akun belanja daerah yang selanjutnya dirinci dalam 1 (satu) program, 1 (satu) kegiatan, 1 (satu) output dan jenis belanja. Belanja BLUD tersebut dialokasikan untuk membiayai program peningkatan pelayanan serta kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan;
- c. Pembiayaan BLUD dikonsolidasikan ke dalam RKA Puskesmas yang selanjutnya dikonsolidasikan pada akun pembiayaan pada Satuan Kerja Pengelola Keuangan Daerah selaku Bendahara Umum Daerah;
- d. BLUD Puskesmas dapat melakukan pergeseran rincian belanja sepanjang tidak melebihi pagu anggaran dalam jenis belanja pada DPA untuk selanjutnya disampaikan kepada PPKD;
- e. Rincian belanja dicantumkan dalam RBA.

3. Ketentuan konsolidasi RBA dalam RKA sebagai berikut:
  - a. RBA dikonsolidasikan dan merupakan kesatuan dari RKA puskesmas.
  - b. RKA beserta RBA disampaikan kepada PPKD sebagai bahan penyusunan rancangan peraturan daerah tentang APBD.
  - c. PPKD menyampaikan RKA beserta RBA kepada tim anggaran pemerintah daerah untuk dilakukan penelaahan.
  - d. Hasil penelaahan antara lain digunakan sebagai dasar pertimbangan alokasi dana APBD untuk BLUD.
  - e. Tim anggaran menyampaikan kembali RKA beserta RBA yang telah dilakukan penelaahan kepada PPKD untuk dicantumkan dalam rancangan peraturan daerah tentang APBD yang selanjutnya ditetapkan menjadi Peraturan Daerah tentang APBD.
  - f. Tahapan dan jadwal proses penyusunan dan penetapan RBA mengikuti tahapan dan jadwal proses penyusunan dan penetapan APBD dan diatur lebih lanjut dalam Peraturan Kepala Daerah.

4. Pelaksanaan Anggaran

Tahapan pelaksanaan anggaran BLUD puskesmas meliputi ketentuan sebagai berikut:

- a. Puskesmas menyusun DPA BLUD berdasarkan peraturan daerah tentang APBD untuk diajukan kepada PPKD. DPA memuat pendapatan, belanja dan pembiayaan BLUD.
- b. PPKD mengesahkan DPA sebagai dasar pelaksanaan anggaran BLUD.
- c. DPA yang telah disahkan PPKD menjadi dasar pelaksanaan anggaran yang bersumber APBD yang digunakan untuk belanja pegawai, belanja modal dan belanja barang dan/atau jasa yang mekanismenya dilakukan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan. Pelaksanaan anggarannya dilakukan secara berkala sesuai dengan kebutuhan yang telah ditetapkan dengan memperhatikan anggaran kas dalam DPA memperhitungkan: jumlah kas yang tersedia, proyeksi pendapatan dan proyeksi pengeluaran. Pelaksanaan anggaran dilengkapi dengan melampirkan RBA.

- d. DPA yang telah disahkan dan RBA menjadi perjanjian kinerja yang ditandatangani oleh Bupati/Walikota. Perjanjian kinerja memuat kesanggupan untuk:
    - 1) meningkatkan kinerja pelayanan bagi masyarakat;
    - 2) meningkatkan kinerja keuangan dan meningkatkan manfaat bagi masyarakat.
  - e. Pemimpin BLUD menyusun laporan pendapatan BLUD, laporan belanja BLUD dan laporan pembiayaan BLUD secara berkala dan dilaporkan kepada PPKD. Laporan dilampiri dengan Surat Pernyataan Tanggungjawab yang ditandatangani pemimpin BLUD.
  - f. Berdasarkan laporan BLUD tersebut, Kepala Dinas Kesehatan menerbitkan Surat Permintaan Pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan untuk disampaikan kepada PPKD (SP3B).
  - g. PPKD kemudian mengesahkan dan menerbitkan Surat Pengesahan Pendapatan, Belanja dan Pembiayaan (SP2B).
- Penatausahaan keuangan BLUD dilaksanakan dengan ketentuan:
- a. Pemimpin BLUD membuka rekening kas BLUD untuk keperluan pengelolaan kas sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
  - b. Rekening kas BLUD digunakan untuk menampung penerimaan dan pengeluaran kas yang sumber dananya berasal dari Pendapatan BLUD yaitu jasa layanan, hibah, hasil kerjasama dan pendapatan lain yang sah.
  - c. Penyelenggaraan pengelolaan kas BLUD meliputi:
    - 1) Perencanaan penerimaan dan pengeluaran kas.
    - 2) Pemungutan pendapatan atau tagihan.
    - 3) Penyimpanan kas dan mengelola rekening BLUD.
    - 4) Pembayaran.
    - 5) Perolehan sumber dana untuk menutupi defisit jangka pendek.
    - 6) Pemanfaatan surplus kas untuk memperoleh pendapatan tambahan.
  - d. Penerimaan BLUD dilaporkan setiap hari kepada pemimpin melalui Pejabat Keuangan.

e. Penatausahaan keuangan BLUD paling sedikit memuat:

- 1) Pendapatan dan belanja.
- 2) Penerimaan dan pengeluaran.
- 3) Utang dan piutang.
- 4) Persediaan, aset tetap dan investasi.
- 5) Ekuitas.

5. Pengelolaan Belanja

Pengelolaan Belanja BLUD diberikan fleksibilitas dengan mempertimbangkan volume kegiatan pelayanan. Fleksibilitas yang dimaksud adalah belanja yang disesuaikan dengan perubahan pendapatan dalam ambang batas RBA dan DPA yang telah ditetapkan secara definitif. Fleksibilitas dilaksanakan terhadap Belanja BLUD yang bersumber dari Pendapatan BLUD yang meliputi: jasa layanan, hibah, hasil kerjasama dan pendapatan lain yang sah serta hibah tidak terikat.

Ambang batas RBA merupakan besaran persentase realisasi belanja yang diperkenankan melampaui anggaran dalam RBA dan DPA dengan memperhatikan ketentuan sebagai berikut:

- a. Dalam hal belanja BLUD melampaui ambang batas, terlebih dulu mendapat persetujuan Bupati/Walikota.
- b. Dalam hal terjadi kekurangan anggaran, Puskesmas mengajukan usulan tambahan anggaran dari APBD kepada PPKD.
- c. Besaran persentase ambang batas dihitung tanpa memperhitungkan saldo awal kas.
- d. Besaran persentase ambang batas memperhitungkan fluktuasi kegiatan operasional meliputi:
  - 1) Kecenderungan/tren selisih anggaran pendapatan BLUD selain APBD tahun berjalan dengan realisasi 2 (dua) tahun anggaran sebelumnya.
  - 2) Kecenderungan/tren selisih pendapatan BLUD selain APBD dengan prognosis tahun anggaran berjalan.
  - 3) Besaran persentase ambang batas dicantumkan dalam RBA dan DPA berupa catatan yang memberikan informasi besaran persentase ambang batas.

- 4) Persentase ambang batas merupakan kebutuhan yang dapat diprediksi, dicapai, terukur, rasional dan dipertanggungjawabkan.
- e. Ambang batas digunakan apabila Pendapatan BLUD (jasa layanan, hibah, hasil kerjasama dan pendapatan lain yang sah) diprediksi melebihi target pendapatan yang telah ditetapkan dalam RBA dan DPA tahun yang dianggarkan.

6. Pengelolaan Barang

Pengadaan barang dan/atau jasa di puskesmas BLUD mengikuti ketentuan sebagai berikut:

- a. Pengadaan barang dan/atau jasa yang bersumber dari APBD dilaksanakan berdasarkan ketentuan peraturan perundangan mengenai barang/ jasa pemerintah.
- b. Pengadaan barang dan/atau jasa yang bersumber dari jasa layanan, hibah tidak terikat, hasil kerjasama dan lain-lain pendapatan BLUD yang sah, diberikan fleksibilitas berupa pembebasan sebagian atau seluruhnya dari peraturan perundangan-undangan mengenai pengadaan barang/jasa pemerintah.
- c. Ketentuan lebih lanjut mengenai pengadaan barang dan/atau jasa diatur dengan Peraturan Bupati/Walikota untuk menjamin ketersediaan barang dan/atau jasa yang lebih bermutu, lebih murah, proses pengadaan yang sederhana, cepat, serta mudah menyesuaikan dengan kebutuhan untuk mendukung kelancaran pelayanan puskesmas.
- d. Pengadaan barang dan/atau jasa yang dananya berasal dari hibah terikat, dilakukan sesuai dengan kebijakan pengadaan dari pemberi hibah atau Peraturan Bupati/Walikota sepanjang disetujui oleh pemberi hibah.

Pelaksanaan pengadaan barang dan/atau jasa dengan ketentuan:

- a. Pengadaan barang dan/atau jasa dilakukan oleh pelaksana pengadaan yaitu panitia atau unit yang dibentuk pemimpin untuk BLUD puskesmas untuk melaksanakan pengadaan barang dan/atau jasa BLUD.

- b. Pelaksana pengadaan terdiri atas personil yang memahami tata cara pengadaan, substansi pekerjaan/kegiatan yang bersangkutan dan bidang lain yang diperlukan.

Ketentuan pengelolaan barang BLUD puskesmas mengikuti ketentuan peraturan perundang-undangan mengenai barang milik daerah.

## 7. Tarif Layanan

Puskesmas mengenakan Tarif Layanan sebagai imbalan atas penyediaan layanan barang/jasa kepada masyarakat berupa besaran Tarif dan/atau Pola Tarif. Penyusunan Tarif Layanan sesuai ketentuan berikut:

- a. Tarif Layanan bisa disusun atas dasar:

- 1) Perhitungan biaya per unit layanan. Bertujuan untuk menutup seluruh atau sebagian dari biaya yang dikeluarkan untuk menghasilkan barang/jasa atas layanan yang disediakan puskesmas. Cara perhitungan dengan akuntansi biaya.
- 2) Hasil per investasi dana. Menggambarkan tingkat pengembalian dari investasi yang dilakukan oleh puskesmas selama periode tertentu.
- 3) Jika Tarif Layanan tidak dapat ditentukan atas dasar perhitungan biaya per unit layanan atau hasil per investasi, maka Tarif ditentukan dengan perhitungan atau penetapan lain yang berpedoman pada ketentuan peraturan perundang-undangan.

- b. Besaran Tarif disusun dalam bentuk:

- 1) Nilai nominal uang; dan/atau
- 2) Persentase atas harga patokan, indeks harga, kurs, pendapatan kotor/bersih, dan/atau penjualan kotor/bersih.

- c. Pola Tarif merupakan penyusunan Tarif Layanan dalam bentuk formula.

Proses penetapan Tarif Layanan sebagai berikut:

- a. Pemimpin BLUD puskesmas menyusun Tarif Layanan puskesmas dengan mempertimbangkan aspek kontinuitas, pengembangan layanan, kebutuhan, daya beli masyarakat, asas keadilan dan kepatutan, dan kompetisi sehat dalam penetapan

Tarif Layanan yang dikenakan kepada masyarakat serta batas waktu penetapan Tarif.

- b. Pemimpin BLUD puskesmas mengusulkan Tarif Layanan puskesmas kepala Bupati/Walikota berupa usulan Tarif Layanan baru dan/atau usulan perubahan Tarif Layanan.
  - c. Usulan Tarif Layanan dilakukan secara keseluruhan atau per unit layanan.
  - d. Untuk penyusunan Tarif Layanan, pemimpin BLUD dapat membentuk tim yang terdiri dari:
    - 1) Dinas Kesehatan
    - 2) Pengelolaan Keuangan Daerah
    - 3) Unsur Perguruan Tinggi
    - 4) Lembaga profesi
  - e. Tarif Layanan diatur dengan Peraturan Bupati/Walikota dan disampaikan kepada pimpinan Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
8. Piutang dan Utang/Pinjaman

Ketentuan pengelolaan piutang BLUD puskesmas sesuai ketentuan berikut:

- a. Piutang sehubungan dengan penyerahan barang, jasa, dan/atau transaksi yang berhubungan langsung atau tidak langsung dengan kegiatan BLUD puskesmas.
- b. Penagihan piutang pada saat piutang jatuh tempo, dilengkapi dengan administrasi penagihan.
- c. Jika piutang sulit tertagih, penagihan piutang diserahkan kepada Bupati/Walikota dengan melampirkan bukti yang sah.
- d. Piutang dapat dihapus secara mutlak atau bersyarat. Tata caranya diatur melalui Peraturan Bupati/Walikota.

