



BUPATI BANDUNG BARAT
PROVINSI JAWA BARAT

PERATURAN BUPATI BANDUNG BARAT
NOMOR 40 TAHUN 2018
TENTANG

TUNJANGAN KINERJA DAERAH BAGI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH KABUPATEN BANDUNG BARAT

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

BUPATI BANDUNG BARAT,

- Menimbang : a. bahwa berdasarkan ketentuan Pasal 80 Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Pegawai Negeri Sipil selain menerima gaji juga menerima Tunjangan dan fasilitas;
- b. bahwa dalam rangka meningkatkan kinerja, motivasi dan disiplin, kepada pegawai negeri sipil dilingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung Barat diberikan Tunjangan Kinerja Daerah;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Bupati tentang Tunjangan Kinerja Daerah Bagi Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung Barat;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2007 tentang Pembentukan Kabupaten Bandung Barat di Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 14, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4688);
4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);

5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5135);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 121, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5258);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6264);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapakali, terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 310);
12. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 34 Tahun 2011 tentang Pedoman Evaluasi Jabatan;
13. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 63 Tahun 2011 tentang Pedoman Penataan Sistem Tunjangan Kinerja Pegawai Negeri Sipil;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Bandung Barat Nomor 4 Tahun 2010 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Bandung Barat Barat Barat Barat Barat Tahun 2010 Nomor 4);
15. Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bandung Barat (Lembaran Daerah Kabupaten Bandung Barat Tahun 2012 Nomor 9 Seri D, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Bandung Barat Nomor 5);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN BUPATI TENTANG TUNJANGAN KINERJA DAERAH BAGI PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BANDUNG BARAT.

BAB I

KETENTUAN UMUM

Bagian Kesatu

Pengertian

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan:

1. Daerah Kabupaten adalah Kabupaten Bandung Barat.
2. Bupati adalah Bupati Bandung Barat.
3. Pemerintah Daerah adalah Bupati dan perangkat daerah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan daerah.
4. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang selanjutnya disingkat BKPSDM adalah perangkat daerah yang memiliki tugas pokok dan fungsi di bidang kepegawaian daerah.
5. Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat PD, adalah perangkat daerah yang terdiri dari Sekretariat Daerah, Sekretariat DPRD, Dinas Daerah, Lembaga Teknis Daerah, Inspektorat, Satuan Polisi Pamong Praja, dan Kecamatan, selaku pengguna anggaran/pengguna barang.
6. Pejabat Pengelola Keuangan Daerah yang selanjutnya disingkat PPKD adalah kepala satuan kerja pengelola keuangan daerah yang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan anggaran dan pendapatan belanja daerah dan bertindak sebagai bendahara umum daerah.
7. Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah, yang selanjutnya disingkat APBD, adalah rencana keuangan tahunan pemerintahan daerah yang dibahas dan disetujui bersama oleh Pemerintah Daerah dan DPRD, dan ditetapkan dengan peraturan daerah.
8. Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya disingkat PNS, adalah warga negara Indonesia yang memenuhi syarat tertentu, yang diangkat berdasarkan perjanjian kerja untuk jangka waktu tertentu dalam rangka melaksanakan tugas pemerintahan.
9. Keuangan daerah adalah semua hak dan kewajiban daerah dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan daerah yang dapat dinilai dengan uang, termasuk di dalamnya segala bentuk kekayaan yang berhubungan dengan hak dan kewajiban daerah tersebut.
10. Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah.
11. Tunjangan Kinerja adalah tunjangan yang diberikan kepada Pegawai Negeri yang merupakan fungsi dari keberhasilan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan didasarkan pada capaian kinerja Pegawai Negeri tersebut yang sejalan dengan capaian kinerja organisasi dimana Pegawai Negeri tersebut bekerja.