Ketentuan pengelolaan utang BLUD puskesmas sebagai berikut:

- a. Utang/pinjaman sehubungan dengan kegiatan operasional dan/atau perikatan pinjaman dengan pihak lain.
- b. Utang/pinjaman dapat berupa:
  - 1) Utang/pinjaman jangka pendek. Yaitu utang/pinjaman yang memberikan manfaat kurang dari 1 (satu) tahun yang timbul karena kegiatan operasional dan/atau yang diperoleh dengan tujuan untuk menutup selisih antara jumlah kas yang

tersedia ditambah proyeksi jumlah penerimaan kas dengan proyeksi jumlah pengeluaran kas dalam 1 (satu) tahun anggaran. Dibuat dalam bentuk perjanjian utang/pinjaman yang ditandatangani oleh pemimpin BLUD puskesmas dan pemberi utang/pinjaman.

- 2) Pembayaran kembali utang/pinjaman jangka pendek harus dilunasi dalam tahun anggaran berkenaan dan menjadi tanggung jawab Puskesmas. Pembayaran bunga dan pokok utang/pinjaman yang telah jatuh tempo menjadi kewajiban puskesmas.

Pemimpin BLUD puskesmas dapat melakukan pelampauan pembayaran bunga dan pokok sepanjang tidak melebihi nilai ambang batas yang telah ditetapkan dalam RBA.

Mekanisme pengajuan utang/pinjaman jangka pendek diatur dengan Peraturan Bupati/Walikota.

- 3) Utang/pinjaman panjang. Yaitu utang/pinjaman yang memberikan manfaat lebih dari 1 (satu) tahun dengan masa pembayaran kembali atas utang/pinjaman tersebut lebih dari 1 (satu) tahun anggaran.

Utang/pinjaman jangka panjang hanya untuk pengeluaran belanja modal.

Pembayaran utang/pinjaman jangka panjang merupakan kewajiban pembayaran kembali utang/pinjaman yang meliputi pokok utang/pinjmana, bunga, dan biaya lain yang harus dilunasi pada tahun anggaran berikutnya sesuai dengan persyaratan perjanjian utang/pinjaman yang bersangkutan.

Mekanisme pengajuan utang/pinjaman jangka panjang sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

#### 9. Kerjasama BLUD

Puskesmas dapat melakukan kerjasama dengan pihak lain untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas pelayanan berdasarkan prinsip efisiensi, efektivitas, ekonomis dan saling menguntungkan. Prinsip saling menguntungkan dapat berbentuk finansial dan/atau non finansial.

Bentuk kerjasama tersebut meliputi:

- a. Kerjasama operasional. Dilakukan melalui pengelolaan manajemen dan proses operasional secara bersama dengan mitra kerjasama dengan tidak menggunakan barang milik daerah.
- b. Pemanfaatan barang milik daerah. Dilakukan melalui pendayagunaan barang milik daerah dan/atau optimalisasi barang milik daerah dengan tidak mengubah status kepemilikan untuk memperoleh pendapatan dan tidak mengurangi kualitas pelayanan umum yang menjadi kewajiban Puskesmas.

Pelaksanaan kerjasama dalam bentuk perjanjian. Pendapatan dari pemanfaatan barang milik daerah yang sepenuhnya untuk menyelenggarakan tugas dan fungsi kegiatan puskesmas yang bersangkutan merupakan Pendapatan BLUD. Pemanfaatan barang milik daerah mengikuti peraturan perundang-undangan. Tata cara kerjasama dengan pihak lain mengikuti Peraturan Kepala Daerah.

#### 10. Investasi BLUD

BLUD puskesmas dapat melakukan investasi sepanjang memberikan manfaat bagi peningkatan pendapatan dan peningkatan pelayanan kepada masyarakat serta tidak mengganggu likuiditas keuangan dengan tetap memperhatikan rencana pengeluaran.

Investasi yang diperbolehkan adalah investasi jangka pendek. Yaitu investasi yang dapat segera dicairkan dan dimaksudkan untuk dimiliki selama 12 (dua belas) bulan atau kurang. Investasi jangka pendek dapat dilakukan dengan mengoptimalkan surplus kas jangka pendek dengan memperhatikan rencana pengeluaran.

Investasi jangka pendek meliputi:

- a. Deposito pada bank umum dengan jangka waktu 3 (tiga) sampai dengan 12 (dua belas) bulan dan/atau yang dapat diperpanjang secara otomatis
- b. Surat berharga negara jangka pendek

Karakteristik investasi jangka pendek yaitu:

- a. Dapat segera diperjualbelikan
- b. Ditujukan untuk manajemen kas
- c. Instrumen keuangan dengan risiko rendah

#### 11. SILPA (Sisa Lebih Perhitungan Anggaran) BLUD

Sisa lebih perhitungan anggaran (SILPA) merupakan selisih lebih antara realisasi penerimaan dan pengeluaran puskesmas selama 1 (satu) tahun anggaran. Dihitung berdasarkan Laporan Realisasi Anggaran (LRA) pada 1 (satu) periode anggaran. Ketentuan mengenai SILPA sebagai berikut:

- a. SILPA dapat digunakan dalam tahun anggaran berikutnya, kecuali atas perintah kepala daerah disetorkan sebagian atau seluruhnya ke kas daerah dengan mempertimbangkan posisi likuiditas dan rencana pengeluaran puskesmas.
- b. Pemanfaatan SILPA dalam tahun anggaran berikutnya dapat digunakan untuk memenuhi kebutuhan likuiditas.
- c. Pemanfaatan SILPA dalam tahun anggaran berikutnya yang digunakan untuk membiayai program dan kegiatan harus melalui mekanisme APBD.
- d. Dalam kondisi mendesak, pemanfaatan SILPA tahun anggaran berikutnya dapat dilaksanakan mendahului perubahan APBD.
- e. Kondisi mendesak yang dimaksudkan adalah:
  - 1) Program dan kegiatan pelayanan dasar masyarakat yang anggarannya belum tersedia dan/atau belum cukup anggarannya pada tahun anggaran berjalan.
  - 2) Keperluan mendesak lainnya yang apabila ditunda akan menimbulkan kerugian yang lebih besar bagi pemerintah daerah dan masyarakat.

#### 12. Defisit

Defisit anggaran merupakan selisih kurang antara pendapatan dengan belanja BLUD. Dalam hal anggaran diperkirakan defisit, ditetapkan pembiayaan untuk menutupi defisit tersebut antara lain dapat bersumber dari SILPA tahun anggaran sebelumnya dan penerimaan pinjaman.

#### 13. Laporan Keuangan

Puskesmas menyusun pelaporan dan pertanggungjawaban berupa laporan keuangan. Laporan keuangan BLUD terdiri atas:

- a. Laporan Realisasi Anggaran (LRA)
- b. Laporan perubahan saldo anggaran lebih
- c. Neraca

- d. Laporan Operasional (LO)
- e. Laporan arus kas
- f. Laporan perubahan ekuitas, dan
- g. Catatan Atas Laporan Keuangan (CALK)

Laporan keuangan disusun berdasarkan Standar Akuntansi Pemerintah (SAP).

Laporan keuangan disertai dengan laporan kinerja yang berisikan informasi pencapaian hasil atau keluaran BLUD.

Laporan keuangan diaudit oleh pemeriksa eksternal pemerintah sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Penyusunan laporan keuangan memperhatikan ketentuan sebagai berikut:

- a. Pemimpin BLUD menyusun laporan keuangan semesteran dan tahunan
- b. Laporan keuangan disertai dengan laporan kinerja paling lama 2 (dua) bulan setelah periode pelaporan berakhir, setelah dilakukan review oleh bidang pengawasan di Pemerintah Daerah.
- c. Laporan keuangan diintegrasikan/dikonsolidasikan ke dalam laporan keuangan Dinas Kesehatan, untuk selanjutnya diintegrasikan/ dikonsolidasikan ke dalam laporan keuangan Pemerintah Daerah.
- d. Hasil review merupakan kesatuan dari laporan keuangan BLUD puskesmas.

#### F. PENGELOLAAN LINGKUNGAN DAN LIMBAH

Kepala Puskesmas yang menerapkan BLUD menetapkan kebijakan pengelolaan sampah dan limbah baik limbah kimia, fisik dan biologik. Kebijakan pengelolaan lingkungan dan limbah yang diselenggarakan di UPTD Puskesmas Bima Maroa yaitu:

1. Pengelolaan limbah di UPTD Puskesmas Bima Maroa dengan menggunakan IPAL (Instalasi Pengelolaan Air Limbah). Alur pembuangan limbah di Puskesmas semua dialirkan menjadi satu saluran pipa pembuangan yang berakhir pada IPAL. IPAL ini terdiri dari 4 tahap di mulai dengan inlet masuk di tahap 1. pada sistem ini ada penambahan bakteri starter, kemudian masuk tahap 2

disini dilakukan penyaringan dengan bio ball dan batu zeolit kemudian masuk tahap 3 disini ada proses aerasi, setelah itu masuk pada tahap 4 dilakukan penyaringan lagi, setelah itu baru air limbah keluar melalui outlet. Selama ini di UPTD Puskesmas Bima Maroa belum pernah melakukan uji baku mutu air limbah ke BTKL manapun, sehingga belum diperoleh hasil untuk mengetahui kualitas standart baku mutu air limbah.

2. Pengelolaan sampah di UPTD Puskesmas Bima Maroa dibedakan menjadi 2 yaitu untuk pengelolaan sampah medis dan non medis. Untuk pembuangan sampah medis UPTD Puskesmas Bima Maroa melakukan perjanjian dengan perusahaan pengolah limbah. Sedangkan Pembuangan sampah Non Medis UPTD Puskesmas Bima Maroa dilakukan oleh petugas kebersihan dan dibuang ke tempat penampungan sampah yang telah disediakan setiap hari.
3. UPTD Puskesmas Bima Maroa memiliki tanggung jawab sosial terhadap lingkungan. Hal ini diwujudkan dalam upaya pencegahan penyakit yang dapat ditimbulkan oleh lingkungan yang tidak sehat. Tidak hanya itu UPTD Puskesmas Bima Maroa juga memiliki komitmen dalam masalah limbah dan sampah dengan baik agar tidak mencemari lingkungan.


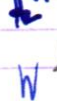


BAB III  
PENUTUP

Pola Tata Kelola yang diterapkan pada Puskesmas yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah bertujuan untuk:

- A. Memaksimalkan nilai puskesmas dengan cara menerapkan prinsip transparansi, akuntabilitas, responsibilitas dan independensi, agar puskesmas memiliki daya saing yang kuat.
- B. Mendorong pengelolaan puskesmas secara profesional, transparan dan efisien, serta memberdayakan fungsi dan peningkatan kemandirian organ puskesmas.
- C. Mendorong agar organisasi puskesmas dalam membuat keputusan dan menjalankan kegiatan senantiasa dilandasi dengan nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta kesadaran atas adanya tanggung jawab sosial puskesmas terhadap stakeholder.
- D. Meningkatkan kontribusi puskesmas dalam mendukung kesejahteraan umum masyarakat melalui pelayanan kesehatan.

Untuk dapat terlaksananya aturan dalam Pola Tata Kelola perlu mendapat dukungan dan partisipasi seluruh karyawan Puskesmas serta perhatian dan dukungan Pemerintah Kabupaten Konawe Selatan baik bersifat materiil, administratif maupun politis.

Pola Tata Kelola puskesmas ini akan direvisi apabila terjadi perubahan terhadap peraturan perundang-undangan yang terkait dengan pola tata kelola puskesmas sebagaimana disebutkan di atas, serta disesuaikan dengan fungsi, tanggung jawab, dan kewenangan organ puskesmas serta perubahan lingkungan.

PARAF KOORDINASI	
1. SEKDA	
2. ASISTEN I	
3. KADIS KESEHATAN	
4. KABAG HUKUM	
5.	
6.	

  
BUPATI KONAWA SELATAN,  
  
SURUNUDDIN DANGGA

## DAFTAR LAMPIRAN

### I. BAGAN ALUR

- A. Lampiran 1. Bagan Alur Pelayanan Pendaftaran
- B. Lampiran 2. Bagan alur Alur Pelayanan Pemeriksaan Umum
- C. Lampiran 3. Bagan Alur Pelayanan Pemeriksaan Gigi dan Mulut  
(belum ada pelayanan)
- D. Lampiran 4. Bagan Alur Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak
- E. Lampiran 5. Bagan Alur Pelayanan Manajemen Terpadu Balita Sakit
- F. Lampiran 6. Bagan Alur Pelayanan Skrining Pre Eklampsia
- G. Lampiran 7. Bagan Alur Pelayanan Kefarmasian
- H. Lampiran 8. Bagan Alur Pelayanan Laboratorium
- I. Lampiran 9. Bagan Alur Pelayanan Gawat Darurat 24 jam
- J. Lampiran 10. Bagan Alur Pelayanan Ruang Bersalin

### II. SURAT KEPUTUSAN ( SK )

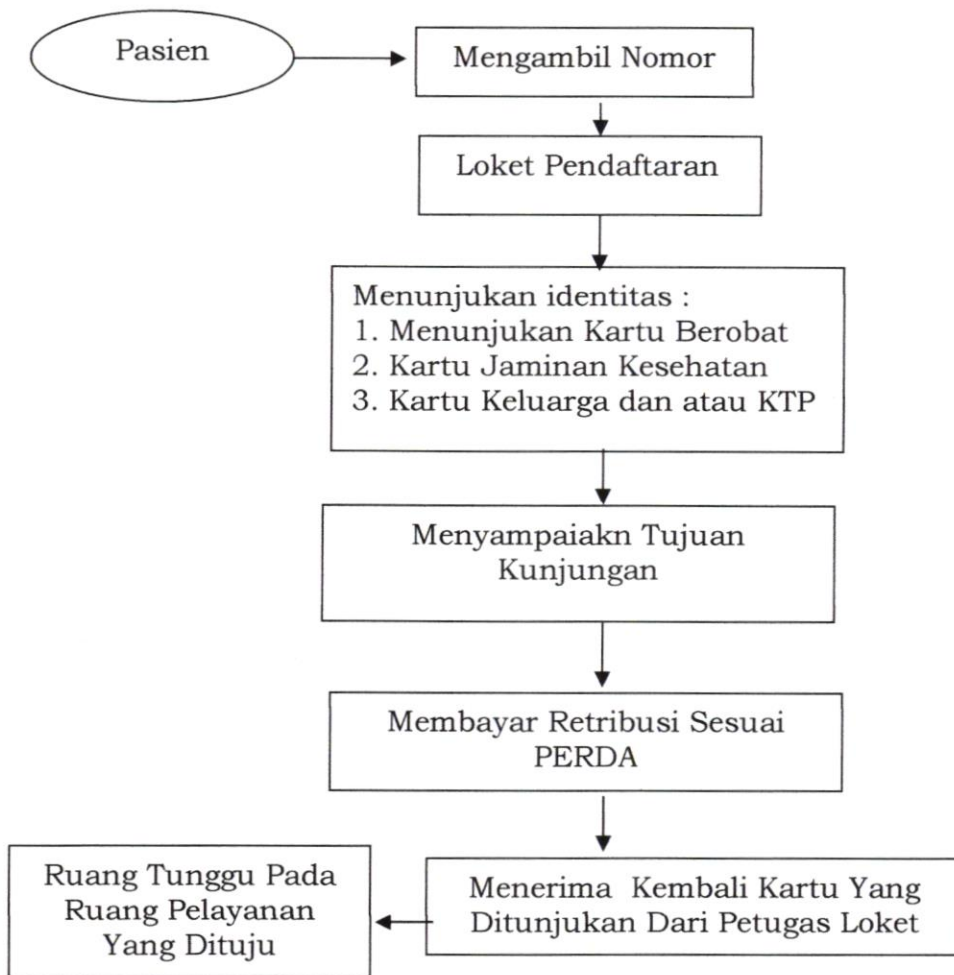
- A. Lampiran 1. SK Tentang Struktur Organisasi
- B. Lampiran 2. SK Tentang Jenis-jenis Pelayanan
- C. Lampiran 3. SK Tentang Visi, Misi, Motto, Tujuan Dan Tata Nilai
- D. Lampiran 4. SK Tentang Hak Dan Kewajiban Pasien
- E. Lampiran 6. SK Tentang Pendelegasian Wewenang
- F. Lampiran 7. SK Tentang Penetapan Penanggung Jawab Upaya  
Puskesmas

### III. STANDAR OPERASIONAL PELAYANAN ( SOP )

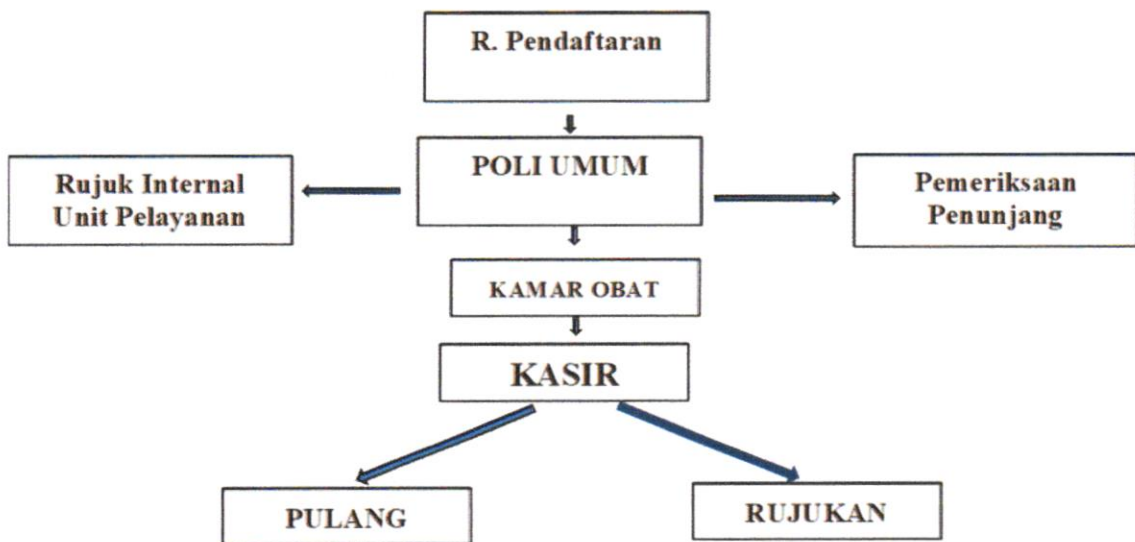
- A. Lampiran 1. SOP Tentang Asuhan Keperawatan
- B. Lampiran 2. SOP Tentang Pengkajian Awal Klinis
- C. Lampiran 3. SOP Tentang Rujukan Eksternal
- D. Lampiran 4. SOP Tentang Pengendalian Dokumen Kebijakan

I. BAGAN ALUR

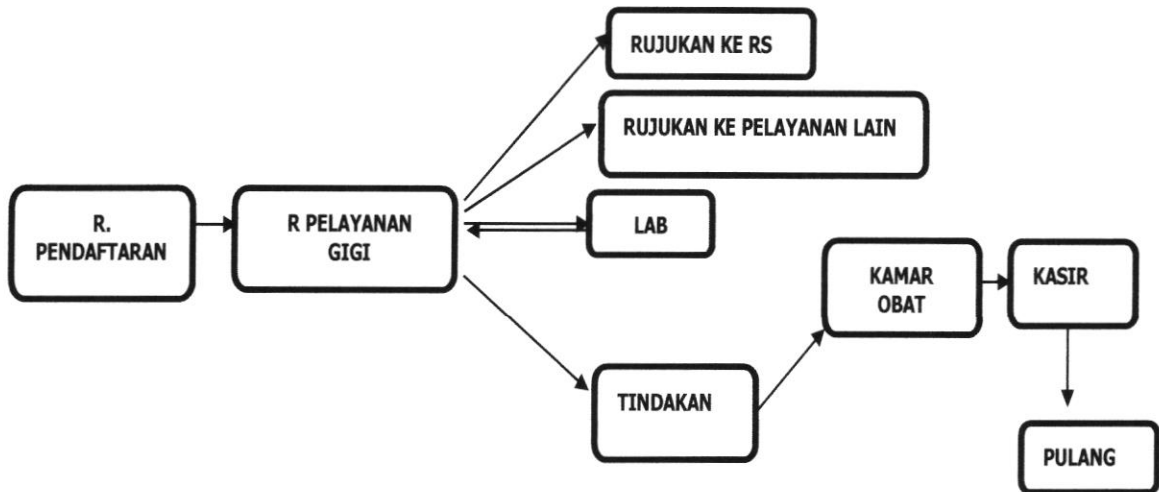
A. Lampiran 1. Bagan Alur Pelayanan Pendaftaran



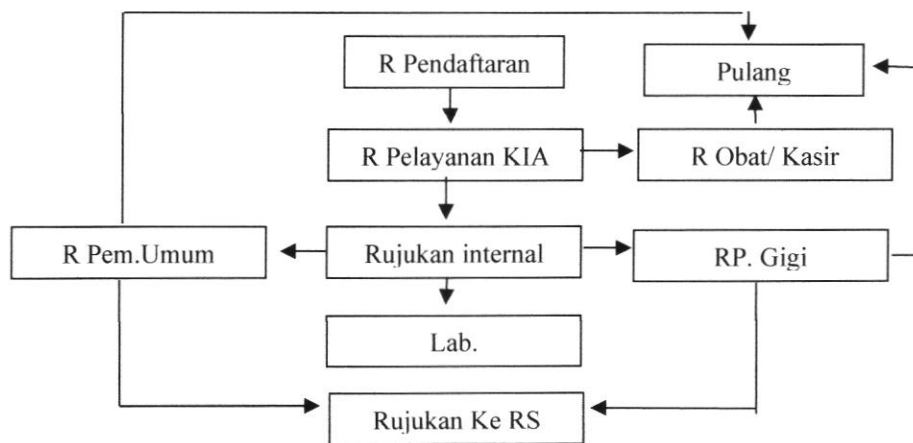
B. Lampiran 2. Bagan alur Alur Pelayanan Pemeriksaan Umum



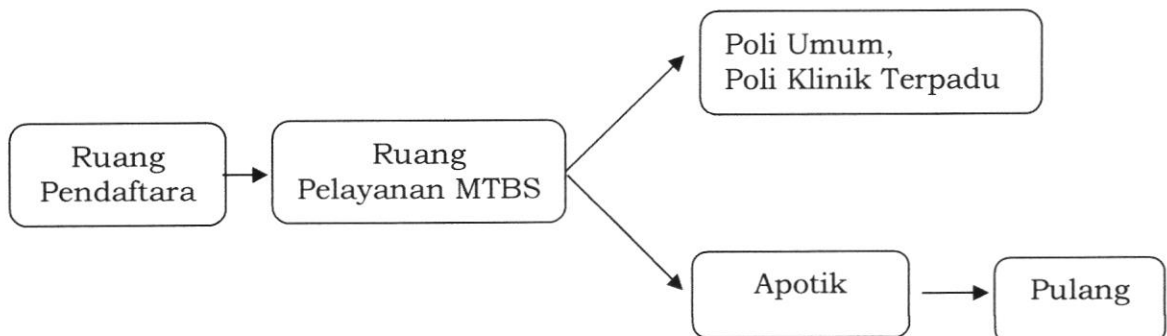
C. Lampiran 3. Bagan Alur Pelayanan Pemeriksaan Gigi dan Mulut



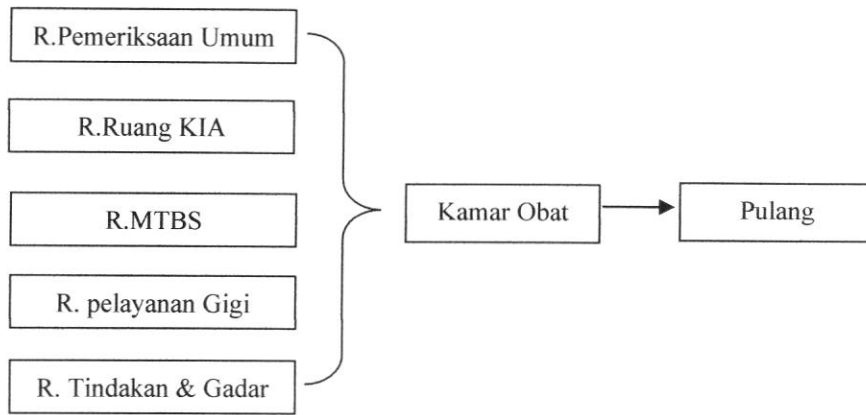
D. Lampiran 4. Bagan Alur Pelayanan Kesehatan Ibu dan Anak