12. Daftar Hadir Pegawai adalah bukti kehadiran pegawai yang disediakan pada setiap PD dengan menggunakan alat berupa *fingerprint* dan/atau daftar hadir manual.
13. Jabatan adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggungjawab, wewenang, dan hak seseorang pegawai negeri sipil dalam suatu satuan organisasi.
14. Nilai Jabatan adalah akumulasi poin faktor evaluasi jabatan struktural maupun jabatan fungsional yang digunakan untuk menentukan kelas jabatan.
15. Kelas Jabatan adalah tingkatan jabatan struktural maupun jabatan fungsional dalam satuan organisasi negara yang digunakan sebagai dasar pemberian besaran tunjangan kinerja.
16. Evaluasi Jabatan adalah suatu proses untuk menilai suatu jabatan secara sistematis dengan menggunakan kriteria-kriteria yang disebut sebagai faktor jabatan terhadap informasi faktor jabatan untuk menentukan nilai jabatan dan kelas jabatan.

Bagian Kedua Maksud dan Tujuan

Pasal 2

Pengaturan tentang Tunjangan Kinerja Daerah dimaksudkan sebagai pedoman bagi Pemerintah Daerah dalam pemberian Tunjangan Kinerja Daerah bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung Barat.

Pasal 3

Tunjangan Kinerja Daerah bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan, kinerja, motivasi dan disiplin PNS di lingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung Barat.

BAB II PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH

Bagian Kesatu Umum

Pasal 4

- (1) Tunjangan Kinerja Daerah diberikan berdasarkan kelas, nilai jabatan, faktor penyeimbang, dan hasil penghitungan kinerja yang dirumuskan sesuai penilaian perilaku dan kinerja.
- (2) Tunjangan Kinerja Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1), menganut prinsip:
 - a. berkeadilan bagi seluruh PNS; dan
 - b. disesuaikan dengan kemampuan keuangan daerah.

Pasal 5

- (1) Pemberian Tunjangan Kinerja Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 ayat (1), tidak diberikan bagi:
 - a. guru;
 - b. penilik;
 - c. pengawas;
 - d. fungsional puskesmas;
 - e. fungsional rumah sakit umum daerah; dan
 - f. PNS yang telah menerima tunjangan kinerja dalam bentuk lainnya.
- (2) Selain ketentuan sebagaimana dimaksud pada ayat (1) Tunjangan Kinerja Daerah tidak diberikan bagi PNS yang:
 - a. menjalani cuti besar, cuti di luar tanggungan negara, cuti bersalin anak ke 4 dan seterusnya;
 - b. mengikuti tugas belajar;
 - c. terpilih dan telah dilantik menjadi Kepala Desa;
 - d. mengambil masa persiapan pensiun;
 - e. pegawai yang diberhentikan sementara sebagai PNS; dan
 - f. berstatus tersangka dan ditahan oleh pihak berwajib selama menjalani masa penahanan.
- (3) Bagi PNS yang dipekerjakan/diperbantukan pada instansi lain dapat memilih salah satu bentuk Tunjangan Kinerja Daerah atau Tunjangan pada instansi yang bersangkutan.
- (4) Bagi PNS yang berstatus pindahan dari instansi lain dalam tahun anggaran berjalan yang nama/kelas jabatannya belum tercantum dalam Peraturan Bupati dan dokumen pelaksanaan anggaran, tidak dapat diberikan tunjangan kinerja daerah.
- (5) PNS sebagaimana dimaksud pada ayat (4), dapat diberikan tunjangan kinerja daerah setelah nama/kelas jabatannya tercantum dalam Peraturan Bupati dan dianggarkan dalam dokumen pelaksanaan anggaran.

BAB III

BESARAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH

Pasal 6

- (1) Besaran tunjangan Kinerja Daerah diberikan kepada PNS dengan memperhitungkan bobot (poin/grade/kelas) jabatan PNS dan hasil penghitungan kinerja.
- (2) Tunjangan Kinerja Daerah untuk menunjang mobilitas kerja yang diterima PNS dipengaruhi oleh nilai aktivitas pegawai dalam 1 (satu) bulan.

Pasal 7

- (1) Rincian besaran Tunjangan Kinerja Daerah sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 ayat (1), ditetapkan dengan Keputusan Bupati.
- (2) Besaran tunjangan kinerja daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) merupakan pagu tertinggi untuk besaran tunjangan kinerja daerah yang berlaku.