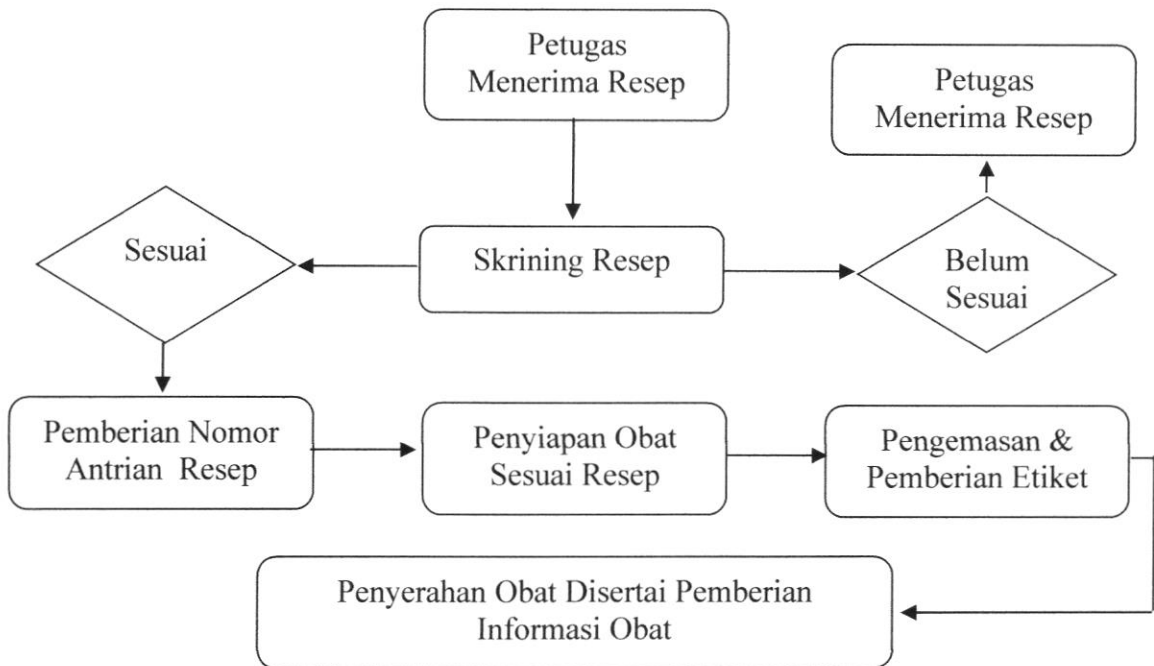
E. Lampiran 5. Bagan Alur Pelayanan Manajemen Terpadu Balita Sakit



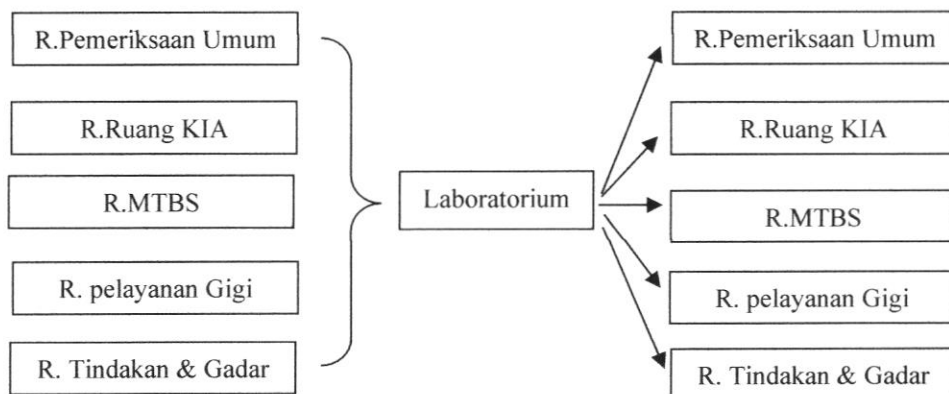
F. Lampiran 6. Bagan Alur Pelayanan Skrining Pre Eklampsia



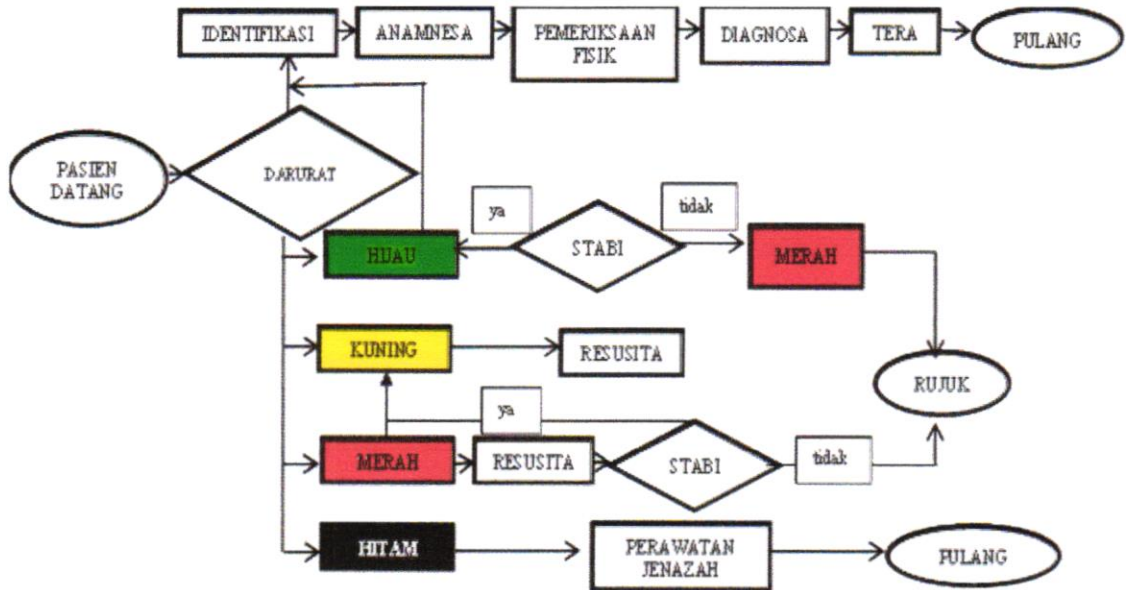
G. Lampiran 7. Bagan Alur Pelayanan Kefarmasian



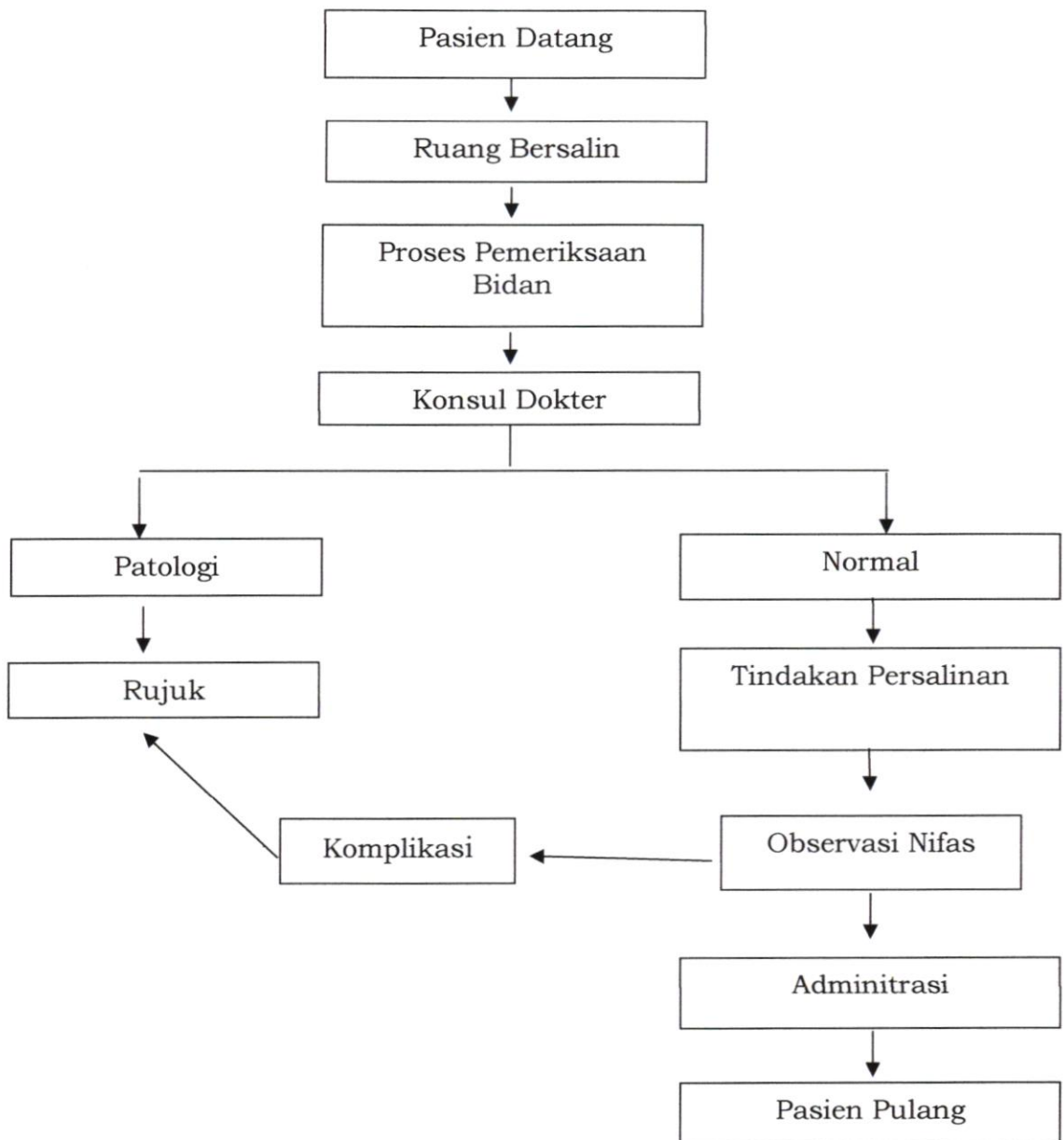
H. Lampiran 8. Alur Pelayanan Laboratorium



I. Lampiran 9. Bagan Alur Pelayanan Gawat Darurat 24 jam



J. Lampiran 10. Alur Pelayanan Ruang Bersalin



## II. SURAT KEPUTUSAN ( SK )

### A. Lampiran 1. SK Tentang Struktur Organisasi



PEMERINTAH KABUPATEN KONAWE SELATAN  
UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
Jl. Poros Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat  
Email : uptd1070903@gmail.com



---

KEPUTUSAN KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
NOMOR : 001 /SK/2023

TENTANG  
STRUKTUR ORGANISASI UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA,

Menimbang : a. bahwa untuk memberikan kejelasan kedudukan, tanggung jawab, wewenang dan uraian tugas, maka perlu dilakukan penataan struktur organisasi di puskesmas;  
b. bahwa berdasarkan pertimbangan pada huruf a, perlu menetapkan Keputusan Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa tentang Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Bima Maroa;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Konawe Selatan di Provinsi Sulawesi Tenggara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 24, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4267);  
2. Undang-Undang Nomor 36 tahun 2009 tentang Kesehatan (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2009 Nomor 144, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia nomor 5063 );  
3. Peraturan Menteri Kesehatan No 44 Tahun 2016 tentang Pedoman Manajemen Pusat Kesehatan Masyarakat;

4. Peraturan Menteri Kesehatan No 43 Tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat;
5. Peraturan Menteri Kesehatan No 34 Tahun 2022 tentang Akreditasi Pusat Kesehatan Masyarakat, Klinik, Laboratorium Kesehatan, Unit Transfusi Darah, Tempat Praktik Mandiri Dokter dan Tempat Praktik Mandiri Dokter Gigi;
6. Peraturan Bupati Konawe Selatan Nomor 65 Tahun 2019 tentang Pembentukan Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Daerah Pusat Kesehatan Masyarakat pada Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : STRUKTUR ORGANISASI UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA.


Kesatu : Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Bima Maroa sebagaimana tercantum dalam lampiran surat keputusan ini.

Kedua : Surat keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari ada kekeliruan dalam penetapan ini, maka akan dilakukan perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bima Maroa

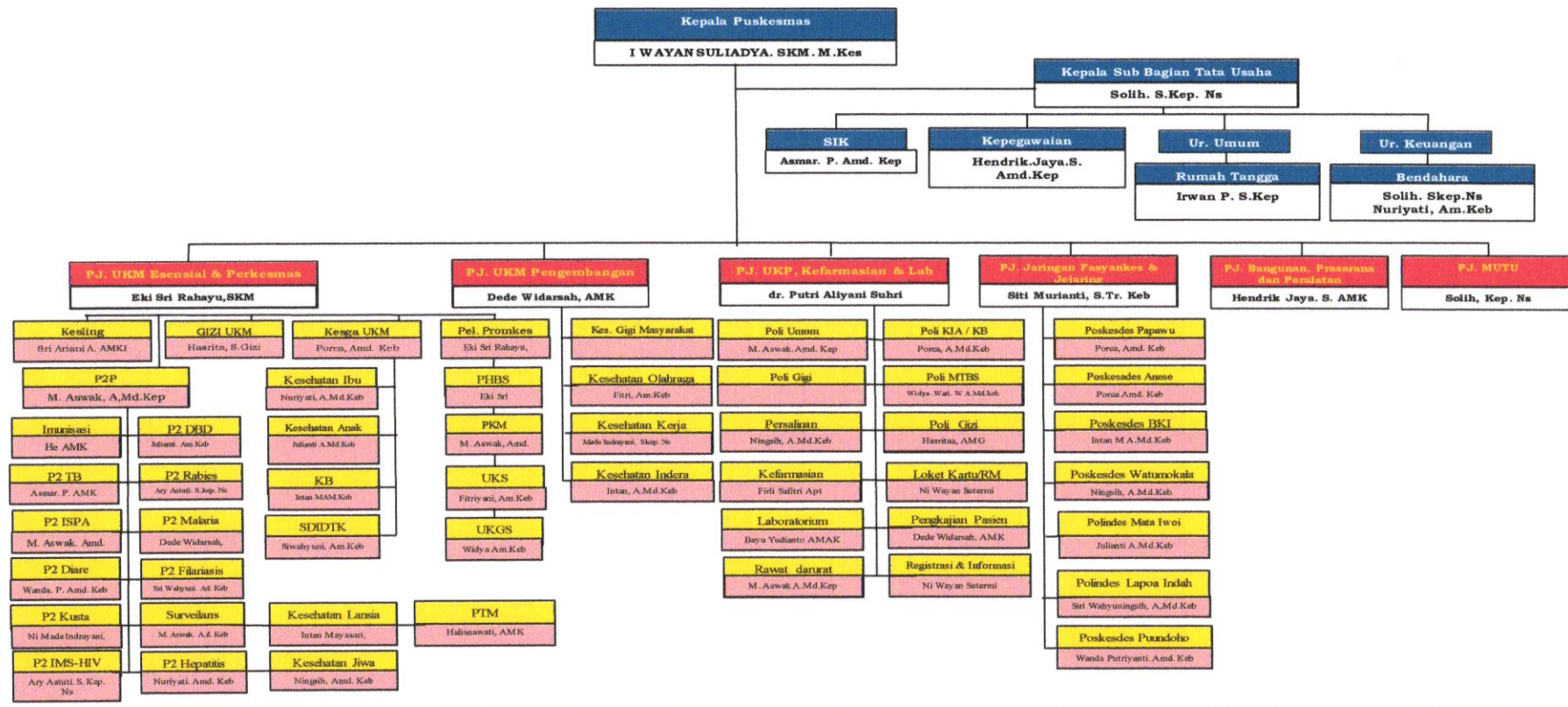
Pada Tanggal : 10 Januari 2023

---

  
KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
I WAYAN SULIADNYA

LAMPIRAN : Keputusan Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa  
 NOMOR : 010 /SK/2023  
 TENTANG : Struktur Organisasi UPTD Puskesmas Bima Maroa

**STRUKTUR ORGANISASI UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA TAHUN 2023 BERDASARKAN PERMENKES NOMOR 43 TAHUN 2019 DAN SK KEPALA DINAS KESEHATAN KAB. KONawe SELATAN NOMOR 440/007.1 TAHUN 2023**



B. Lampiran 2. SK Tentang Jenis-Jenis Pelayanan



PEMERINTAH KABUPATEN KONAWE SELATAN  
UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
Jl. Poros Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat  
Email : Email : uptd1070903@gmail.com Kode Post 93819



KEPUTUSAN KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
NOMOR :        /SK/2023

TENTANG

JENIS – JENIS PELAYANAN UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA,

- Menimbang : a. bahwa untuk meningkatkan mutu kesehatan di Puskesmas Bima Maroa, diperlukan jenis-jenis pelayanan yang disediakan berdasarkan prioritas di UPTD Puskesmas Bima Maroa;
- b. bahwa untuk pelaksanaan jenis-jenis pelayanan yang disediakan berdasarkan prioritas di UPTD Puskesmas Bima Maroa;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan keputusan kepala Puskesmas tentang jenis-jenis pelayanan yang disediakan berdasarkan prioritas UPTD Puskesmas Bima Maroa;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 3851);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2003 Tentang Pembentukan Kabupaten Konawe Selatan di Provinsi Sulawesi Tenggara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 24, Tambahan

- Lembaran Negara Republik Indonesia 4267);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
  4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan;
  5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 tahun 2003 tentang Pedoman Organisasi Perangkat Daerah;
  6. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat;
  7. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 4 tahun 2019 tentang Standar Teknis Pemenuhan Mutu Pelayanan Dasar pada Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA TENTANG JENIS-JENIS PELAYANAN UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA.
- Kesatu : Menugaskan koordinator unit dan petugas pelayanan untuk melaksanakan jenis-jenis pelayanan yang disediakan berdasarkan prioritas di UPTD Puskesmas Bima Maroa.
- Kedua : Menetapkan jenis-jenis pelayanan yang disediakan berdasarkan prioritas sebagaimana dalam lampiran merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari surat keputusan ini.
- Ketiga : Surat Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan diadakan perbaikan/perubahan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bima Maroa  
Pada Tanggal : 9 Januari 2023

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA



I WAYAN SULIADNYA

Lampiran : Keputusan Kepala Puskesmas  
Bima Maroa  
Nomor : /SK/Tahun 2023  
Tentang : Jenis-Jenis Pelayanan Puskesmas  
Bima Maroa

## JENIS-JENIS PELAYANAN UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

### A. Pelayanan UKM Esensial, terdiri dari:

1. Pelayanan Promosi Kesehatan
2. Pelayanan Kesehatan Lingkungan
3. Pelayanan Kesehatan Kesehatan Ibu dan Anak
4. Pelayanan Gizi
5. Pelayanan Pencegahan dan Pengendalian Penyakit

### B. Pelayanan UKP

1. Pelayanan Rawat Jalan, terdiri dari:
  - a. Pendaftaran dan rekam medik
  - b. Poli Umum
  - c. Poli KIA
  - d. Poli MTBS
  - e. Poli Kesehatan Gigi dan Mulut ( Belum Berfungsi )
  - f. Farmasi
  - g. Imunisasi
  - h. Laboratorium
2. Pelayanan Gawat Darurat
3. Pelayanan Rujukan/Ambulans
4. Pelayanan Luar Gedung
  - a. Pelayanan Puskesmas Keliling
  - b. Posyandu Bayi - Balita
  - c. Posyandu Manula
  - d. Posyandu Binaan Terpadu
  - e. Kesehatan Usia Lanjut
5. Sarana Puskesmas Pembantu (PUSTU) yang tersedia di Puskesmas Bima Maroa, meliputi;
  - a. Pustu Watu Mokala
6. Polindes (Pondok Bersalin Desa) yang tersedia, meliputi :
  - a. Polindes Papawu
  - b. Polindes Anese
  - c. Polindes Bekenggasu Indah

- d. Polindes Lapoa Indah
- e. Poskesdes (Pos Kesehatan Desa) Mata Iwoi

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA



I WAYAN SULIADNYA

C. Lampiran 3. SK Tentang Visi, Misi, Motto, Tujuan Dan Tata Nilai



PEMERINTAH KABUPATEN KONAWE SELATAN  
UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
Alamat : Jl. Poros Pasar Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat  
Email : Email : uptd1070903@gmail.com Kode Post 93819



KEPUTUSAN KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

NOMOR : /SK/2023

TENTANG

VISI, MISI, MOTTO, TUJUAN DAN TATA NILAI UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di UPTD Puskesmas Bima Maroa di pandang perlu menetapkan kebijakan pelaksanaan akreditasi pelayanan kesehatan tingkat dasar di Puskesmas Bima Maroa;
  - b. bahwa untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan akreditasi perlu ditetapkan visi, misi tujuan dan tata nilai UPTD Puskesmas Bima Maroa;
  - c. bahwa berdasarkan huruf a dan huruf b perlu menetapkan Visi, Misi Tujuan dan Tata Nilai di Pukesmas Bima Maroa dengan Keputusan Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Konawe Selatan di Provinsi Sulawesi Tenggara;
  2. Undang-Undang Nomor 25 tahun 2003 tentang Pelayanan Publik;
  3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
  4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan;
  5. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019

tentang Pusat Kesehatan Masyarakat;

6. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 46 tahun 2015 tentang Akreditasi Puskesmas Klinik Pratama, Tempat Praktek Mandiri, dokter dan Tempat Praktek Mandiri dokter gigi;
7. Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 128 tahun 2004 tentang Kebijakan Pelayanan Kesehatan Dasar di Puskesmas;
8. Peraturan Bupati Konawe Selatan Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Konawe selatan;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA TENTANG VISI, MISI, TUJUAN DAN TATA NILAI UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA.
- Kesatu : Visi, Misi, Motto, Tujuan dan Tata Nilai sebagaimana tercantum dalam lampiran merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari surat keputusan ini.
- Kedua : Segala biaya yang timbul akibat ditetapkan keputusan ini dibebankan pada dana operasional UPTD Puskesmas Bima Maroa.
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kesalahan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bima Maroa  
Pada Tanggal : 02 Januari 2023

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA



I WAYAN SULIADNYA

Lampiran : Keputusan Kepala Puskesmas Bima  
Maroa  
Nomor : /SK/Tahun 2023  
Tentang : Visi, Misi, Tujuan, Dan Tatanilai  
Puskesmas Bima Maroa

## VISI, MISI, TUJUAN DAN TATA NILAI PUSKESMAS BIMA MAROA

### A. VISI

“TERWUJUDNYA PUSKESMAS BIMA MAROA SEBAGAI SARANA PELAYANAN KESEHATAN YANG PROFESIAONAL DAN BERMUTU SERTA BERDAYA SAING MENUJU MASYARAKAT SEJAHTERA, UNGGUL DAN AMANAH”.

### B. MISI

- a. Memberikan pelayanan Kesehatan yang bermutu, merata dan terjangkau bagi seluruh lapisan masyarakat
- b. Meningkatkan keterampilan dan profesionalisme tenaga Kesehatan
- c. Mengembangkan program Kesehatan terpadu lintas program dan lintas sektoral terhadap sasaran program Kesehatan Bimamaroa
- d. Menciptakan lingkungan sehat di wilayah UPTD Puskesmas Bima Maroa yang merupakan sumber kesehatan perorangan, keluarga dan Masyarakat.

### C. TUJUAN

Untuk memberikan layanan umum secara lebih efektif, efisien, ekonomi, transparan dan bertanggung jawab dengan memperhatikan asas keadilan, kepatutan dan manfaat sejalan dengan praktek bisnis yang sehat, untuk membantu pencapaian tujuan Pemerintah Daerah yang pengelolaannya di lakukan berdasarkan kewenangan yang didelegasikan oleh Bupati.

### D. TATA NILAI PUSKESMAS

“ S T O P ”

- Santun
- Tanggung jawab
- Orientasi pasien
- Profesional

E. MAKLUMAT

“KAMI STAF UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA BERJANJI MELAYANI PASIEN SEPENUH HATI, RAMAH, ADIL, DAN DISIPLIN”.



KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

I WAYAN SULIADNYA

D. Lampiran 4. SK Tentang Hak Dan Kewajiban Pasien



PEMERINTAH KABUPATEN KONAWE SELATAN  
UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
Alamat: Jl. Poros Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat  
Email : Email : Email : upton1070903@gmail.com Kode Post 93819



KEPUTUSAN KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
NOMOR : /SK/2023

TENTANG

HAK DAN KEWAJIBAN PASIEN

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA,

- Menimbang : a. bahwa Pusat Kesehatan Masyarakat sebagai jenis fasilitas pelayanan kesehatan tingkat pertama memiliki peran penting dalam kesehatan masyarakat;
- b. bahwa dalam penyelenggaraan upaya kesehatan secara efektif dan efisien, diperlukan ketentuan hak dan kewajiban pengguna sasaran program dan pengguna pelayanan di UPTD Puskesmas Bima Maroa;
- c. bahwa untuk melaksanakan maksud dari bagian b di atas, perlu di tetapkan dengan surat keputusan Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Konawe Selatan di Provinsi Sulawesi Tenggara;
2. Undang-Undang Nomor 25 tahun 2003 tentang Pelayanan Publik;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan;
5. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019 tentang Pusat Kesehatan Masyarakat;
6. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 741/MENKES/PER/VII/ 2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal

Bidang Kesehatan di Kabupaten/ kota;

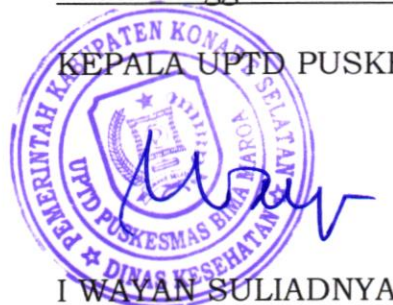
7. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 46 tahun 2015 tentang Akreditasi Puskesmas Klinik Pratama, Tempat Praktek Mandiri, dokter dan Tempat Praktek Mandiri dokter gigi;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA PUSKESMAS TENTANG HAK DAN KEWAJIBAN PENGGUNA SASARAN PROGRAM DAN PENGGUNA JASA PELAYANAN UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA.
- Kesatu : Hak dan kewajiban pengguna sasaran program dan pasien pengguna jasa pelayanan sebagaimana tercantum pada lampiran merupakan bagian tidak terpisahkan dari surat keputusan ini.
- Kedua : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kesalahan akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bima Maroa  
Pada Tanggal : 11 Januari 2023

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA



I WAYAN SULIADNYA

Lampiran : Keputusan Kepala Puskesmas Bima  
Maroa  
Nomor : /SK/Tahun 2023  
Tentang : Hak dan Kewajiban Pasien

Hak Pasien:

1. Hak mendapat informasi tentang tata tertib dan peraturan yang berlaku di Puskesmas
2. Hak mendapat pelayanan umum yang manusiawi, adil dan jujur.
3. Hak mendapat pelayanan medis yang sesuai standar profesi kedokteran.
4. Hak mendapat pelayanan asuhan keperawatan sesuai standar.
5. Hak mendapat informasi lengkap tentang penyakitnya.
6. Hak mendapat privasi dan kerahasiaan penyakit termasuk data medisnya.
7. Hak menolak dan menyetujui segala tindakan selama dalam perawatan.
8. Hak mengakhiri pengobatan dan perawatan atas tanggung jawab sendiri.
9. Hak didampingi keluarga disaat kritis.
10. Hak mengajukan keluhan-keluhan dan memperoleh tanggapan.