BAB IV
PELAKSANAAN PEMBERIAN TUNJANGAN KINERJA DAERAH

Bagian Kesatu
Umum

Pasal 8

Pelaksanaan pemberian tunjangan kinerja daerah di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten diberikan dengan mempertimbangkan Hasil Penghitungan Kinerja sebagai berikut:

- a. Penilaian perilaku kerja berdasarkan kehadiran melalui e-presisi dengan bobot 40% (empat puluh persen); dan
- b. Penilaian kinerja berdasarkan e-kinerja dengan bobot sebesar 60% (enam puluh persen).

Bagian Kedua
Penilaian Perilaku Kerja melalui e-Presisi

Pasal 9

- (1) Penilaian perilaku kerja berdasarkan e-presisi dilakukan melalui penggunaan alat berupa *fingerprint* yang disediakan pada setiap PD.
- (2) E-presisi wajib diisi oleh setiap PNS pada:
 - a. jam masuk kerja (jam 7.30 WIB); dan
 - b. jam pulang kerja (jam 16.00 WIB dan Jam 16.30 WIB untuk Hari Jumat).
- (3) Penilaian perilaku kerja berdasarkan e-presisi dikecualikan pada:
 - a. jabatan pimpinan tinggi (JPT);
 - b. ajudan Bupati, Wakil Bupati, Ketua DPRD dan Sekretaris Daerah;
 - c. supir Bupati, Wakil Bupati, Ketua DPRD dan Sekretaris Daerah;
 - d. fungsional yang telah memiliki wilayah kerja berdasarkan surat perintah Kepala PD.

Bagian Ketiga
Penilaian Kinerja Berdasarkan e-Kinerja

Pasal 10

- (1) Penilaian Kinerja dilakukan pada pengukuran tingkat capaian sasaran kerja individu yang telah direncanakan dan disepakati antara atasan langsung dengan PNS.
- (2) Penilaian Kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi:
 - a. capaian kinerja bulanan dengan bobot 50% (lima puluh persen); dan
 - b. aktivitas harian dengan bobot 50% (lima puluh persen).

- (3) Capaian kinerja bulanan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf a, memuat target kinerja dan capaian hasil kinerja per bulan.
- (4) Aktivitas harian sebagaimana dimaksud pada ayat (2) huruf b, merupakan proses kerja yang terdiri atas rincian aktivitas yang menunjang setiap kegiatan yang memiliki target di bulan tersebut dengan ketentuan waktu paling sedikit selama 300 menit per hari.
- (5) Capaian hasil kerja per bulan yang tidak sesuai target dan pengisian aktivitas harian yang tidak memenuhi ketentuan waktu sebagaimana ayat (4) mengakibatkan pengurangan Tunjangan Kinerja Daerah.

Bagian Keempat

Tata Cara Pengisian Kinerja Bulanan dan Aktivitas Harian

Pasal 11

- (1) Pengisian kinerja bulanan dilaksanakan mulai tanggal 1 (satu) bulan berikutnya.
- (2) Pengisian aktivitas harian dimulai pada jam pulang kerja hari berjalan sampai dengan jam pulang kerja hari berikutnya (H +1).
- (3) Untuk pengisian aktivitas hari kerja yang besoknya merupakan hari libur, pengisian aktivitas harian dilakukan maksimal sampai dengan pukul 18.00 WIB hari berjalan.
- (4) Dalam hal terjadi gangguan teknis pada sistem e-kinerja pengisian aktivitas harian ditambahkan 1 (satu) hari berikutnya dan dilaporkan kepada petugas server.

Bagian Kelima

Hasil Penghitungan Kinerja Secara Manual

Pasal 12

- (1) Dalam kondisi tertentu Hasil Penghitungan Kinerja dapat dihitung secara manual.
- (2) Kondisi tertentu sebagaimana ayat (1) meliputi:
 - a. kerusakan alat *finger print*; dan
 - b. gangguan pada system.
- (3) Penghitungan secara manual yang diakibatkan kerusakan alat *finger print* diatur sebagai berikut:
 - a. penghitungan secara manual dilakukan maksimal dalam 3 (tiga) hari kerja dalam bentuk daftar hadir yang rekapitulasinya ditandatangani kepala PD;
 - b. apabila dalam 3 (tiga) hari kerja masih terdapat kendala teknis, penghitungan manual dapat ditambah untuk maksimal 2 (dua) hari kerja dengan melampirkan dokumen perbaikan alat; dan
 - c. apabila penghitungan manual melebihi waktu sebagaimana huruf a dan b maka diberlakukan pengurangan tunjangan kinerja sebesar 4% (empat persen) untuk seluruh penerima tunjangan kinerja pada PD tersebut.