Kewajiban Pasien:

1. Pasien dan keluarganya berkewajiban untuk mematuhi segala peraturan dan tata tertib puskesmas.
2. Pasien berkewajiban mematuhi segala instruksi dokter dan perawat dalam pengobatannya
3. Pasien berkewajiban memberikan informasi dengan jujur dan selengkapnya
4. Pasien dan atau penanggung jawabnya berkewajiban untuk melunasi semua imbalan atas jasa pelayanan puskesmas
5. Pasien dan atau penanggung jawabnya berkewajiban memenuhi hal-hal yang telah disepakati/perjanjian yang telah dibuatnya.

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA



I WAYAN SULIADNYA

E. Lampiran 5. SK Tentang Pendelegasian Wewenang



PEMERINTAH KABUPATEN KONAWE SELATAN  
UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
Alamat: Jl, Poros Pasar Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat  
Email : Email : uptd1070903@gmail.com Kode Post 93819



KEPUTUSAN KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

NOMOR :     / SK / 2023

TENTANG

PENDELEGASIAN WEWENANG UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka menjaga kesinambungan penyelenggaraan pelayanan Puskesmas Bima Maroa;
- b. bahwa kesinambungan penyelenggaraan pelayanan salah satunya dilakukan melalui pendelegasian wewenang;
- c. bahwa pendelegasian wewenang dilakukan berdasarkan kriteria dan prosedur terkait;
- d. bahwa sebagaimana poin a, b, dan c di atas, maka kebijakan pendelegasian wewenang perlu ditetapkan dalam Surat Keputusan Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 Tentang Pelayanan Publik;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan;
4. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 44 Tahun 2014 Tentang Pedoman Manajemen Pusat Kesehatan Masyarakat;
5. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No. 43 Tahun 2019 Tentang Pusat Kesehatan Masyarakat;

6. Peraturan Menteri Kesehatan No 34 Tahun 2022 tentang Akreditasi Pusat Kesehatan Masyarakat, Klinik, Laboratorium Kesehatan, Unit Transfusi Darah, Tempat Praktik Mandiri Dokter dan Tempat Praktik Mandiri Dokter Gigi;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA TENTANG PENDELEGASIAN WEWENANG PUSKESMAS BIMA MAROA.
- Kesatu : Pendelegasian wewenang meliputi pendelegasian wewenang antar pimpinan dan/atau koordinator upaya, pendelegasian wewenang dari koordinator upaya kepada pelaksana program/ kegiatan, pendelegasian wewenang antar pelaksana program/ kegiatan, serta pendelegasian wewenang antar petugas medis, paramedis dan penunjang medis.
- Kedua : Kriteria Pendelegasian wewenang Puskesmas Bima Maroa sebagaimana terlampir dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari surat keputusan ini.
- Ketiga : Pendelegasian wewenang bersifat sementara sesuai kebutuhan dan peruntukannya.
- Keempat : Mekanisme pendelegasian wewenang di atur dalam Standar Operasional Prosedur yang ditetapkan kemudian.
- Kelima : Uraian kewenangan yang didelegasikan dituangkan dalam surat pendelegasian wewenang sesuai ketentuan yang berlaku.
- Keenam : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan akan ditinjau kembali jika terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan di : Bima Maroa

Pada Tanggal : 8 Januari 2023

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA



I WAYAN SULIADNYA

Lampiran : Keputusan Kepala Puskesmas Bima  
Maroa  
Nomor : /SK/Tahun 2023  
Tentang : Pendelegasian Wewenang

#### I. Kriteria Pendelegasian Wewenang

1. Pendelegasian wewenang dari Pimpinan kepada Koordinator Upaya
  - a. Pimpinan Puskesmas tidak berada di tempat dan tidak memungkinkan untuk melaksanakan tugasnya sebagai pimpinan puskesmas karena cuti, sakit, ijin, dinas luar dan lain-lain.
  - b. Kewenangan yang didelegasikan adalah sebagai berikut :
    - 1) Memimpin pelaksanaan rapat/pertemuan internal.
    - 2) Menandatangani surat keluar, laporan bulanan, laporan hasil pelaksanaan kegiatan, dan laporan lain yang tidak dapat ditunda penandatanganannya.
    - 3) Menghadiri undangan sebagai perwakilan kepala Puskesmas.
2. Pendelegasian Wewenang Koordinator Upaya kepada Pelaksana Program/Kegiatan
  - a. Koordinator Upaya tidak berada di tempat dan tidak memungkinkan melaksanakan tugasnya sebagai Koordinator Upaya karena cuti, sakit, ijin, dinas luar dan lain-lain.
  - b. Penerima wewenang berasal dari upaya yang sama (UKM Esensial, UKP Kefarmasian dan Laboratorium, UKM Pengembangan serta Jejaring Pelayanan dan Fasyankes).
  - c. Kewenangan yang didelegasikan sebagai berikut :
    - 1) Memimpin rapat sub koordinator upaya.
    - 2) Melaksanakan tugas koordinator upaya yang lain atas arahan pimpinan puskesmas.
    - 3) Menandatangani laporan atas nama Koordinator Upaya.
    - 4) Menghadiri undangan sebagai perwakilan koordinator Upaya.
3. Pendelegasian Wewenang antar Pelaksana Program/Kegiatan
  - a. Pelaksana program/kegiatan tidak berada di tempat dan tidak memungkinkan untuk melaksanakan tugasnya karena cuti, sakit, cuti, dinas luar, ijin, dll.
  - b. Penerima wewenang adalah pelaksana program/kegiatan yang memiliki kesesuaian, atau pelaksana program/kegiatan lain

yang dianggap mampu untuk melaksanakan program/kegiatan yang didelegasikan.

- c. Kewenangan yang didelegasikan sesuai kewenangan pendelegasi sebagaimana tertuang dalam uraian tugas.
4. Kriteria Pendelegasian wewenang antar Petugas Medis.
- a. Tidak terdapat tenaga pengganti dengan kualifikasi setara.
  - b. Tenaga yang tersedia terbatas sehingga tidak dapat melaksanakan kewenagannya pada jadwal yang berbeda.
  - c. Tenaga pengganti harus memiliki pengetahuan, kemampuan dan keterampilan yang terkait dengan kewenangan yang didelegasikan.
  - d. Pendelegasian wewenang petugas medis meliputi :
    - 1) Pendelegasian wewenang dari Dokter/Dokter Gigi ke Perawat/Perawat Gigi.
    - 2) Pendelegasian wewenang dari Dokter ke Bidan.
    - 3) Pendelegasian wewenang dari Apoteker ke Asisten Apoteker.
    - 4) Pendelegasian wewenang antar petugas medis yang memiliki kompetensi sesuai.



KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

I WAYAN SULIADNYA

## II. Format Pendelegasian Wewenang



PEMERINTAH KABUPATEN KONAWE SELATAN  
UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
Alamat: Jl, Poros Pasar Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat  
Email : Email : uptd1070903@gmail.com Kode Post 93819



### SURAT PENDELEGASIAN WEWENANG

Nomor:        /PKM-BM/    /2023

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama                                :  
NIP                                    :  
Pangkat/Golongan                :  
Jabatan                              :

Dengan ini memberikan kewenangan kepada:

No.	Nama	NIP	Pangkat/Gol.	Jabatan

Untuk dapat melaksanakan tugas limpah berupa :

- 1.....
- 2.....
- 3.....

Pendelegasian wewenang ini berlaku sejak tanggal .....s/d.....

Demikian surat pendelegasiaan wewenang ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Bima Maroa,                                2023

Yang mendelegasikan  
wewenang,

.....

NIP.

F. Lampiran 7. SK Tentang Penetapan Penanggung Jawab Upaya



PEMERINTAH KABUPATEN KONAWE SELATAN  
UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA  
Jl. Poros Bima Maroa Kecamatan Andoolo Barat  
Email : Email : [uptd1070903@gmail.com](mailto:uptd1070903@gmail.com) Kode Post 93819



KEPUTUSAN

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

NOMOR : 003 /SK/ 2023

TENTANG

PENETAPAN PENANGGUNG JAWAB UPAYA PUSKESMAS

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan derajat kesehatan dan kesejahteraan masyarakat serta peningkatan mutu pelayanan kesehatan dan kinerja UPTD Puskesmas Bima Maroa , perlu Penetapan Penanggung Jawab Upaya Puskesmas;
- b. bahwa sehubungan dengan hal sebagaimana dimaksud pada huruf a, maka untuk penetapannya perlu ditetapkan dengan Keputusan Kepala Puskesmas;
- Mengingat : 1. Undang-Undang nomor 4 tahun 2003 tentang Pembentukan Kabupaten Konawe Selatan di Provinsi Sulawesi Tenggara(Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 24, tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4267);
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan;
3. Peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor 4 Tahun 2019 Tentang Standar Teknis Pemenuhan Mutu Pelayanan Dasar pada Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan;
4. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 43 Tahun 2019 Tentang Puskesmas;

5. Peraturan Bupati Konawe Selatan Nomor 65 Tahun 2019 Tentang Pembentukan Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja UPTD Pusat Kesehatan Masyarakat pada Dinas Kesehatan Kabupaten Konawe Selatan

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : PENETAPAN PENANGGUNG JAWAB UPAYA PUSKESMAS UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA.
- Kesatu : Penetapan penanggung jawab upaya puskesmas UPTD Puskesmas Bima Maroa sebagaimana tercantum dalam lampiran yang tidak terpisahkan dari surat keputusan ini.
- Kedua : Penanggung jawab upaya puskesmas sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya wajib melaksanakan kegiatan perencanaan, pelaksanaan dan penilaian serta tindak lanjutnya dalam rangka meningkatkan mutu dan kinerja puskesmas.
- Ketiga : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bima Maroa

Pada tanggal : 12 Januari 2023

---

KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA



I WAYAN SULIADNYA

LAMPIRAN : Surat Keputusan Kepala Puskesmas Bima  
Maroa  
NOMOR : /SK/2023  
TENTANG : Penetapan Penanggung Jawab Upaya  
Puskesmas UPTD Puskesmas Bima Maroa

**PENANGGUNG JAWAB UPAYA PUSKESMAS UPTD PUSKESMAS BIMA  
MAROA**




NO	PENANGGUNG JAWAB	NAMA	NIP	STANDAR KOMPETENSI
1.	UKM	Eki Sri Rahayu, SKM	19930410 2022032021	S1 Kesmas
2.	UKP	dr. Putri Amalia Alyani Suhri	19930314 2022032009	S1 profesi dokter
3.	Admen	Solih, S. Kep.,Ns	19781105200 5021004	S1 profesi Ners



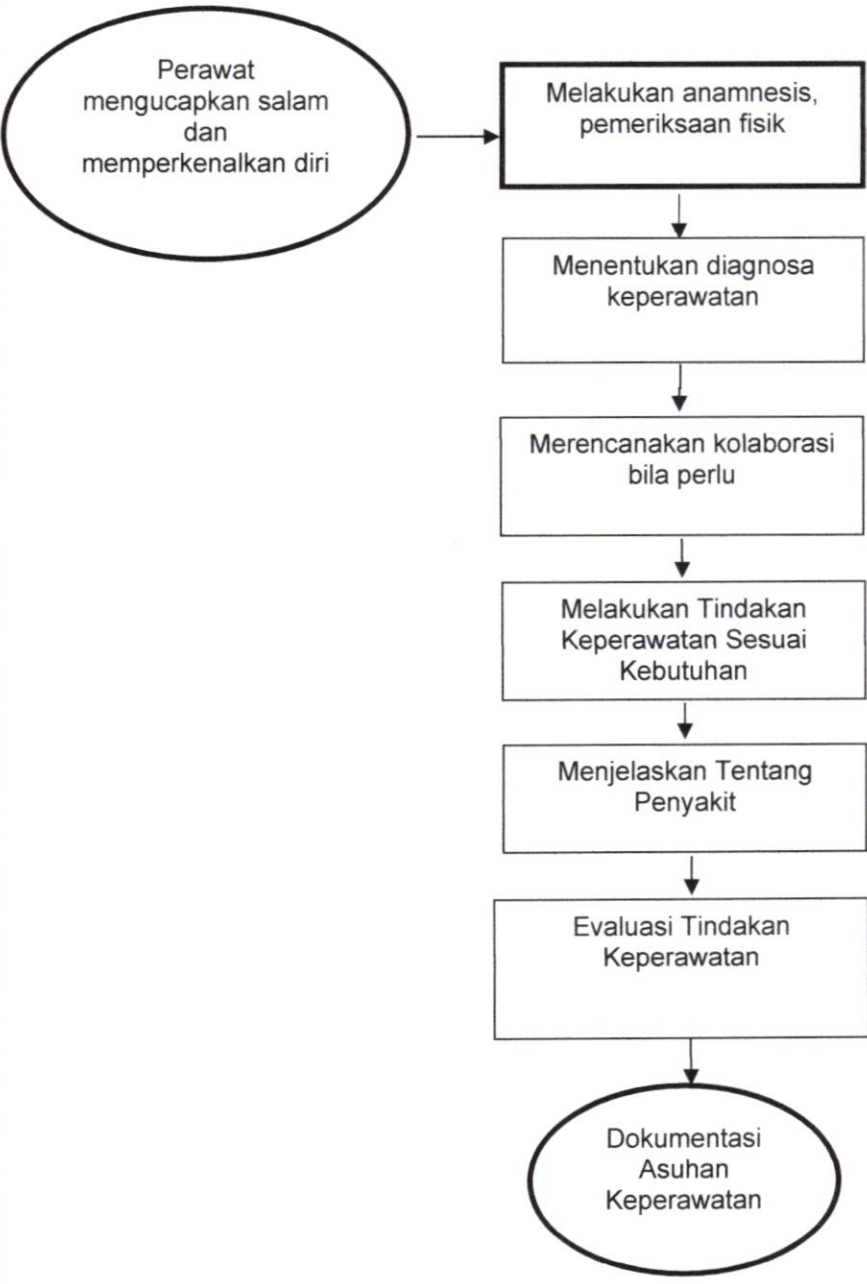
  
KEPALA UPTD PUSKESMAS BIMA MAROA

I WAYAN SULIADNYA



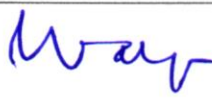
III. STANDAR OPERASIONAL PELAYANAN ( SOP )



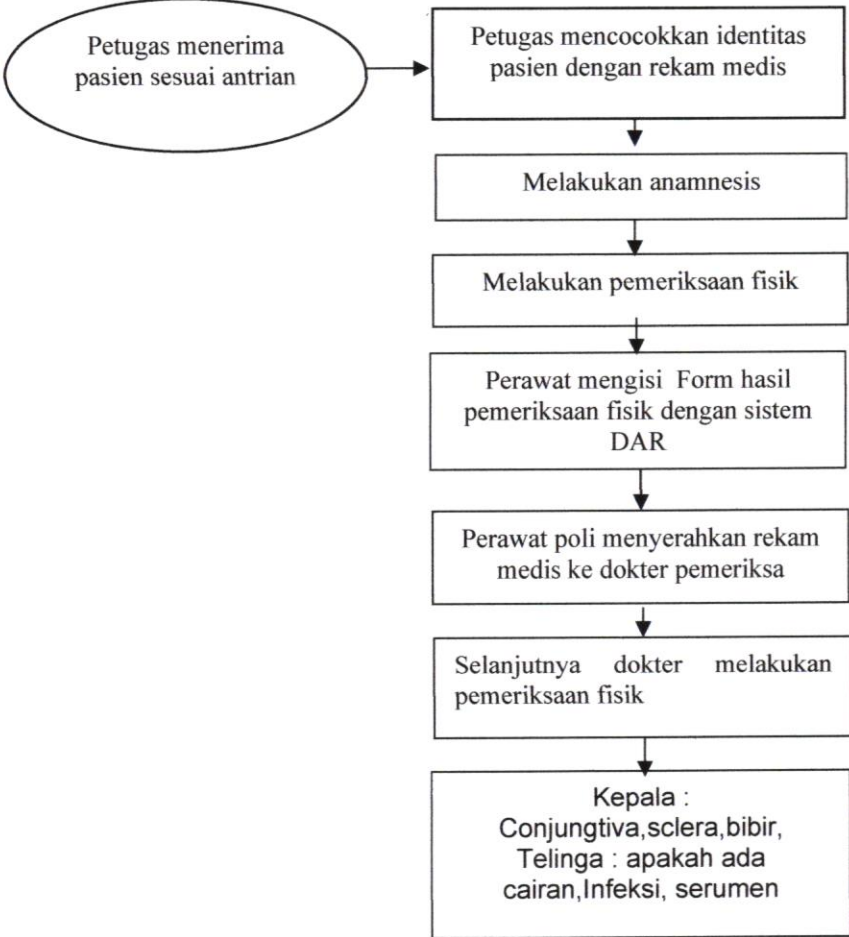
A. Lampiran 1. SOP Tentang Asuhan Keperawatan



	ASUHAN KEPERAWATAN		
	SOP	No. Dokumen : /SOP/PKM-BM/2023	
		No. Revisi :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023	
	Halaman : 1/2		
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya
1. Pengertian	Asuhan Keperawatan adalah rangkaian interaksi Perawat dengan Klien dan lingkungannya untuk mencapai tujuan pemenuhan kebutuhan dan kemandirian Klien dalam merawat dirinya, yang dilakukan secara komprehensif mulai dari pengkajian, diagnosis keperawatan, perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi.		
2. Tujuan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Memberikan bantuan yang paripurna dan efektif kepada individu, keluarga, kelompok atau masyarakat yang memerlukan pelayanan kesehatan sesuai dengan sistem kesehatan Nasional berdasarkan Asuhan Keperawatan</li> <li>2. Menjamin semua bantuan untuk memenuhi kebutuhan pasien mengurangi/menghilangkan kesenjangan</li> <li>3. Melibatkan individu pasien dalam perencanaan dan pelaksanaan pelayanan kesehatan untuk memperoleh derajat Kesehatan yang optimal</li> <li>4. Memelihara hubungan kerja yang efektif dengan semua anggota team kesehatan</li> </ol>		
3. Kebijakan	Surat Keputusan Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa Nomor: 445/ 51/PKM-BM/I/2023 Tentang Layanan Klinis		
4. Referensi	Standar Diagnosis Keperawatan (SDKI) PPNI Aplikasi NANDA NIC, NOC Standar Asuhan Keperawatan Team Kemenkes, Tahun 1998		
5. Langkah-Langkah prosedur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Petugas / perawat mengucapkan salam dan memperkenalkan diri dengan menggunakan komunikasi terapeutik</li> <li>2. Perawat melakukan pengkajian/ mengumpulkan data secara lengkap dan sistematis untuk dikaji dan dianalisis sehingga masalah kesehatan dan keperawatan yang di hadapi pasien baik fisik, mental, social maupun spiritual dapat ditentukan. Tahap ini mencakup tiga kegiatan : <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Pengumpulan data</li> <li>b. Analisis data</li> <li>c. Perumusan masalah</li> </ol> </li> <li>3. Perawat Menentukan diagnosa Keperawatan Pasien</li> <li>4. Perawat membuat rencana asuhan keperawatan</li> <li>5. Perawat mengimplementasikan rencana keperawatan</li> <li>6. Perawat melakukan evaluasi Keperawatan</li> <li>7. Perawat mendokumentasikan dengan sistem SOAP di unit rawat Inap</li> <li>8. Perawat mendokumentasikan dalam format "DAR" untuk dirawat Jalan</li> </ol>		

	ASUHAN KEPERAWATAN		
	SOP	No. Dokumen : /SOP/PKM-BM/2023	
		No. Revisi :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023	
	Halaman : 1/2		
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya
6. Unit terkait	1. Ruang pendaftaran 2. Poli Umum 3. Ruang Tindakan dan Gawat darurat		
7. Bagan alir	 <pre> graph TD     A((Perawat mengucapkan salam dan memperkenalkan diri)) --&gt; B[Melakukan anamnesis, pemeriksaan fisik]     B --&gt; C[Menentukan diagnosa keperawatan]     C --&gt; D[Merencanakan kolaborasi bila perlu]     D --&gt; E[Melakukan Tindakan Keperawatan Sesuai Kebutuhan]     E --&gt; F[Menjelaskan Tentang Penyakit]     F --&gt; G[Evaluasi Tindakan Keperawatan]     G --&gt; H((Dokumentasi Asuhan Keperawatan))       </pre>		
8. Unit terkait	Poli Rawat jalan, Rawat Inap, Persalinan dan UGD		
9. Dokumen terkait	Dokumen UKP		



B. Lampiran 2. SOP Tentang Pengkajian Awal Klinis




	<b>PENGAJIAN AWAL KLINIS</b>		
	SOP	No. Dokumen : /SOP/PKM-BM/2023	
		No. Revisi :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023	
	Halaman : 1/3		
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya
1. Pengertian	Pengkajian awal adalah penggalian informasi tentang identitas pasien, keluhan, faktor pencetus dan faktor pemberat penyakit pasien.		
2. Tujuan	Sebagai pedoman kerja perawat, perawat gigi, bidan, dokter, dokter gigi, dalam melakukan pengkajian awal.		
3. Kebijakan	Surat Keputusan Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa Nomor: 445/ 51/PKM-BM/I/2023 Tentang Layanan Klinis		
4. Referensi	1. Permenkes RI No 43 tahun 2019 tentang Puskesmas 2. Permenkes RI No 269/MENKES/PER/III/2008 Tentang Rekam Medis		
5. Prosedur	1. Alat a. Alat Tulis b. Tensi Meter c. Stetoskop d. Timbangan Berat Badan e. Pengukur Tinggi Badan f. Termometer g. Jam tangan 2. Bahan a. Buku rekam Medis		
6. Langkah-langkah	1. Petugas poli menerima pasien sesuai antrian rekam medis. 2. Petugas poli mencocokkan identitas pasien dengan rekam medis 3. Pengumpulan data atau anamnesis dapat dilakukan dengan cara Autoanamnesis atau Alloanamnesis 4. Petugas poli melakukan anamnesis mencakup keluhan utama penyakit pasien kemudian menuliskannya kedalam rekam medis 6. Perawat mendokumentasikan sesuai dengan hasil kajian, catat dalam Format pengkajian Awal Pasien Sesuai SOP, untuk perawat/bidan mengisi Form DAR 7. Petugas poli menyerahkan rekam medis ke dokter pemeriksa Selanjutnya dokter melakukan kajian lanjut kemudian dokter mengisi pada kolom anamnesis setelah melakukan kajian Secara Head to toe : a) Kepala : Conjungtiva, sclera, bibir, Telinga apakah ada cairan, serumen dan infeksi b) Leher: Massa Tumor, Nyeri, Tekan, pembengkakan kelenjar, Deviasi trachea, c) Tenggorokan I : Pembengkakan Tonsil ada atau tidak d) Thorax : Inspeksi : Simetris kiri & Kanan Palpasi : MT (-), NT Pekusi : Sonor, batas Paru, Hepar intercostal VI kanan depan		



	<b>PENGAJIAN AWAL KLINIS</b>		
	<b>SOP</b>	No. Dokumen :     / SOP/ PKM- BM /2023	
		No. Revisi     :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023	
Halaman     : 1/3			
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya
	Auskultasi : Bunyi Pernafasan Vesicule /Ronchi / Wezhing  e) JANTUNG : Inspeksi : Ictus Cordis Palpasi : Ictus Cordis Perkuasi : Batas Jantung Atas : ICs I Kiri, Kanan, Linea parasternalis Kanan, Kiri linea medioclavicularis kiri Ics V Auscultasi : Bunyi jantung I/II Murni/regular/bising f) PERUT : Inspeksi : Datar, Palpasi : Masa Tumor, Hepar, Lien, ginjal Perkuasi : Tymphani, Ascites, Auscultasi : Peristaltik Usus g) EkSTREMITAS Edema, Ulkus, Nyeri, Ganggren 8. Dokumentasikan dalam rekam medik		
7. Bagan alir	 <pre> graph TD     A([Petugas menerima pasien sesuai antrian]) --&gt; B[Petugas mencocokkan identitas pasien dengan rekam medis]     B --&gt; C[Melakukan anamnesis]     C --&gt; D[Melakukan pemeriksaan fisik]     D --&gt; E[Perawat mengisi Form hasil pemeriksaan fisik dengan sistem DAR]     E --&gt; F[Perawat poli menyerahkan rekam medis ke dokter pemeriksa]     F --&gt; G[Selanjutnya dokter melakukan pemeriksaan fisik]     G --&gt; H[Kepala : Conjungtiva, sclera, bibir, Telinga : apakah ada cairan, Infeksi, serumen]             </pre>		