- (4) Format daftar hadir manual sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf a, tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.
- (5) Penghitungan secara manual yang diakibatkan gangguan pada sistem dilakukan dengan cara membuat laporan aktivitas harian dan laporan bulanan dalam bentuk *print out* yang ditandatangani oleh yang bersangkutan dan atasan langsungnya.
- (6) Format aktivitas harian dan aktivitas bulanan sebagaimana dimaksud pada ayat (4) tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Bupati ini.

Bagian Keenam

Pencairan Tunjangan Kinerja Daerah

Pasal 13

- (1) Pencairan Tunjangan Kinerja Daerah dilaksanakan pada awal bulan berikutnya berdasarkan Hasil Penghitungan Kinerja.
- (2) Khusus pencairan Tunjangan Kinerja Daerah pada bulan desember dapat dibayarkan pada akhir bulan desember.
- (3) Proses pencairan Tunjangan Kinerja Daerah dilaksanakan dengan tata cara sebagai berikut:
 - a. pejabat yang memiliki tugas di bidang keuangan pada PD yang bersangkutan menyampaikan usulan pencairan Tunjangan Kinerja Daerah dengan melampirkan Hasil Penghitungan Kinerja yang telah divalidasi oleh BKPSDM kepada PPKD dengan tembusan kepada Inspektorat Daerah; dan
 - b. PPKD melakukan pencairan Tunjangan Kinerja Daerah sesuai peraturan perundang-undangan di bidang Pengelolaan Keuangan Daerah.
- (4) Hasil Penghitungan Kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (3) huruf a, dapat dihitung secara manual untuk paling lama 6 (enam) bulan.

BAB V

PENGURANGAN ATAS TUNJANGAN KINERJA DAERAH

Pasal 14

Faktor-faktor pengurangan atas Tunjangan Kinerja Daerah, antara lain:

- a. hasil penilaian perilaku kerja;
- b. pengenaan hukuman disiplin;
- c. melakukan aktivitas negatif; dan
- d. manipulasi data.

Pasal 15

- (1) Pengurangan Tunjangan Kinerja Daerah berdasarkan hasil penilaian perilaku kerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf a, antara lain:
 - a. tidak masuk bekerja tanpa keterangan, dikenakan pengurangan sebesar 4% (empat persen) perhari;
 - b. terlambat masuk kerja dan/atau pulang sebelum waktunya, kurang atau sama dengan 7,5 (tujuh setengah) jam secara kumulatif dalam 1 bulan dikenakan pengurangan sebesar 2% (dua persen);
 - c. terlambat masuk kerja dan/atau pulang sebelum waktunya, lebih dari 7,5 (tujuh setengah) jam secara kumulatif dalam 1 bulan, dijumlahkan sesuai ketentuan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b;
 - d. tidak melakukan *finger print* pada saat masuk atau pulang dikenakan pengurangan sebesar 2% (dua persen) perhari; dan
 - e. tidak melakukan *finger print* pada saat masuk dan pulang diberlakukan ketentuan yang sama dengan huruf a.
- (2) Pengurangan Tunjangan Kinerja Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1), tidak berlaku bagi:
 - a. PNS yang menjalani cuti sakit dengan rawat jalan atau rawat inap yang dibuktikan dengan surat keterangan dari dokter/puskesmas/rumah sakit/unit pelayanan kesehatan lainnya;
 - b. PNS yang menjalani cuti tahunan, cuti bersalin anak pertama, anak kedua dan anak ketiga atau cuti dengan alasan penting;
 - c. PNS yang melaksanakan tugas kedinasan di luar kantor (dinas luar) yang dibuktikan dengan dokumen pendukung; dan
 - d. PNS yang memiliki izin belajar.
- (3) Pengurangan tunjangan kinerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) berakibat pada pengurangan tunjangan kinerja atasan langsungnya secara berjenjang paling tinggi sebesar 10% (sepuluh persen).

Pasal 16

- (1) Pengenaan hukuman disiplin tingkat sedang dan berat bagi PNS yang dibuktikan dengan berita acara dan putusan penjatuhan sanksi hukuman disiplin dari pejabat yang berwenang, dikenakan pengurangan Tunjangan Kinerja Daerah paling tinggi sebesar 10% (sepuluh persen).
- (2) PNS yang dijatuhi hukuman disiplin sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tetap menginput aktivitas pada system e-kinerja.
- (3) Jangka waktu bagi PNS dengan status hukuman disiplin diberlakukan sepanjang PNS tersebut menjalani hukuman disiplin.

Pasal 17

- (1) PNS yang terbukti melakukan aktivitas negatif sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf c, dikenakan pengurangan TKD sebesar 2% (dua persen) dalam 1 (satu) bulan.
- (2) Jenis aktivitas negatif sebagaimana dimaksud pada ayat (1) antara lain:
 - a. tidak menggunakan pakaian seragam beserta atributnya sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;

- b. merokok pada ruang publik yang tidak diperkenankan dan pada ruang layanan publik;
- c. berada pada ruang dan fasilitas publik pada jam kerja dan tidak dapat menunjukkan surat izin atau surat tugas dari pejabat yang berwenang;
- d. tidak melakukan validasi atas pekerjaan bawahan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan tanpa alasan yang dapat dipertanggung jawabkan;
- e. tidak melakukan penilaian perilaku kerja;
- f. tidak mengikuti apel senin; dan
- g. tidak melaksanakan surat perintah dari pimpinan atau kepala Perangkat Daerah.

Pasal 18

- (1) PNS yang terbukti dengan sengaja melakukan manipulasi data kinerja sebagaimana dimaksud dalam Pasal 14 huruf d, tidak dapat diberikan Tunjangan Kinerja Daerah selama 1 (satu) bulan,
- (2) Pengenaan hukuman bagi manipulasi data sebagaimana dimaksud pada ayat (1), berakibat pada pengurangan tunjangan kinerja atasan langsungnya selaku penanggung jawab atas tervalidasinya aktivitas bawahannya paling tinggi sebesar 10% (sepuluh persen).

BAB VI

PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN

Pasal 19

- (1) Kepala PD dan atasan langsung secara berjenjang wajib melakukan pengawasan dan pengendalian terhadap pemberian TKD bagi PNS setiap bulannya.
- (2) Kepala PD dan atasan langsung secara berjenjang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bertanggung jawab terhadap kebenaran data e-Kinerja.
- (3) Kepala PD dan atasan langsung secara berjenjang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) bertanggung jawab terhadap kebenaran rekapitulasi kehadiran PNS.
- (4) Rekapitulasi kehadiran sebagaimana dimaksud pada ayat (3) disampaikan melalui penarikan data e-presisi pada setiap bulannya.
- (5) Rekapitulasi sebagaimana dimaksud pada ayat (4), disampaikan paling lambat 5 (lima) hari pada awal bulan.

Pasal 20

BKPSDM dan Inspektorat melakukan pengendalian terhadap pelaksanaan penyaluran Tunjangan Kinerja Daerah.

BAB VII
KETENTUAN PENUTUP

Pasal 21

Pada saat Peraturan Bupati ini mulai berlaku, Peraturan Bupati Bandung Barat Nomor 1 Tahun 2018 tentang Tunjangan Kesejahteraan Pegawai Daerah bagi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bandung Barat, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pasal 22

Ketentuan mengenai pelaksanaan penilaian kinerja dan penilaian perilaku berdasarkan pemberian tunjangan kinerja daerah mulai berlaku efektif 6 (enam) bulan sejak Peraturan Bupati ini diundangkan.

Pasal 23

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kabupaten Bandung Barat.

Ditetapkan di Bandung Barat
pada tanggal 13 Desember 2019
BUPATI BANDUNG BARAT,

ttd.

AA UMBARA SUTISNA

Diundangkan di Bandung Barat
pada tanggal 13 Desember 2019

Pj.SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN BANDUNG BARAT,

ttd.

ASEP ILYAS

BERITA DAERAH KABUPATEN BANDUNG BARAT TAHUN 2018 NOMOR 41 SERI E