	<b>PENGAJIAN AWAL KLINIS</b>				
	<b>SOP</b>	No. Dokumen : /SOP/PKM-BM/2023			
		No. Revisi :			
		Tanggal Terbit : 8-1-2023			
Halaman : 1/3					
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya		
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>Leher : Massa Tumor, Nyeri Tekan, pembengkakan kelenjar, Deviasi trakhea</p> </div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>Tenggorokan I : Pembengkakan Tonsil ada atau tidak</p> </div> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p style="text-align: center;">Thorax :</p> <p>Inspeksi : Simetris kiri &amp; Kanan                      Palpasi : MT (-), NT                      Pekusi : Sonor, batas Paru, Hepar intercostal VI kanan depan                      Auskultasi: Bunyi Pernafasan Vesicule/Ronchi /Whezing</p> </div> <p style="text-align: center;">↓</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; border: 1px solid black; padding: 5px; vertical-align: top;"> <p style="text-align: center;"><b>JANTUNG :</b></p> <p>Inspeksi : Ictus Cordis                      Palpasi : Ictus Cordis                      Perkuasi : Batas Jantung Atas : ICs I Kiri, Kanan, Linea parasternalis Kanan, Kiri linea medioclavicularis kiri Ics V                      Auscultasi : Auscultasi : Bunyi</p> </td> <td style="width: 50%; border: 1px solid black; padding: 5px; vertical-align: top;"> <p style="text-align: center;"><b>PERUT :</b></p> <p>Inspeksi : Datar,                      Palpasi : Masa Tumor, Hepar, Lien, ginjal                      Perkuasi : Tymphani, Ascites,</p> </td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">↓</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; display: inline-block;"> <p style="text-align: center;"><b>EkSTREMITAS</b> Edema, Ulkus, Nyeri, Ganggren</p> </div> <p style="text-align: center;">→</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; display: inline-block;"> <p style="text-align: center;">Dokumentasi dalam rekam</p> </div>				<p style="text-align: center;"><b>JANTUNG :</b></p> <p>Inspeksi : Ictus Cordis                      Palpasi : Ictus Cordis                      Perkuasi : Batas Jantung Atas : ICs I Kiri, Kanan, Linea parasternalis Kanan, Kiri linea medioclavicularis kiri Ics V                      Auscultasi : Auscultasi : Bunyi</p>	<p style="text-align: center;"><b>PERUT :</b></p> <p>Inspeksi : Datar,                      Palpasi : Masa Tumor, Hepar, Lien, ginjal                      Perkuasi : Tymphani, Ascites,</p>
<p style="text-align: center;"><b>JANTUNG :</b></p> <p>Inspeksi : Ictus Cordis                      Palpasi : Ictus Cordis                      Perkuasi : Batas Jantung Atas : ICs I Kiri, Kanan, Linea parasternalis Kanan, Kiri linea medioclavicularis kiri Ics V                      Auscultasi : Auscultasi : Bunyi</p>	<p style="text-align: center;"><b>PERUT :</b></p> <p>Inspeksi : Datar,                      Palpasi : Masa Tumor, Hepar, Lien, ginjal                      Perkuasi : Tymphani, Ascites,</p>				
8. Unit Terkait	Poli Rawat jalan, Rawat Inap, Persalinan dan UGD				
9. Dokumen terkait	Dokumen UKP				



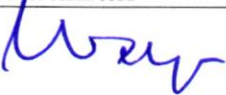
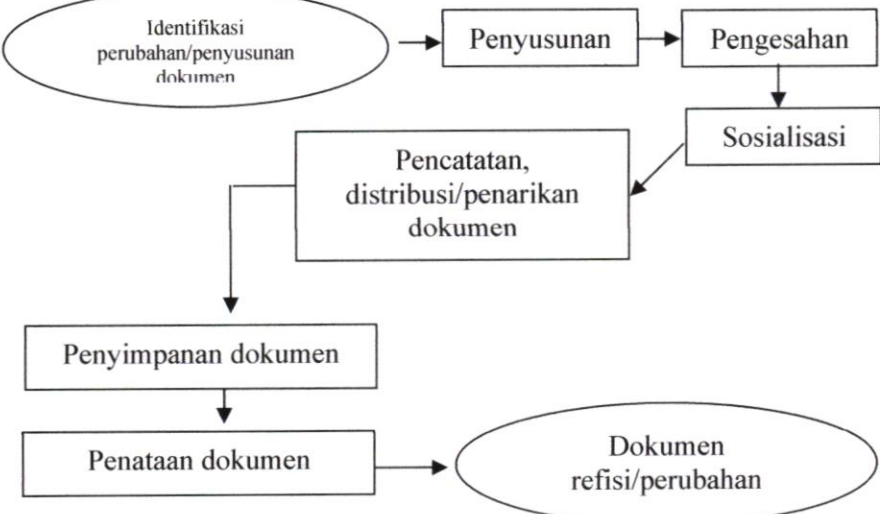
C. Lampiran 3. SOP Tentang Rujukan Eksternal



	RUJUKAN EKSTERNAL		
	SOP	No. Dokumen : /SOP/PKM-BM/2023	
		No. Revisi :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023	
Halaman : 1/3			
UPTD Puskesmas Bima Maroa	<i>Mar</i>		I Wayan Suliadnya
1. Pengertian	Rujukan Eksternal adalah Pelimpahan tanggung jawab atas suatu masalah medis dari Puskesmas ke fasilitas pelayanan kesehatan lain yang lebih mampu		
2. Tujuan	Sebagai acuan penerapan langkah-langkah bagi petugas dalam memberikan pelayanan rujukan kepada pasien kefasilitas pelayanan yang lebih tinggi		
3. Kebijakan	Surat keputusan kepala Puskesmas Bima Maroa Nomor: 445/37/I/2023 tentang Rujukan Pasien		
4. Referensi	Permenkes RI Nomor 001 tahun 2012 tentang system rujukan pelayanan kesehatan perorangan		
5. Prosedur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Persiapan Pasien</li> <li>2. Persiapan Petugas</li> <li>3. Persiapan sarana prasarana rujukan</li> </ol>		
6. Langkah-langkah	<ol style="list-style-type: none"> <li>a. Petugas menyatakan pasien perlu dirujuk</li> <li>b. Petugas menjelaskan alasan dirujuk dan sarana yang dituju</li> <li>c. meminta persetujuan kepada keluarga pasien untuk dirujuk</li> <li>d. Apabila pasien / keluarga menolak dirujuk setelah diberi penjelasan, petugas meminta kepada pasien / keluarga untuk menandatangani pernyataan penolakan rujukan</li> <li>e. Apabila pasien dan keluarga pasien setuju</li> <li>f. Petugas meminta pasien/keluarga menandatangani persetujuan rujukan</li> <li>g. Petugas mengisi blangko Rujukan sesuai dengan identitas pasien apakah peserta BPJS/ JAMKESDA /Umum,</li> <li>h. Apabila pasien adalah peserta JAMKESDA / BPJS ditawarkan ke RSUD atau RS lain yang sudah ada MOU dengan Pemkab Konawe Selatan</li> <li>i. Apabila pasien umum bebas memilih RS manapun</li> <li>j. Petugas menghubungi Rumah Sakit tujuan</li> <li>k. Dokter mengisi resume dan menandatangani surat rujukan</li> <li>l. Petugas memberi nomor Surat Rujukan</li> <li>j. Petugas menghubungi Rumah Sakit tujuan</li> <li>k. Dokter mengisi resume dan menandatangani surat rujukan</li> <li>l. Petugas memberi nomor Surat Rujukan</li> <li>m. Petugas membubuhkan cap Puskesmas</li> <li>n. Petugas mencatat kedalam buku Register rujukan</li> <li>Petugas memasukkan surat Rujukan ke dalam amplop</li> <li>p. Untuk pasien umum petugas membuat rincian biaya</li> </ol>		


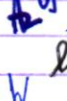
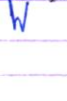
	<b>RUJUKAN EKSTERNAL</b>		
	SOP	No. Dokumen :     /SOP/PKM-BM/2023	
		No. Revisi        :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023 Halaman        : 1/3	
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya
<p>pasien pulang dan biaya penggunaan ambulance (untuk pasien yang sudah diberikan terapi, bagi pasien IGD yang tidak mendapatkan terapi cukup membayar biaya ambulance saja</p> <p>q. Keluarga pasien membayar dan menerima kwitansi</p> <p>r. Petugas menerima pembayaran</p> <p>s. petugas mempersiapkan kesiapan pasien dan yang lain segera menghubungi sopir ambulance</p> <p>t. Sopir menyiapkan ambulance (jika sudah siap sopir segera menghubungi petugas bahwa ambulance sudah siap)</p> <p>u. Petugas mendampingi pasien (duduk disamping pasien) dan melakukan monitoring selama rujukan oleh Dokter/perawat/bidan yang kompeten</p> <p>v. Setelah selesai mengantarkan dan kembali kepuskesmas petugas menulis laporan kegiatan pada buku kegiatan</p>			
7. Diagram alir			

	RUJUKAN EKSTERNAL		
	SOP	No. Dokumen : /SOP/PKM-BM/2023	
		No. Revisi :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023	
	Halaman : 1/3		
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya
8. Unit terkait	Poli Rawat jalan, Rawat Inap, Persalinan dan UGD		
9. Dokumen terkait	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Rekam medis</li><li>➤ Blangko rujukan</li></ul>		

D. Lampiran 4. SOP Tentang Pengendalian Dokumen Kebijakan

	PENGENDALIAN DOKUMEN KEBIJAKAN		
	SOP	No Dokumen: /SOP/PKM-BM/2023	
		No. Revisi :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023	
	Halaman : 1/3		
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya
1. Pengertian	Suatu panduan pengendalian dokumen kebijakan sistem manajemen mutu yang mencakup pembuatan, distribusi, penggunaan, perubahan dengan mengikuti ketentuan yang diatur dalam prosedur ini.		
2. Tujuan	Terkendalinya kerahasiaan, proses perubahan, penerbitan, distribusi dan sirkulasi.		
3. Kebijakan	SK Kepala UPTD Puskesmas Bima Maroa Nomor : 445/78/PKM-BM tentang Pengendalian dokumen kebijakan		
4. Referensi	Pedoman penyusunan dokumen akreditasi fasilitas kesehatan tingkat pertama, Direktorat Jendral Bina upaya kesehatan. Direktorat Bina upaya kesehatan Dasar, tahun 2015.		
5. Prosedur	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifikasi dokumen yang diperlukan</li> <li>2. Alat tulis kantor</li> </ol>		
6. Langkah-langkah	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identifikasi penyusunan atau perubahan dokumen kebijakan</li> <li>2. Penyusunan dokumen kebijakan Kepala puskesmas bertanggung jawab terhadap pelaksanaan identifikasi atau perubahan serta penyusunan dokumen kebijakan</li> <li>3. Pengesahan dokumen kebijakan Kepala puskesmas mengesahkan dokumen kebijakan</li> <li>4. Sosialisasi dokumen kebijakan Kepala puskesmas melakukan sosialisasi dokumen kebijakan kepada seluruh pelaksana agar dapat diketahui dan dijalankan</li> <li>5. Pencatatan, distribusi dan penarikan dokumen kebijakan</li> <li>6. Penyimpanan dokumen kebijakan</li> <li>7. Penataan dokumen kebijakan Revisi atau perubahan dokumen kebijakan</li> </ol>		
7. Diagram alir	 <pre> graph TD     A([Identifikasi perubahan/penyusunan dokumen]) --&gt; B[Penyusunan]     B --&gt; C[Pengesahan]     C --&gt; D[Sosialisasi]     D --&gt; E[Pencatatan, distribusi/penarikan dokumen]     E --&gt; F[Penyimpanan dokumen]     F --&gt; G[Penataan dokumen]     G --&gt; H([Dokumen refisi/perubahan])             </pre>		

	<b>PENGENDALIAN DOKUMEN KEBIJAKAN</b>		
	SOP	No Dokumen: /SOP/PKM-BM/2023	
		No. Revisi :	
		Tanggal Terbit : 8-1-2023	
	Halaman : 1/3		
UPTD Puskesmas Bima Maroa			I Wayan Suliadnya
8. Unit terkait	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Ruang Administrasi</li> <li>➤ Unit lainnya</li> </ul>		
9. Dokumen terkait	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Surat Keputusan ( SK )</li> <li>➤ Standar Operasional Pelayanan ( SOP )</li> </ul>		

PARAF KOORDINASI	
1. SEKDA	
2. ASISTEN I	
3. KADIS KESEHATAN	
4. KABAG HUKUM	W
5.	
6.	

  
 BUPATI KONAWE SELATAN,  
  
 SURUNUDDIN DANGGA